

PROCESSO SELETIVO DE BOLSISTA PIBEX-Jr.
CHAMADA INTERNA ESPECÍFICA No 01/2019 - PROEPI/IFPR

O Programa Institucional de bolsas de Extensão – PIBEX/IFPR, por intermédio da Chamada Interna Específica no 01, regida pelo Edital DIEXT/PROEPI no. 12/2019, torna-público o processo seletivo de bolsista para atuar em Projeto de Extensão e pesquisa para o programa institucional de educação em direitos humanos do Instituto Federal do Paraná- PIDH- DIEXT/PROEPI/IFPR

1. Projeto de Extensão: Núcleo Interdisciplinar de Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação em Direitos Humanos (NIEPIDH).

Coordenação: Profa. Carine Rossane Piassetta Xavier

2. Número de bolsas: 1 (uma) bolsa com vigência de 12 (doze) meses.

3. Inscrição: o período de inscrições inicia às 14h do dia 24/07 e finaliza às 18h do dia 25/07. As inscrições devem ser realizadas pelo/a próprio/a candidato/a, pessoalmente, preenchendo a Ficha de Inscrição disponível na Sala dos Professores.

4. Processo de seleção: a seleção ocorrerá em uma única etapa, que consistirá na realização de prova escrita discursiva, composta por 2 questões, a ser realizada no dia 26/07/2019 (sexta-feira), das 11h às 12h, na Sala do Bosque. Candidatos/as interessados/as deverão comparecer ao local com 5 minutos de antecedência, portando caneta esferográfica azul ou preta. As questões a prova versarão sobre os temas: “direitos humanos, forçando a importância dos Estudos de Gênero para a proposição de medidas que possibilitem a mudança dos índices de desigualdade, e cooperem para a desconstrução das dicotomias de gênero, para a emancipação feminina, empoderamento e autonomia a partir do fortalecimento da dignidade humana.”. O resumo do projeto consta do anexo desta chamada.

5. Critérios da avaliação: os critérios de correção serão divulgados no dia da aplicação da prova.

6. Exigências do/a bolsista: O/a candidato/a selecionado/a deverá atender às normas do Edital no. 12/2019 DIEXT/PREPI, especialmente o item 11, além do item 4.2 da Chamada interna específica; estar regularmente matriculado/a em curso Técnico de Nível Médio ou ensino superior do Campus Colombo; possuir frequência igual ou superior a 75% (setenta e cinco por cento); não possuir vínculo empregatício; não possuir outra modalidade de bolsa; dedicar-se 12 (doze) horas semanais ao projeto; realizar as atividades designadas durante a vigência da bolsa.

Colombo, 23 de junho de 2019.

Profa. Carine Rossane Piassetta Xavier

Coordenadora do Projeto

*O original encontra-se assinado

ANEXO

Resumo

Dentro do Instituto Federal do Paraná - Campus Colombo já se tem uma preocupação por parte de docentes, discentes e técnicos/as acerca das desigualdades resultantes do sistema sexo-gênero - termo utilizado por Maria Consuelo Campos (1992) para expressar a maneira como são construídas socioculturalmente as imagens que temos de homem e mulher. A partir deste, podemos perceber práticas ditas femininas e masculinas que foram cravadas no inconsciente de várias gerações; práticas estas que, em sua maioria, colocam as mulheres em posição subalterna ao homem. O Núcleo Interdisciplinar de Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação em Direitos Humanos (NIEPIDH) vem com o intuito de aprofundar as discussões a respeito dos Direitos Humanos no contexto do município de Colombo – o qual apresenta altos índices relativos à vulnerabilidade das mulheres, reforçando a importância dos Estudos de Gênero para a proposição de medidas que possibilitem a mudança dos índices de desigualdade, e cooperem para a desconstrução das dicotomias de gênero, para a emancipação feminina, empoderamento e autonomia a partir do fortalecimento da dignidade humana. Essa ação torna-se mais sólida por estarem diretamente ligadas aos projetos vinculados à Linha de Atuação dessa proposta, que desde o início preocuparam-se em promover conversas voltadas ao papel social da mulher. O NIEPIDH propõe-se a desenvolver diversas ações que possibilitem, dentre essas, ofertar novas edições do Curso de Extensão em Direitos Humanos e Políticas para Mulheres à comunidade interna ao Campus, e às mulheres participantes do projeto Mulher e Mundo do Trabalho; realizar intervenções nos espaços necessários para garantir os direitos da mulher no sentido de prevenir atos de violência e discriminações, bem como de outros sujeitos, considerando o respeito à diversidade e a dignidade humana; tornar-se consultivo para questões que versem os Direitos Humanos, sobretudo enquanto saberes que devem estar presentes no cotidiano do Campus; levar ao conhecimento das comunidades interna e externa ações do NIEPIDH; realizar eventos pontuais de comemoração/valorização a datas que remetam aos direitos da mulher e de minorias que representem a diversidade; e registrar, divulgar e publicar em suportes acadêmicos as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação do NIEPIDH. A metodologia usada diverge de grupo para grupo, já que a atuação do NIEPIDH tem sido múltipla; as principais linhas metodológicas utilizadas, fundamentadas no Materialismo e no Dialogismo sociodiscursivo, têm por princípio promover a inter(ação), a inovação e a inclusão a partir das características, experiências e necessidades dos sujeitos, sempre buscando seguir os princípios do diálogo, o respeito e a valorização à diversidade. O NIEPIDH é uma proposta recente e que se caracteriza como

ações que resultam em médio e longo prazo. O trabalho inicial de conscientização, disseminação de saberes e aprofundamento de conceitos tem apresentado posicionamentos comuns e até divergentes, mas que sustentam o debate que se tem promovido acerca do tema direitos humanos.