

<b>ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO</b>
<b>MÃO DE OBRA</b>

Nº do Processo: 23411.001291/2020-79.  
 Licitação Nº: Pregão Eletrônico 01/2020 - Campus Irati - UASG 154674

MÃO DE OBRA			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			Informações Complementares
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	xx/xx/2020	Data prevista para a abertura da licitação.
B	Município/UF:	Irati/PR	-
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo/Sigla da Federação/Sindicato/Nº de Registro/Ano:	SINEEPRES PR001431/2019	Convenção utilizada na planilha de custos e formação de preços da administração: SINEEPRES PR001431/2019.
D	Regime de Tributação da empresa:	Lucro Real	Preencher conforme Regime Tributário da licitante.
E	Número de meses de execução contratual:	12	-

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade a contratar
Locação de mão de obra - Serviços de Portaria, 1 posto, 2 profissionais, em jornadas de 12x36h		Posto de trabalho	1 posto, 2 profissionais
			Informações Complementares
			Quantidade de profissionais necessários

Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
			Informações Complementares
1	Tipo de Serviço	Portaria	-
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10	CBO para a categoria Porteiro.
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.349,17	Valor do Salário base conforme cláusula 3ª, da CCT SINEEPRES PR001431/2019.
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Portaria	-
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)	1º de junho	Conforme cláusula 1ª da CCT SINEEPRES PR001431/2019.

Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)	Informações Complementares
A	Salário-Base			R\$ 1.349,17	Valor do Salário base conforme cláusula 3ª, item 8 da CCT SINEEPRES PR001431/2019.
B	Adicional de Periculosidade		0,00%	R\$ -	
C	Adicional de Insalubridade	Base de cálculo	Grau	R\$ -	Não se aplica.
		R\$ 1.045,00	0,00%		
D	Adicional Noturno			R\$ -	Não se aplica.
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			R\$ -	Não se aplica.
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado			R\$ -	Não se aplica.
G	Adicional de Risco			R\$ -	Não se aplica.
H	Intervalo Intrajornada	Base de Cálculo	Percentual de remuneração	R\$ 139,86	Base de cálculo é o valor da hora trabalhada, considerando jornada mensal de 220h. Percentual de remuneração considera a remuneração a maior em 50% em relação à hora 'normal'. Dias de trabalho do posto considera a quantidade média de dias que cada profissional trabalhará durante o mês (365 dias do ano / 12 meses / 2 profissionais).
		R\$ 6,13	50%		

I	Outros (especificar)	R\$	-	Não se aplica.
Total		R\$	1.489,03	Soma de A a I.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias							
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Base de Cálculo	Provisão Mensal	Valor (R\$)	Informações Complementares
A	13º (décimo terceiro) Salário			R\$ 1.489,03	8,3333%	R\$ 124,09	Base de cálculo: módulo 1; Percentual de 8,3333% equivale à provisão mensal para o pagamento do 13º salário (1/12).
B	Férias				8,3333%	R\$ 124,09	Base de cálculo: módulo 1; Percentual de 8,3333% equivale à provisão mensal para o pagamento das férias (1/12).
C	Adicional de Férias			R\$ 124,09	33,3333%	R\$ 41,36	Base de cálculo é o valor da provisão mensal para as férias, calculada no item B; Percentual de 33,3333% equivale a custo do adicional (1/3) estabelecido na Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII.
Total						R\$ 289,54	Soma A a C.
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Base de Cálculo (R\$)	Alíquota (%)	Valor (R\$)	Informações Complementares
A	INSS			R\$ 1.778,57	20,00%	R\$ 355,71	Base de cálculo: Remuneração (módulo 1) + Provisão para 13º/Férias/Adicional de Férias (submódulo 2.1). Alíquota de 20% equivalente à contribuição previdenciária patronal.
B	RAT Ajustado (FAP* GILL-RAT)	FAP	GILL-RAT		3,0000%	R\$ 53,36	Base de cálculo: Remuneração (módulo 1) + Provisão para 13º/Férias/Adicional de Férias (submódulo 2.1). Alíquota será o FAP da licitante (a ser informado na coluna D, com 4 casas decimais) multiplicado pelo percentual de GILL-RAT (coluna E), que deverá ser informado com base na atividade econômica preponderante da licitante, observados o código CNAE da atividade e a alíquota correspondente ao grau de risco, constantes do Anexo I da Instrução Normativa RFB nº 971/2009. Para elaboração desta planilha foi utilizado o CNAE 8111-7/00 - Serviços de Portaria.
		1,0000	3%				
C	Salário Educação				2,50%	R\$ 44,46	Base de cálculo: Remuneração (módulo 1) + Provisão para 13º/Férias/Adicional de Férias (submódulo 2.1). Alíquota de 1,5% conforme anexo II da IN RFB 971/2009, para o código FPAS 515.
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 26,68	
E	SENAI - SENAC				1,00%	R\$ 17,79	
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 10,67	
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,56	
H	FGTS			8,00%	R\$ 142,29	Base de cálculo: Remuneração (módulo 1) + Provisão para 13º/Férias/Adicional de Férias (submódulo 2.1). Alíquota de 8% conforme Lei nº 8.036/1990, art. 15.	
Total					36,8000%	R\$ 654,52	Soma de A a H.
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Custo diário	Quantidade vales/mês	Contrapartida funcionário	Valor (R\$)	Informações Complementares
A	Vale-Transporte		R\$ 4,40	30,42	R\$ 80,95	R\$ 52,90	Custo diário é o preço da tarifa de passagem municipal, conforme Decreto Municipal 478/2019. Quantidade de vales/mês é a estimativa de dias trabalhados/mês/funcionário (365 dias/12 meses/2 empregados) multiplicado por 2 vales diários. Contrapartida do funcionário é o percentual de 6% descontado do salário base (item A do Módulo 1).
B	Vale-Alimentação		R\$ 5,90	15,21	R\$ 4,78	R\$ 84,96	Custo diário é o valor pago pelo empregador conforme item V, cláusula 10ª da CCT SINEEPRES PR001431/2019. Quantidade de vales/mês é a estimativa de dias trabalhados/mês/funcionário (365 dias/12 meses/2 empregados). Contrapartida do funcionário é o percentual de 5,33% descontado do benefício conforme § 4º, cláusula 10ª da CCT SINEEPRES PR001431/2019.
C	Termo de quitação profissional					R\$ 5,00	Valor pago pelo empregador conforme cláusula 47ª da CCT SINEEPRES PR001431/2019.
D	Benefício Social Familiar					R\$ 11,00	Valor pago pelo empregador conforme cláusula 13ª da CCT SINEEPRES PR001431/2019.
E	Fundo de Qualificação Profissional					R\$ -	Não cotar. Vide item 10.6 e 10.7 do Termo de Referência.
F	Outros (especificar)					R\$ -	Especificar.

<b>Total</b>	<b>R\$ 153,86</b>	<b>Soma de A a F.</b>
--------------	-------------------	-----------------------

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Informações Complementares
2.1	13ª (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 289,54	Valor transferido do quadro acima para o submódulo 2.1.
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 654,52	Valor transferido do quadro acima para o submódulo 2.2.
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 153,86	Valor transferido do quadro acima para o submódulo 2.3.
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.097,92</b>	<b>Soma de 2.1 a 2.3.</b>

Módulo 3 - Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão	Estatísticas de ocorrência	Base de Cálculo	Alíquota/Provisão	Valor (R\$)	Informações Complementares
A	API - Aviso prévio indenizado (30 dias)	5%	R\$ 1.489,03	8,3333%	R\$ 6,20	Base de cálculo é o direito do empregado a 30 dias de aviso prévio em uma rescisão contratual sem justa causa com o Aviso Prévio Indenizado (que equivalem aos valores previstos no módulo 1). A alíquota de 8,3333% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/12). A estatística de ocorrência (coluna E) deve ser informada conforme dados históricos da licitante. Aqui, foi considerado como ocorrência em 5% dos casos.
B	Reflexo do 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 124,09		R\$ 0,52	Corresponde ao valor de 1/12 de décimo terceiro devido pelo empregador em relação à projeção do Aviso Prévio Indenizado. Valor é equivalente ao que consta no item A do Submódulo 2.1. A provisão de 8,3333% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/12).
C	Reflexo das férias + 1/3 sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 165,45		R\$ 0,69	Corresponde ao valor de 1/12 de férias devido pelo empregador em relação à projeção do Aviso Prévio Indenizado. Valor é equivalente aos que constam nos itens A e B do Submódulo 2.1. A provisão de 8,3333% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/12).
D	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 6,72	8%	R\$ 0,54	Base de cálculo é a provisão para Aviso Prévio Indenizado, apurado no item A, acrescido de seu reflexo no 13º salário (item B). Alíquota é o percentual de FGTS (8%) devido sobre a API.
E	APT - Aviso Prévio Trabalhado (7 dias)	95%	R\$ 347,44	8,3333%	R\$ 27,51	Base de cálculo é a remuneração dos últimos 7 dias indenizados ao empregado durante aviso prévio em uma rescisão contratual sem justa causa com o Aviso Prévio Trabalhado (que equivalem a 7/30 do módulo 1). O valor dos 23 dias trabalhados não consistem em custos extras à contratada, uma vez que este está previsto na remuneração normal contida no módulo 1. A alíquota de 8,3333% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/12). A estatística de ocorrência (coluna E) deve ser informada conforme dados históricos da licitante. Aqui, foi considerado como ocorrência em 95% dos casos. A soma das estatísticas dos item A (API) e E (APT) não devem ultrapassar 100% (podendo ser inferior aos 100%, uma vez que essas não são as 2 únicas formas de desligamento).
F	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 27,51	8,00%	R\$ 2,20	Base de cálculo é a provisão mensal para pagamento do Aviso Prévio Trabalhado, calculada no item E. Alíquota é o percentual de FGTS (8%) devido sobre a API. Valor está calculado à parte dos demais encargos sociais, uma vez que este será usado como parâmetro para o cálculo da multa indenizatória de 40% de FGTS.
G	Incidência dos encargos sociais e trabalhistas do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			28,80%	R\$ 7,92	Base de cálculo é a provisão mensal para pagamento do Aviso Prévio Trabalhado, calculada no item E. Alíquota considera a incidência de todos os encargos constantes no submódulo 2.2 (encargos sociais e trabalhistas), incidentes sobre o Aviso Prévio Indenizado, descontado o FGTS que já foi calculado à parte no item anterior.
H	Multa sobre FGTS e Contribuição Social	100%	R\$ 145,03	40%	R\$ 58,01	Base de cálculo é o valor mensal do depósito do FGTS e dos valores provisionados para 13º/Férias/Adicional de Férias (item H do submódulo 2.2), acrescido do FGTS incidente sobre o API (apurado no item D) e do FGTS incidentes sobre o APT (apurado no item F). Alíquota de 40% equivale à multa do FGTS (40%). A estatística de ocorrências (coluna E) será obtida pelo somatório dos percentuais informados pela licitante nos itens A e C, que são os casos em que resultam em necessidade de pagamento da multa do FGTS.
Total					R\$ 103,59	Soma de A a H.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Base de Cálculo	Alíquota / Estatísticas de ocorrência / Provisão Mensal	Valor (R\$)	Informações Complementares
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$ 619,27	8,33%	R\$ 51,61	Ao fim do ciclo de 12 meses, as férias do titular já estarão integralmente 'pagas' pelas rubricas constantes no módulo 2. Em caso de renovação contratual haverá necessidade de conceder férias ao titular e alocar profissional para fazer a cobertura destas férias. O substituto trabalhará no lugar do titular do posto, logo sua remuneração estará garantida pelas verbas contantes do módulo 1. Os custos adicionais a serem provisionados neste item devem ser os 1/12 devidos ao substituto de 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1); acrescido do percentual de encargos (submódulo 2.2) incidentes sobre estes; acrescido dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3) constantes na CCT, à exceção daqueles que não são pagos ao titular na decorrência de suas férias (ex: VT, VA); acrescido da Provisão para Rescisão (módulo 3). Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal para a despesas.
B	Substituto na cobertura de ausência justificada	R\$ 2.552,68	0,82%	R\$ 20,98	Base de cálculo é o somatório da remuneração (módulo 1), das provisões para 13º salário, férias e adicional de férias (submódulo 2.1), dos encargos trabalhistas e previdenciários (submódulo 2.2), da provisão para rescisão (módulo 3) e dos Benefícios Mensais e Diários acrescido dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3) constantes na CCT, à exceção daqueles que não são pagos ao titular na decorrência de suas ausências (ex: VT, VA). Percentual de 0,82% considera a estatística de ocorrência de 3 faltas justificadas por ano ( $3/365 = 0,82\%$ ).
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		10,00%	R\$ 3,50	Mesma base de cálculo do item anterior. Estatísticas de ocorrências foram estimadas em 10%. Valor é multiplicado pela fração de 5/365 (considerando a licença de 5 dias).
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		1,00%	R\$ 1,05	Mesma base de cálculo do item anterior. Estatísticas de ocorrências foram estimadas em 1%. Valor é multiplicado pela fração de 15/365 (considerando a licença de 15 dias).
E	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	R\$ 170,76	0,50%	R\$ 0,85	Considerando que durante o afastamento de Licença Maternidade, as despesas com o salário e os proporcionais de 13º salário apesar de pagas pela contratada, são compensadas junto à Previdência Social (Art. 86 da IN RFB 971/2009), as mesmas despesas em relação ao substituto do posto já estarão previstas no módulo 1, e submódulo 2.1.B, uma vez que estes custos se equivalem. Os custos extras a serem provisionados são aqueles que serão devidos durante o período de licença maternidade tanto ao titular do posto quanto ao seu substituto, a saber: 1/12 de Férias + adicional de 1/3 constitucional (submódulo 2.1); FGTS (submódulo 2.2); Benefícios Mensais e Diários previstos na CCT (submódulo 2.3) à exceção do Vale Transporte, que é devido por dia trabalhado; Provisão para rescisão (módulo 3). Os itens que compõe a base de cálculo foram multiplicados por 4 (considerando a duração de 120 dias do benefício) e devidos por 12 (a fim de chegar-se à provisão mensal na planilha de composição de custos). Alíquota é a estatística de ocorrências, aqui estimada em 0,5%.
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0,00%	R\$ -	Especificar.
Total				R\$ 77,99	Soma de A a F.

Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	Informações Complementares	
A.	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -	Não se aplica.	
Total		R\$ -		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Informações Complementares	
4.1	Ausências Legais	R\$ 77,99	Valor transportado do submódulo 4.1.	
4.2	Intra jornada	R\$ -	Valor transportado do submódulo 4.2.	
Total		R\$ 77,99	Soma de 4.1 a 4.2.	

Módulo 5 - Insumos				
5	Insumos Diversos	Provisão mensal (R\$)	Informações Complementares	

A	Uniformes e EPIs	R\$	70,85	Valor mensal dos custos com uniformes, elencados na planilha específica "UNIFORMES E EPI'S".
B	Insumos e Materiais	R\$	-	Não se aplica.
C	Equipamentos (depreciação e manutenção)	R\$	-	Não se aplica.
D	Outros (especificar)	R\$	-	Especificar.
<b>Subtotal Insumos</b>		<b>R\$</b>	<b>70,85</b>	Soma de A a D.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					Informações Complementares
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 2.839,38	4,92%	R\$ 139,70	Base de cálculo para os Custos Indiretos é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Percentual de custos indiretos é definida pela licitante. Custos indiretos estimados pela administração em 4,92%, que corresponde à média deste item nas pesquisas de preços realizadas.
B	Lucro	R\$ 2.979,08	5,28%	R\$ 157,30	Base de cálculo para o Lucro é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5, com os custos indiretos (item A). Percentual de lucro esperado é definida pela licitante. Lucro estimados pela administração em 5,28%, que corresponde à média deste item nas pesquisas de preços realizadas.
C	PIS	R\$ 3.136,38	1,65%	R\$ 60,35	Base de cálculo é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5, com os custos indiretos (item A) e o lucro (item B). O resultado é dividido pelo percentual de 100% menos o total dos tributos (PIS + COFINS + ISS) a fim de que o valor destacado corresponda exatamente ao valor dos tributos na apuração mensal (metodologia de cálculo "por dentro"). As alíquotas são os percentuais de tributo devido, conforme Legislação Federal (PIS, COFINS) e Municipal (ISS - Lei Municipal nº 4.430/2017).
D	COFINS		7,60%	R\$ 277,98	
E	ISSQN		5,00%	R\$ 182,88	
F	Tributos Estaduais		0,00%	R\$ -	
G	Outros (especificar)		0,00%	R\$ -	
H	Total de Tributos		14,25%	R\$ -	Soma dos tributos devidos (coluna G). Não preencher a coluna H para não duplicar a somatória do módulo.
I	Créditos de PIS e COFINS sobre insumos (EXCLUSIVO PARA LUCRO REAL)	R\$ 213,71	-9,25%	-R\$ 23,05	Em relação ao PIS e COFINS, exclusivamente para empresas tributadas pelo Lucro Real, sobre os valores de Uniformes, EPIs, materiais e equipamentos (módulo 5), vale transporte (submódulo 2.3, item A) e vale alimentação (submódulo 2.3, itens B e C), há o direito a créditos de PIS e COFINS, conforme regime de incidência "Não Cumulativa", de acordo com os Arts. 3º da Lei 10.637/2002 e 3º da Lei 10.833/2003. Desta forma os valores correspondentes a estes itens estão compondo (na planilha) uma dedução de base de cálculo dos tributos apurados nos itens C e D. A alíquota de 9,25% equivale ao somatório das alíquotas de PIS e COFINS. Licitantes com regime de tributação Lucro Presumido ou Lucro Arbitrado devem zerar esta linha.
<b>Total</b>				<b>R\$ 795,16</b>	Soma de A a I.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
MÓDULO			Valor (R\$)	Informações Complementares
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.489,03	Valor transferido do quadro acima para o módulo.
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.097,92	Valor transferido do quadro acima para o módulo.
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 103,59	Valor transferido do quadro acima para o módulo.
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 77,99	Valor transferido do quadro acima para o módulo.
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 70,85	Valor transferido do quadro acima para o módulo.
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 2.839,38	Soma de A a E.
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 795,16	Valor transferido do quadro acima para o módulo.
G	Valor Total por Empregado		R\$ 3.634,54	Soma de F a G.
H	Total de empregados por posto de trabalho		2	2 funcionários em cumprindo jornada de 12x36 horas em dias alternados.
I	Valor Total do posto de trabalho		R\$ 7.269,08	Multiplicação de H x I

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO								
Descrição	Frequência de entrega/substituição	Quantidade Anual	Unidade	Cotação de Preços 1 (R\$)	Cotação de Preços 2 (R\$)	Cotação de Preços 3 (R\$)	Valor Médio (R\$)	Valor Total Anual (R\$)
Calça social comprida em tecido Oxford, com presilhas para cinto. Tamanho sob medida	Inicial - 02 Semestral - 02	4	Unidade	R\$ 29,89	R\$ 32,00	R\$ 34,97	R\$ 32,29	R\$ 129,16
Camisa social manga curta, tecido algodão misto (algodão e poliéster). Tamanho sob medida	Inicial - 02 Semestral - 02	4	Unidade	R\$ 30,67	R\$ 44,10	R\$ 32,90	R\$ 35,89	R\$ 143,56
Camisa social manga longa, tecido algodão misto (algodão e poliéster). Tamanho sob medida	Inicial - 02 Semestral - 02	4	Unidade	R\$ 34,00	R\$ 35,00	R\$ 39,00	R\$ 36,00	R\$ 144,00
Blusa tipo Suéter Tricot acrílico, em gola V, mangas longas, tamanho sob medida	Inicial - 01 Anual - 01	1	Unidade	R\$ 73,40	R\$ 88,97	R\$ 65,00	R\$ 75,79	R\$ 75,79
Jaqueta em nylon com zíper, grossa e com forro para inverno. Tamanho sob medida	Inicial - 01 Anual - 01	1	Unidade	R\$ 75,00	R\$ 85,00	R\$ 110,20	R\$ 90,07	R\$ 90,07
Sapatos em couro, modelo social. Tamanho sob medida	Inicial - 02 Semestral - 01	3	Par	R\$ 83,90	R\$ 101,50	R\$ 77,19	R\$ 87,53	R\$ 262,59
Crachá em PVC, com cordão, contendo foto e identificação do colaborador. Deverá trazer a informação: "A serviço do IFPR"	Inicial - 01	1	Unidade	R\$ 4,79	R\$ 4,90	R\$ 5,32	R\$ 5,00	R\$ 5,00
Valor anual, por funcionário								R\$ 850,17
Provisão mensal dos custos com uniformes								R\$ 70,85