

ANEXO Nº II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO

Licitação: Pregão Eletrônico 43/2021 - UASG 158009

Processo Administrativo nº: 23411.008823/2021-80

ATENÇÃO: ESTA PLANILHA FOI BLOQUEADA PARA EDIÇÃO INTENCIONALMENTE.
SERVE APENAS PARA VISUALIZAÇÃO DAS FÓRMULAS UTILIZADAS NA PLANILHA DA ADMINISTRAÇÃO.
A PLANILHA DE CUSTOS DO LICITANTE DEVE SER PREENCHIDA CONFORME MODELO CONSTANTE NO ANEXO III DO EDITAL.

PREÇO MENSAL POR M² (metro quadrado)

ÁREA INTERNA									Informações Complementares	
Tipo de área	Área a ser limpa (m²)	Parâmetros de Produtividade, IN 5/2017, Anexo VI-B, item 3		Produtividade Pretendida (m²)	Nº de serventes necessários	Preço homem/mês (R\$)	Valor Unitário (R\$/m²)	Valor Total	Valor m² por área	<p>Tipo de área e produtividades mínima e máxima (colunas A, F e G) foram levantadas de acordo com o anexo VI-B, item 3 da IN 5/2017. Área a ser limpa (coluna E): é a área de limpeza que a administração pretente contratar. Estas informações não devem ser alteradas pela licitante; Produtividade pretendida (coluna H): a licitante poderá trabalhar com valores dentro dos limites mínimo e máximo estabelecidos; Nº de serventes (coluna I): quantidade necessária de mão de obra em função da área a ser limpa e da produtividade ofertada (área/produtividade); Preço do homem/mês (coluna J): preço apurado na planilha de composição de custo da mão de obra (planilha SERVENTES ou SERVENTES COM INSALUBRIDADE); Valor unitário (coluna K): corresponde ao custo por m² de área, calculada da seguinte forma: 1 / produtividade ofertada * preço homem mês; Valor total (coluna L): custo total de cada área a ser limpa (área contratada - coluna E multiplicado pelo custo unitário - coluna K); Valor m² por área (coluna M): razão entre o valor total (coluna L) e a área interna total (coluna E), para fins de resumo das informações.</p>
		Mínima	Máxima							
b.1) Pisos frios (geral)	1545,190	800	1200	1200	1,2877	R\$ 4.314,41	R\$ 3,60	R\$ 5.562,68	R\$ 4,32	
b.2) Pisos frios (salas de aula)	676,630	800	1200	1200	0,5639		R\$ 3,60	R\$ 2.435,87		
c) Laboratórios	359,990	360	450	450	0,8000		R\$ 9,59	R\$ 3.452,30		
d) Almoxxarifados/galpões	226,070	1500	2500	2500	0,0904		R\$ 1,73	R\$ 391,10		
e) Oficinas	9,340	1200	1800	1800	0,0052		R\$ 2,40	R\$ 22,42		
f) Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	2507,210	1000	1500	1500	1,6715	R\$ 5.199,86	R\$ 2,88	R\$ 7.220,76		
g) Banheiros e vestiários (ATIVIDADE INSALUBRE)	300,000	200	300	300	1,0000	R\$ 17,33	R\$ 5.199,00			
Valores Totais - Área Interna	5624,430	-	-	-	5,4186	-	-	R\$ 24.284,13		

ÁREA EXTERNA									
Tipo de área	Área a ser limpa (m²)	Parâmetros de Produtividade, IN		Produtividade Pretendida (m²)	Nº de serventes necessários	Preço homem/mês	Valor Unitário (R\$/m²)	Valor Total	Valor m² por área
		Mínima	Máxima						
b) Varrição de passeios e arruamentos	2555,240	6000	9000	9000	0,2839	R\$ 4.314,41	R\$ 0,48	R\$ 1.226,52	R\$ 0,48
Valores Totais - Área Externa	2555,240	-	-	-	0,2839	-	-	R\$ 1.226,52	

Mesma metodologia de cálculo dos itens acima.

ESQUADRIAS (frequência semestral)												
Tipo de área	Área a ser limpa (m²)	Parâmetros de Produtividade, IN 5/2017, Anexo VI-B, item 3		Produtividade Pretendida (m²)	Frequência no semestre (horas)	Jornada de trabalho no semestre (horas)	Ke	Nº de serventes necessários	Preço homem/mês (R\$)	Valor Unitário (R\$/m²)	Valor Total	Valor m² por área
		Mínima	Máxima									
a) face externa com exposição a situação de risco	171,480	130	160	160	8	1132,6	0,0000441	0,0081	R\$ 4.314,41	R\$ 0,19	R\$ 32,58	R\$ 0,19
Valores Totais - Esquadrias (frequência semestral)	171,480	-	-	-	-	-	-	0,0081	-	-	R\$ 32,58	

Frequência no semestre (coluna F): Frequência sugerida em horas por mês conforme item 6 do anexo VII-D da IN SEGES/MPDG 05/2017; **Jornada de trabalho no semestre (coluna G):** 1.132,6 (4,29 semanas no mês x 44 horas semanais x 6 meses ÷ 1.132,6); **Ke (coluna H):** Coeficiente de produtividade, apurado da seguinte forma: (1/produtividade) * frequência de horas no semestre * (1/jornada de trabalho no semestre); **Nº de serventes (coluna I):** quantidade necessária de mão de obra em função da área a ser limpa e da produtividade ofertada (área/produtividade). Valor foi dividido por 132 para ajustar o número de serventes à frequência de limpeza semestral (1 semestre = aproximadamente 132 dias úteis). **Preço do homem/mês (coluna J):** preço apurado na planilha de composição de custo da mão de obra (planilha SERVENTES); **Valor unitário (coluna K):** corresponde ao custo por m² de área, calculada da seguinte forma: Ki * preço homem mês; **Valor total (coluna L):** área a ser limpa (coluna B) multiplicado pelo custo unitário (coluna K); **Valor m² por área (coluna M):** razão entre o valor total (coluna L) e a área interna total (coluna B).

ESQUADRIAS (frequência mensal)												
Tipo de área	Área a ser limpa (m²)	Parâmetros de Produtividade, IN 5/2017, Anexo VI-B, item 3		Produtividade Pretendida (m²)	Frequência no mês (horas)	Jornada de trabalho no semestre (horas)	Ke	Nº de serventes necessários	Preço homem/mês (R\$)	Valor Unitário (R\$/m²)	Valor Total	Valor m² por área
		Mínima	Máxima									
b) face externa sem exposição a situação de risco	558,130	300	380	380	8	188,76	0,0001115	0,0668	R\$ 4.314,41	R\$ 0,48	R\$ 267,90	Frequência no mês (coluna F): Frequência sugerida em horas por mês conforme item 6 do anexo VII-D da IN SEGES/MPDG 05/2017; Jornada de trabalho no mês (coluna G): 188,76 (4,29 semanas no mês x 44 horas semanais ÷ 188,76); Ki (coluna H): Coeficiente de produtividade, apurado da seguinte forma: (1/produtividade) * frequência de horas no mês * (1/jornada de trabalho no mês); Nº de serventes (coluna I): quantidade necessária de mão de obra em função da área a ser limpa e da produtividade ofertada

c) face interna	804,980	300	380	380	8	188,76	0,0001115	0,0963		R\$ 0,48	R\$ 386,39	R\$ 0,48	n. quantidade necessária de mão de obra em função da área a ser limpa e da produtividade estimada (área/produktividade). Valor foi dividido por 132 para ajustar o número de serventes à frequência de limpeza semestral (1 semestre = aproximadamente 132 dias úteis). Preço do homem/mês (coluna J): preço apurado na planilha de composição de custo da mão de obra (planilha SERVENTES); Valor unitário (coluna K): corresponde ao custo por m² de área, calculada da seguinte forma: Ki * preço homem mês; Valor total (coluna L): área a ser limpa (coluna B) multiplicado pelo custo unitário (coluna K); Valor m² por área (coluna M): razão entre o valor total (coluna L) e a área interna total (coluna B).
Valores Totais - Esquadrias (frequência mensal)	1363,110	-	-	-	-	-	-	0,1631	-	-	R\$ 654,29		

QUADRO RESUMO DA PROPOSTA								
Tipo de Área	Área (m²)	Preço mensal unitário	Subtotal					
I – Área Interna	5.624,43	R\$ 4,317616	R\$	24.284,13	Valores transportados dos quadros acima.			
II – Área Externa	2.555,24	R\$ 0,480002	R\$	1.226,52				
III – Esquadria Externa	1.534,59	R\$ 0,447592	R\$	686,87				
IV - Custo Adicional Servente Copeira	-	R\$ 181,13	R\$	181,13				
Valor Mensal da Proposta			R\$	26.378,65	Valores transportados da planilha específica "SERVENTE-COPEIRA"			
Valor Total da Proposta para 20 meses de execução			R\$	527.573,00	Total mensal dos serviços.			
Total M²				9.714,26	Total dos serviços para 20 meses de execução contratual.			
Total Geral de Colaboradores Necessários				5,8737	Somatório das áreas a serem limpas.			
Total Geral de Colaboradores Necessários (Arredondamento):				6,0	Somatório do número de serventes necessários em cada tipo de área.			
Posto de servente copeira				1,0	Arredondamento do item acima.			
Posto de servente com incidência de insalubridade				1,0	Distribuição dos tipos de postos de trabalho.			
Postos de serventes				4,0				

ANEXO Nº II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO

Licitação: Pregão Eletrônico 43/2021 - UASG 158009

Processo Administrativo nº: 23411.008823/2021-80

MÃO DE OBRA - SERVENTES		Informações Complementares
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	xx/xx/2021
B	Município/UF:	Irati/PR
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo/Sigla da Federação/Sindicato/Nº de Registro/Ano:	FEACONSPAR/SIEM ACO/PR000326/2021
D	Regime de Tributação da empresa:	Lucro Presumido
E	Número de meses de execução contratual:	20
		Convenção coletiva de trabalho deve ser compatível com a atividade preponderante da licitante e abranger obrigatoriamente o município de Irati/PR. Para fins de estimativa de custos pela administração, a CCT utilizada como referência na elaboração desta planilha de custos foi a registrada no MTE sob nº PR000326/2021.
		Informar conforme regime tributário da licitante. Na planilha da administração foram utilizados os percentuais da apuração pelo Lucro Presumido.
		Vigência total da contratação conforme disposição no Edital e Termo de Referência.

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	Quantidade a contratar	Unidade de Medida
Serviços de Limpeza e Conservação	9.714,26	M²
Área total que a administração pretende contratar		

MÃO DE OBRA		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviços de Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.300,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2021
		-
		CBO para a categoria Servente de Limpeza.
		Valor do Salário base, conforme cláusula 3ª CCT PR000326/2021.
		-
		-

Módulo 1 - Composição da Remuneração						
1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)	
A	Salário-Base - Jornada de 44 horas semanais				R\$ 1.300,00	Valor do Salário base, conforme cláusula 3ª CCT PR000326/2021.
B	Adicional de Periculosidade				R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade				R\$ 0,00	Vide item 10 do Termo de Referência.
	Base de Cálculo	R\$ 1.100,00	Alíquota (conforme o grau)	0%		
D	Adicional Noturno				R\$ 0,00	Não se aplica.
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				R\$ 0,00	Não se aplica.
F	Outros (especificar)				R\$ 0,00	Não se aplica.
Total do Módulo 1					R\$ 1.300,00	Somatório dos itens de A a F.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Base de Cálculo	Provisão mensal	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 1.300,00	8,33%	R\$ 108,33
Base de cálculo para todos os itens deste submódulo é o valor total do Módulo 1 - Composição da Remuneração. Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal (1/12) para o pagamento da Gratificação de Natal (13º salário), estabelecida pela Lei nº 4.090/1962.				

B	Férias				R\$ 1.500,00	8,33%	R\$ 108,33	Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal (1/12) para o pagamento das férias, conforme previsão na Constituição Federal, art. 7º, inciso XVII.
C	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 36,11	Percentual de 2,78% equivale à provisão mensal do custo do terço adicional de férias (=1/12/3) estabelecido na Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII.
Total do Submódulo 2.1							R\$ 252,77	Somatório dos itens de A a C.
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições								
2.2	Encargos Previdenciários (INSS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	
A	Encargos Previdenciários (INSS)				R\$ 1.552,77	20,00%	R\$ 310,55	Base de cálculo para todos os itens deste submódulo é o somatório do Módulo 1 - Composição da Remuneração e das provisões mensais do Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. Percentual de 20% equivale à alíquota de contribuição previdenciária patronal estabelecida no inciso I do caput do art. 22 da Lei nº 8.212/1991.
B	RAT Ajustado (FAP* GILL-RAT)					3,0000%	R\$ 46,58	FAP - Fator Acidentário de Prevenção (coluna D) deve ser informado conforme índice divulgado pelo Ministério da Economia/Secretaria de Previdência para o FapWEB - Fator Acidentário de Prevenção. GILL-RAT - Contribuição do Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho (Coluna F), deve ser informado conforme o grau de risco, de acordo com o Anexo I da IN RFB 971/2009 e a atividade preponderante da licitante. Percentual (coluna H) será obtido pela multiplicação do índice FAP com o grau de risco do GILL-RAT. Para a planilha da administração, utilizou-se do FAP 1 e o GILL-RAT 3%, conforme CNAE 8121-4/00 - Limpeza em prédios e em domicílios.
	FAP	1,0000	GILL-RAT	3%				
C	Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)					8,00%	R\$ 124,22	Percentual de 8% equivale à alíquota de FGTS conforme Lei nº 8.036/1990, art. 15.
D	Salário Educação					2,50%	R\$ 38,82	Percentual de 2,5% para o salário-educação é a alíquota devida conforme Lei nº 9.424, art. 15. Para as demais contribuições, percentuais indicados são as alíquotas de cada contribuição conforme anexo II da IN RFB 971/2009, para o código FPAS 515. Não se aplicam para licitantes optantes do Simples Nacional, conforme § 3º do art. 13 da LC 123/2006.
E	SESC ou SESI					1,50%	R\$ 23,29	
F	SENAI - SENAC					1,00%	R\$ 15,53	
G	SEBRAE					0,60%	R\$ 9,32	
H	INCRA				0,20%	R\$ 3,11		
Total do Submódulo 2.2						36,80%	R\$ 571,42	Somatório dos itens de A a H.
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários								
2.3	Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)	
A	Vale Transporte					R\$ 115,60	Custo unitário é o valor da tarifa de passagem municipal, conforme Decreto Municipal 478/2019. Dias úteis é a previsão de 22 dias trabalhados no mês, considerando que a jornada do sábado é compensada durante os demais dias da semana. Contrapartida é o desconto legal de 6% (parte do trabalhador) aplicado sobre o salário base (item A do módulo 1), conforme art. 4º § único da Lei 7.418/1985. Custo efetivo considera o fornecimento de 2 vales diários.	
	Custo unitário	R\$ 4,40	Dias úteis	22	Contrapartida 6%			R\$ 78,00
B	Vale Alimentação					R\$ 360,00	Valor do benefício conforme cláusula 13ª da CCT PR000326/2021. Contrapartida do funcionário é o desconto legal de 20% (parte do funcionário) conforme previsão no §1º da cláusula 13ª da CCT PR000326/2021.	
	Valor do benefício		R\$ 450,00	Contrapartida 20%				R\$ 90,00
C	Vale Alimentação pago durante as férias					R\$ 30,00	Valor devido ao empregado durante a fruição de suas férias conforme §8º da cláusula 13ª da CCT PR000326/2021. Custo efetivo é o valor do benefício, considerando o desconto legal de 20% realizado junto ao empregado. Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal (1/12) para o pagamento junto às férias.	
	Custo efetivo		R\$ 360,00	Provisão Mensal				8,33%
D	Assistência Médica						R\$ 64,00	Benefícios previstos na CCT PR000326/2021, conforme cláusulas 15ª e 16ª.
E	Benefício Social Familiar						R\$ 21,00	
F	Outros (especificar)						R\$ 0,00	
Total do Submódulo 2.3							R\$ 590,60	Somatório dos itens de A a F.
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários								
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias							R\$ 252,77	Valores transportados dos somatórios de cada um dos submódulos acima.
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							R\$ 571,42	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 590,60	
Total do Módulo 2	R\$ 1.414,79	Somatório dos submódulos.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
3	Provisão para Rescisão				Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	
A	API - Aviso prévio indenizado (33 dias)				R\$ 1.430,00	0,28%	R\$ 3,97	Base de cálculo é o direito do empregado a 33 dias de aviso prévio (considerando a duração do contrato de 20 meses) em uma rescisão contratual sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado (que equivalem aos valores previstos no módulo 1 com acréscimo de 3 dias). A provisão de 5% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/20). A estatística de ocorrência deve ser informada conforme dados históricos da licitante. Estatística de ocorrência de 5,56% considera o histórico de ocorrências nos contratos anteriores do mesmo tipo serviço (1 única ocorrência nos últimos 3 contratos - contratos de 6 postos).
	Estatística de ocorrências	5,56%	Provisão mensal	5,00%				
B	Projeção de 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 108,33	0,28%	R\$ 0,30	Base de cálculo são os valores de 13º salário, férias e adicional de férias, que equivalem aos valores do Submódulo 2.1, projetados sobre o período de Aviso Prévio Indenizado. Percentual é o mesmo utilizado no item anterior, que considera as estatísticas de ocorrências e a provisão mensal com a despesa. Valores de 13º e férias/adcional estão destacados à parte porque servirão de parâmetro para o cálculo do FGTS no item seguinte.
C	Projeção de Férias sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 144,44	0,28%	R\$ 0,40	
D	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 4,27	8,00%	R\$ 0,34	Base de cálculo são as rubricas relacionadas ao Aviso Prévio Indenizado, sobre as quais incidem o FGTS, a saber: a indenização propriamente (item A), conforme art. 12, inc XIX da IN MTE/SIT nº 25/2001 e Súmula nº 305 do TST e a projeção para o 13º salário, conforme art. 12, inc XIV da IN MTE/SIT nº 25/2001 (item B). Não incide sobre a projeção de férias por falta de previsão neste sentido. Alíquota de 8% conforme Lei nº 8.036/1990, art. 15.
E	APT - Aviso Prévio Trabalhado (7 dias)				R\$ 303,33	4,72%	R\$ 14,32	Base de cálculo é a fração de 7/30 do valor do módulo 1, correspondente à remuneração dos últimos 7 dias indenizados ao empregado durante o aviso prévio em uma rescisão contratual sem justa causa com o Aviso Prévio Trabalhado. O valor dos 23 dias trabalhados não consistem em custos extras à contratada, uma vez que este está previsto na remuneração normal contida no módulo 1. A provisão de 8,33% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/12). A estatística de ocorrência deve ser informada conforme dados históricos da licitante. Estatística de ocorrência de 94,44% considera o histórico de ocorrências nos contratos anteriores do mesmo tipo serviço (17 ocorrências nos últimos 3 contratos - contratos de 6 postos). A soma das estatísticas dos item A (API) e E (APT) não devem ultrapassar 100% (podendo ser inferior aos 100%, uma vez que essas não são as 2 únicas formas de desligamento).
	Estatística de ocorrências	94,44%	Provisão mensal	5,00%				
F	Incidência de FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 14,32	8,00%	R\$ 1,15	Base de cálculo é o valor dos 7/30 da remuneração devidos no APT (item E deste módulo). Alíquotas consideram a incidência de todos os encargos constantes no submódulo 2.2 (encargos sociais e trabalhistas). FGTS está calculado à parte dos demais encargos sociais, uma vez que este será usado como parâmetro para o cálculo da multa indenizatória de 40% de FGTS no item seguinte.
G	Incidência de INSS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado					28,80%	R\$ 4,12	
H	Multa do FGTS sobre depósitos mensais, Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 125,37	40,00%	R\$ 50,15	Base de cálculo são as provisões de FGTS, sobre as quais a multa será calculada de acordo com o contrato, a saber: o valor do depósito mensal do FGTS e dos valores provisionados para 13º/Férias/Adicional de Férias (item C do submódulo 2.2) e o FGTS incidente sobre o Aviso Prévio Trabalhado (apurado no item F deste módulo). Não há incidência de multa sobre a projeção do Aviso Prévio Indenizado por ausência de previsão legal, conforme Orientação Jurisprudencial 42/TST-SDI-I. A estatística de ocorrências será obtida pelo somatório dos percentuais informados pela licitante nos itens A e E, que são os casos em que resultam em necessidade de pagamento da multa do FGTS. Alíquota de 40% equivale à multa do FGTS conforme art. 18 da Lei 8.036/90.
	Estatística de ocorrências	100,00%	Alíquota	40,00%				
Total do Módulo 3							R\$ 74,75	Somatório dos itens de A a H.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ 535,54	5,00%	R\$ 26,78	Na ocorrência de substituição por motivo de férias, a remuneração das férias ao titular do posto está prevista no Submódulo 2.1. Já a remuneração ao profissional substituto será equivalente aos custos previstos no módulo 1. Deste modo, estão previstos neste subitem apenas os custos 'extras' tidos em relação ao profissional substituto, que não constam previstos nos demais módulos e submódulos, a saber: A provisão de 1/12 devidos ao substituto de 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1); acrescido dos encargos (submódulo 2.2) incidentes sobre estes itens; acrescido dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3, à exceção do Vale Transporte, que não é devido ao titular durante as férias deste, e do Vale Alimentação, para que a provisão de pagamento ao titular no mês das férias já está provisionado em separado; acrescido da Provisão para Rescisão (módulo 3). Percentual de 5% equivale à provisão mensal para a despesas (considerando a duração de 20 meses de contrato e a ocorrência de 1 substituição por férias neste período).
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ 2.283,94	0,83%	R\$ 19,03	Base de cálculo é o somatório da remuneração (módulo 1), das provisões para 13º salário, férias e adicional de férias (submódulo 2.1), dos encargos trabalhistas e previdenciários (submódulo 2.2), dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3) constantes na CCT, à exceção daqueles que não são pagos ao titular na decorrência de suas ausências (ex: VT, VA) e da provisão para rescisão (módulo 3). Percentual de 0,83% considera a estatística de ocorrência de 3 faltas justificadas por ano, conforme histórico apurado nos últimos 12 meses da contratação anterior.
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			1,39%	R\$ 0,73	Percentual de 1,39% representa uma licença de 5 dias ao ano (5/30/12). Valor é multiplicado pelas estatísticas de ocorrência que devem ser informadas conforme dados históricos da licitante. Na planilha de custos da administração, por não haver histórico nos contratos do campus, utilizou-se a estatística de 2,31% conforme Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação. Probabilidade de ocorrência de 4,62% e percentual de participação masculina de 50%.
	Estatísticas de Ocorrências	2,31%				
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ 1.938,15	4,17%	R\$ 0,81	Base de cálculo é o somatório da remuneração (módulo 1), e dos encargos trabalhistas e previdenciários (submódulo 2.2) sobre estes incidentes, dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3) constantes na CCT, à exceção daqueles que não são pagos ao titular na decorrência de suas ausências (ex: VT, VA) e da provisão para rescisão (módulo 3). Não se inclui na base de cálculo as provisões para 13º salário e férias/adicional de férias, conforme Súmula nº 46 do TST. Percentual de 4,17% representa uma licença de 15 dias ao ano (5/30/12). Valor é multiplicado pelas estatísticas de ocorrência que devem ser informadas conforme dados históricos da licitante. Na planilha de custos da administração, por não haver histórico nos contratos do campus, foi considerada alíquota de incidência em 1% dos casos.
	Estatísticas de Ocorrências	1,00%				
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ 428,41	33,33%	R\$ 1,80	Considerando que durante o afastamento de Licença Maternidade, as despesas com o salário e os proporcionais de 13º salário apesar de pagas pela contratada, são compensadas junto à Previdência Social (Art. 86 da IN RFB 971/2009), as mesmas despesas em relação ao substituto do posto já estarão previstas no módulo 1, e item A do submódulo 2.1, uma vez que estes custos se equivalem. Os custos extras a serem provisionados são aqueles que serão devidos durante o período de licença maternidade tanto ao titular do posto quanto ao seu substituto, a saber: 1/12 de Férias + adicional de 1/3 constitucional (itens B e C do submódulo 2.1); FGTS (submódulo 2.2, item C); Benefícios Mensais e Diários previstos na CCT (submódulo 2.3) à exceção do Vale Transporte, que é devido por dia trabalhado e do Vale Alimentação, por não haver previsão na CCT para pagamento durante o afastamento. Provisão para rescisão (módulo 3). Provisão de 33,33% considera a duração de 120 dias do benefício (aproximadamente 4 meses) e divididos por 12 (=4/12). Estatísticas de ocorrência devem ser informadas conforme dados históricos da licitante. Como não ocorreram situações deste tipo nos contratos do campus, utilizou-se aqui a alíquota de 1,26% que refere-se às estatísticas de ocorrência do evento, de acordo com o Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação.
	Estatísticas de Ocorrências	1,26%				
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	Especificar.
Total do Submódulo 4.1					R\$ 49,15	Somatório dos itens de A a F.
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada						

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00	Não se aplica.
Total do Submódulo 4.2		R\$ 0,00	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		R\$ 49,15	Valores transportados dos somatórios de cada um dos submódulos acima.
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00	
Total do Módulo 4		R\$ 49,15	Somatório dos submódulos.

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 88,48	Valores transportados das planilhas específicas de "UNIFORMES e EPIS" e "MATERIAIS".
B	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 116,14	
C	Materiais mensais	R\$ 534,98	
D	Materiais semestrais	R\$ 62,38	
E	Materiais anuais	R\$ 38,53	
F	Depreciação de Equipamentos	R\$ 17,10	Considerando que a propriedade dos equipamentos ao final do período contratual permanecerá com a licitante contratada, o único custo a ser repassado ao IFPR é o da depreciação dos equipamentos. Considerou-se a depreciação dos equipamentos em 72 (setenta e dois) meses, que é o período de duração máxima do contrato, e valor residual de 20%. Valores estão calculados na planilha "EQUIPAMENTOS".
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00	Especificar.
Total do Módulo 5		R\$ 857,61	Somatório dos itens de A a G.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 3.696,30	3,08%	R\$ 113,85	Base de cálculo para os Custos Indiretos é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Percentual de custos indiretos é definida pela licitante. Custos indiretos estimados pela administração em 3,08%, conforme pesquisas de preços realizadas em contratos recentes.
B	Lucro	R\$ 3.810,15	3,44%	R\$ 131,07	Base de cálculo é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5, com os custos indiretos (item A) apurados acima. Percentual de lucro esperado é definida pela licitante. Lucro estimados pela administração em 3,44%, conforme pesquisas de preços realizadas em contratos recentes.
C	PIS	R\$ 3.941,22	0,65%	R\$ 28,04	Base de cálculo é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5, com os custos indiretos (item A) e o lucro (item B). Não devem ser previstos na planilha de custos os tributos IRPJ e CSLL conforme Acórdãos 2.886/2013-TCU-Plenário, 1.696/2013-TCU-Plenário, 325/2007-TCU-Plenário, 4.277/2009-TCU-1ª Câmara. Alíquotas são os percentuais de tributos devidos, conforme o regime de tributação da licitante. Para o ISSQN a alíquota no município de Irati é 5%, conforme Lei Municipal nº 4.430/2017. Na planilha de custos da administração, utilizaram-se os percentuais de tributos do Lucro Presumido. Para os licitantes optantes pelo Lucro Real ou Simples Nacional as alíquotas deverão ser preenchidas com a "alíquota média dos efetivos recolhimentos da empresa nos últimos doze meses", conforme previsão no item 8 do Edital. O resultado da apuração "base de cálculo x alíquota" é dividido pela diferença entre o percentual de 100% e o total dos tributos (PIS + COFINS + ISS) a fim de que o valor destacado corresponda exatamente ao valor dos tributos na apuração mensal (fórmula circular denominada "cálculo por dentro").
D	COFINS		3,00%	R\$ 129,43	
E	ISSQN		5,00%	R\$ 215,72	
F	Outros (especificar)		0,00%	R\$ 0,00	
Total do Módulo 6				R\$ 618,11	Somatório dos itens de A a G.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Módulo		Valor (R\$)
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.300,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.414,79
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 74,75

Valores transferidos dos quadros acima para cada módulo

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,15	valores transferidos dos quadros acima para cada módulo.
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 857,61	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 618,11	
Valor Total por Empregado	R\$ 4.314,41	
		Somatório dos módulos.

ANEXO Nº II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO

Licitação: Pregão Eletrônico 43/2021 - UASG 158009

Processo Administrativo nº: 23411.008823/2021-80

MÃO DE OBRA - SERVENTES		Informações Complementares
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	xx/xx/2021
B	Município/UF:	Irati/PR
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo/Sigla da Federação/Sindicato/Nº de Registro/Ano:	FEACONSPAR/SIEM ACO/PR000326/2021
D	Regime de Tributação da empresa:	Lucro Presumido
E	Número de meses de execução contratual:	20
		Convenção coletiva de trabalho deve ser compatível com a atividade preponderante da licitante e abranger obrigatoriamente o município de Irati/PR. Para fins de estimativa de custos pela administração, a CCT utilizada como referência na elaboração desta planilha de custos foi a registrada no MTE sob nº PR000326/2021.
		Informar conforme regime tributário da licitante. Na planilha da administração foram utilizados os percentuais da apuração pelo Lucro Presumido.
		Vigência total da contratação conforme disposição no Edital e Termo de Referência.

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	Quantidade a contratar	Unidade de Medida
Serviços de Limpeza e Conservação	9.714,26	M²
Área total que a administração pretende contratar		

MÃO DE OBRA		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviços de Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.300,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2021
		-
		CBO para a categoria Servente de Limpeza.
		Valor do Salário base, conforme cláusula 3ª CCT PR000326/2021.
		-
		-

Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-Base - Jornada de 44 horas semanais			R\$ 1.300,00
B	Adicional de Periculosidade			R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade			R\$ 440,00
	Base de Cálculo	R\$ 1.100,00	Alíquota (conforme o grau)	
D	Adicional Noturno			R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			R\$ 0,00
F	Outros (especificar)			R\$ 0,00
Total do Módulo 1				R\$ 1.740,00

Valor do Salário base, conforme cláusula 3ª CCT PR000326/2021.
Não se aplica.
Vide item 10 do Termo de Referência.
Não se aplica.
Não se aplica.
Não se aplica.
Somatório dos itens de A a F.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Base de Cálculo	Provisão mensal	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 1.740,00	8,33%	R\$ 145,00
Base de cálculo para todos os itens deste submódulo é o valor total do Módulo 1 - Composição da Remuneração. Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal (1/12) para o pagamento da Gratificação de Natal (13º salário), estabelecida pela Lei nº 4.090/1962.				

B	Férias				R\$ 1.740,00	8,33%	R\$ 145,00	Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal (1/12) para o pagamento das férias, conforme previsão na Constituição Federal, art. 7º, inciso XVII.
C	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 48,33	Percentual de 2,78% equivale à provisão mensal do custo do terço adicional de férias (=1/12/3) estabelecido na Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII.
Total do Submódulo 2.1							R\$ 338,33	Somatório dos itens de A a C.
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições								
2.2	Encargos Previdenciários (INSS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	
A	Encargos Previdenciários (INSS)				R\$ 2.078,33	20,00%	R\$ 415,67	Base de cálculo para todos os itens deste submódulo é o somatório do Módulo 1 - Composição da Remuneração e das provisões mensais do Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. Percentual de 20% equivale à alíquota de contribuição previdenciária patronal estabelecida no inciso I do caput do art. 22 da Lei nº 8.212/1991.
B	RAT Ajustado (FAP* GILL-RAT)					3,0000%	R\$ 62,35	FAP - Fator Acidentário de Prevenção (coluna D) deve ser informado conforme índice divulgado pelo Ministério da Economia/Secretaria de Previdência para o FapWEB - Fator Acidentário de Prevenção. GILL-RAT - Contribuição do Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho (Coluna F), deve ser informado conforme o grau de risco, de acordo com o Anexo I da IN RFB 971/2009 e a atividade preponderante da licitante. Percentual (coluna H) será obtido pela multiplicação do índice FAP com o grau de risco do GILL-RAT. Para a planilha da administração, utilizou-se do FAP 1 e o GILL-RAT 3%, conforme CNAE 8121-4/00 - Limpeza em prédios e em domicílios.
	FAP	1,0000	GILL-RAT	3%				
C	Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)					8,00%	R\$ 166,27	Percentual de 8% equivale à alíquota de FGTS conforme Lei nº 8.036/1990, art. 15.
D	Salário Educação					2,50%	R\$ 51,96	Percentual de 2,5% para o salário-educação é a alíquota devida conforme Lei nº 9.424, art. 15. Para as demais contribuições, percentuais indicados são as alíquotas de cada contribuição conforme anexo II da IN RFB 971/2009, para o código FPAS 515. Não se aplicam para licitantes optantes do Simples Nacional, conforme § 3º do art. 13 da LC 123/2006.
E	SESC ou SESI					1,50%	R\$ 31,17	
F	SENAI - SENAC					1,00%	R\$ 20,78	
G	SEBRAE					0,60%	R\$ 12,47	
H	INCRA				0,20%	R\$ 4,16		
Total do Submódulo 2.2						36,80%	R\$ 764,83	Somatório dos itens de A a H.
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários								
2.3	Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)	
A	Vale Transporte					R\$ 115,60	Custo unitário é o valor da tarifa de passagem municipal, conforme Decreto Municipal 478/2019. Dias úteis é a previsão de 22 dias trabalhados no mês, considerando que a jornada do sábado é compensada durante os demais dias da semana. Contrapartida é o desconto legal de 6% (parte do trabalhador) aplicado sobre o salário base (item A do módulo 1), conforme art. 4º § único da Lei 7.418/1985. Custo efetivo considera o fornecimento de 2 vales diários.	
	Custo unitário	R\$ 4,40	Dias úteis	22	Contrapartida 6%			R\$ 78,00
B	Vale Alimentação					R\$ 360,00	Valor do benefício conforme cláusula 13ª da CCT PR000326/2021. Contrapartida do funcionário é o desconto legal de 20% (parte do funcionário) conforme previsão no §1º da cláusula 13ª da CCT PR000326/2021.	
	Valor do benefício		R\$ 450,00	Contrapartida 20%				R\$ 90,00
C	Vale Alimentação pago durante as férias					R\$ 30,00	Valor devido ao empregado durante a fruição de suas férias conforme §8º da cláusula 13ª da CCT PR000326/2021. Custo efetivo é o valor do benefício, considerando o desconto legal de 20% realizado junto ao empregado. Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal (1/12) para o pagamento junto às férias.	
	Custo efetivo		R\$ 360,00	Provisão Mensal				8,33%
D	Assistência Médica						R\$ 64,00	Benefícios previstos na CCT PR000326/2021, conforme cláusulas 15ª e 16ª.
E	Benefício Social Familiar						R\$ 21,00	
F	Outros (especificar)						R\$ 0,00	
Total do Submódulo 2.3							R\$ 590,60	Somatório dos itens de A a F.
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários								
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias							R\$ 338,33	Valores transportados dos somatórios de cada um dos submódulos acima.
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							R\$ 764,83	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 590,60	
Total do Módulo 2	R\$ 1.693,76	Somatório dos submódulos.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
3	Provisão para Rescisão				Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	
A	API - Aviso prévio indenizado (30 dias)				R\$ 1.914,00	0,28%	R\$ 5,32	Base de cálculo é o direito do empregado a 33 dias de aviso prévio (considerando a duração do contrato de 20 meses) em uma rescisão contratual sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado (que equivalem aos valores previstos no módulo 1 com acréscimo de 3 dias). A provisão de 5% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/20). A estatística de ocorrência deve ser informada conforme dados históricos da licitante. Estatística de ocorrência de 5,56% considera o histórico de ocorrências nos contratos anteriores do mesmo tipo serviço (1 única ocorrência nos últimos 3 contratos - contratos de 6 postos).
	Estatística de ocorrências	5,56%	Provisão mensal	5,00%				
B	Projeção de 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 145,00	0,28%	R\$ 0,40	Base de cálculo são os valores de 13º salário, férias e adicional de férias, que equivalem aos valores do Submódulo 2.1, projetados sobre o período de Aviso Prévio Indenizado. Percentual é o mesmo utilizado no item anterior, que considera as estatísticas de ocorrências e a provisão mensal com a despesa. Valores de 13º e férias/adicional estão destacados à parte porque servirão de parâmetro para o cálculo do FGTS no item seguinte.
C	Projeção de Férias sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 193,33	0,28%	R\$ 0,54	
D	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 5,72	8,00%	R\$ 0,46	Base de cálculo são as rubricas relacionadas ao Aviso Prévio Indenizado, sobre as quais incidem o FGTS, a saber: a indenização propriamente (item A), conforme art. 12, inc XIX da IN MTE/SIT nº 25/2001 e Súmula nº 305 do TST e a projeção para o 13º salário, conforme art. 12, inc XIV da IN MTE/SIT nº 25/2001 (item B). Não incide sobre a projeção de férias por falta de previsão neste sentido. Alíquota de 8% conforme Lei nº 8.036/1990, art. 15.
E	APT - Aviso Prévio Trabalhado (7 dias)				R\$ 406,00	4,72%	R\$ 19,17	Base de cálculo é a fração de 7/30 do valor do módulo 1, correspondente à remuneração dos últimos 7 dias indenizados ao empregado durante o aviso prévio em uma rescisão contratual sem justa causa com o Aviso Prévio Trabalhado. O valor dos 23 dias trabalhados não consistem em custos extras à contratada, uma vez que este está previsto na remuneração normal contida no módulo 1. A provisão de 8,33% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/12). A estatística de ocorrência deve ser informada conforme dados históricos da licitante. Estatística de ocorrência de 94,44% considera o histórico de ocorrências nos contratos anteriores do mesmo tipo serviço (17 ocorrências nos últimos 3 contratos - contratos de 6 postos). A soma das estatísticas dos item A (API) e E (APT) não devem ultrapassar 100% (podendo ser inferior aos 100%, uma vez que essas não são as 2 únicas formas de desligamento).
	Estatística de ocorrências	94,44%	Provisão mensal	5,00%				
F	Incidência de FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 19,17	8,00%	R\$ 1,53	Base de cálculo é o valor dos 7/30 da remuneração devidos no APT (item E deste módulo). Alíquotas consideram a incidência de todos os encargos constantes no submódulo 2.2 (encargos sociais e trabalhistas). FGTS está calculado à parte dos demais encargos sociais, uma vez que este será usado como parâmetro para o cálculo da multa indenizatória de 40% de FGTS no item seguinte.
G	Incidência de INSS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado					28,80%	R\$ 5,52	
H	Multa do FGTS sobre depósitos mensais, Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 167,80	40,00%	R\$ 67,12	Base de cálculo são os provisiones de FGTS, sobre os quais a multa será calculada de acordo com o contrato, a saber: o valor do depósito mensal do FGTS e dos valores provisionados para 13º/Férias/Adicional de Férias (item C do submódulo 2.2) e o FGTS incidente sobre o Aviso Prévio Trabalhado (apurado no item F deste módulo). Não há incidência de multa sobre a projeção do Aviso Prévio Indenizado por ausência de previsão legal, conforme Orientação Jurisprudencial 42/TST-SDI-I. A estatística de ocorrências será obtida pelo somatório dos percentuais informados pela licitante nos itens A e E, que são os casos em que resultam em necessidade de pagamento da multa do FGTS. Alíquota de 40% equivale à multa do FGTS conforme art. 18 da Lei 8.036/90.
	Estatística de ocorrências	100,00%	Alíquota	40,00%				
Total do Módulo 3							R\$ 100,06	Somatório dos itens de A a H.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ 677,90	5,00%	R\$ 33,89	Na ocorrência de substituição por motivo de férias, a remuneração das férias ao titular do posto está prevista no Submódulo 2.1. Já a remuneração ao profissional substituto será equivalente aos custos previstos no módulo 1. Deste modo, estão previstos neste subitem apenas os custos 'extras' tidos em relação ao profissional substituto, que não constam previstos nos demais módulos e submódulos, a saber: A provisão de 1/12 devidos ao substituto de 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1); acrescido dos encargos (submódulo 2.2) incidentes sobre estes itens; acrescido dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3, à exceção do Vale Transporte, que não é devido ao titular durante as férias deste, e do Vale Alimentação, para que a provisão de pagamento ao titular no mês das férias já está provisionado em separado; acrescido da Provisão para Rescisão (módulo 3). Percentual de 5% equivale à provisão mensal para a despesas (considerando a duração de 20 meses de contrato e a ocorrência de 1 substituição por férias neste período).
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ 3.028,22	0,83%	R\$ 25,24	Base de cálculo é o somatório da remuneração (módulo 1), das provisões para 13º salário, férias e adicional de férias (submódulo 2.1), dos encargos trabalhistas e previdenciários (submódulo 2.2), dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3) constantes na CCT, à exceção daqueles que não são pagos ao titular na decorrência de suas ausências (ex: VT, VA) e da provisão para rescisão (módulo 3). Percentual de 0,83% considera a estatística de ocorrência de 3 faltas justificadas por ano, conforme histórico apurado nos últimos 12 meses da contratação anterior.
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			1,39%	R\$ 0,97	Percentual de 1,39% representa uma licença de 5 dias ao ano (5/30/12). Valor é multiplicado pelas estatísticas de ocorrência que devem ser informadas conforme dados históricos da licitante. Na planilha de custos da administração, por não haver histórico nos contratos do campus, utilizou-se a estatística de 2,31% conforme Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação. Probabilidade de ocorrência de 4,62% e percentual de participação masculina de 50%.
	Estatísticas de Ocorrências	2,31%				
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ 2.565,38	4,17%	R\$ 1,07	Base de cálculo é o somatório da remuneração (módulo 1), e dos encargos trabalhistas e previdenciários (submódulo 2.2) sobre estes incidentes, dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3) constantes na CCT, à exceção daqueles que não são pagos ao titular na decorrência de suas ausências (ex: VT, VA) e da provisão para rescisão (módulo 3). Não se inclui na base de cálculo as provisões para 13º salário e férias/adicional de férias, conforme Súmula nº 46 do TST. Percentual de 4,17% representa uma licença de 15 dias ao ano (5/30/12). Valor é multiplicado pelas estatísticas de ocorrência que devem ser informadas conforme dados históricos da licitante. Na planilha de custos da administração, por não haver histórico nos contratos do campus, foi considerada alíquota de incidência em 1% dos casos.
	Estatísticas de Ocorrências	1,00%				
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ 544,66	33,33%	R\$ 2,29	Considerando que durante o afastamento de Licença Maternidade, as despesas com o salário e os proporcionais de 13º salário apesar de pagas pela contratada, são compensadas junto à Previdência Social (Art. 86 da IN RFB 971/2009), as mesmas despesas em relação ao substituto do posto já estarão previstas no módulo 1, e item A do submódulo 2.1, uma vez que estes custos se equivalem. Os custos extras a serem provisionados são aqueles que serão devidos durante o período de licença maternidade tanto ao titular do posto quanto ao seu substituto, a saber: 1/12 de Férias + adicional de 1/3 constitucional (itens B e C do submódulo 2.1); FGTS (submódulo 2.2, item C); Benefícios Mensais e Diários previstos na CCT (submódulo 2.3) à exceção do Vale Transporte, que é devido por dia trabalhado e do Vale Alimentação, por não haver previsão na CCT para pagamento durante o afastamento. Provisão para rescisão (módulo 3). Provisão de 33,33% considera a duração de 120 dias do benefício (aproximadamente 4 meses) e devidos por 12 (=4/12). Estatísticas de ocorrência devem ser informadas conforme dados históricos da licitante. Como não ocorreram situações deste tipo nos contratos do campus, utilizou-se aqui a alíquota de 1,26% que refere-se às estatísticas de ocorrência do evento, de acordo com o Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação.
	Estatísticas de Ocorrências	1,26%				
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	Especificar.
Total do Submódulo 4.1			R\$ 63,46			Somatório dos itens de A a F.
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada						

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00	Não se aplica.
Total do Submódulo 4.2		R\$ 0,00	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		R\$ 63,46	Valores transportados dos somatórios de cada um dos submódulos acima.
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00	
Total do Módulo 4		R\$ 63,46	Somatório dos submódulos.

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 88,48	Valores transportados das planilhas específicas de "UNIFORMES e EPIS" e "MATERIAIS".
B	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 116,14	
C	Materiais mensais	R\$ 534,98	
D	Materiais semestrais	R\$ 62,38	
E	Materiais anuais	R\$ 38,53	
F	Depreciação de Equipamentos	R\$ 17,10	Considerando que a propriedade dos equipamentos ao final do período contratual permanecerá com a licitante contratada, o único custo a ser repassado ao IFPR é o da depreciação dos equipamentos. Considerou-se a depreciação dos equipamentos em 72 (setenta e dois) meses, que é o período de duração máxima do contrato, e valor residual de 20%. Valores estão calculados na planilha "EQUIPAMENTOS".
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00	Especificar.
Total do Módulo 5		R\$ 857,61	Somatório dos itens de A a G.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 4.454,89	3,08%	R\$ 137,21	Base de cálculo para os Custos Indiretos é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Percentual de custos indiretos é definida pela licitante. Custos indiretos estimados pela administração em 3,08%, conforme pesquisas de preços realizadas em contratos recentes.
B	Lucro	R\$ 4.592,10	3,44%	R\$ 157,97	Base de cálculo é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5, com os custos indiretos (item A) apurados acima. Percentual de lucro esperado é definida pela licitante. Lucro estimados pela administração em 3,44%, conforme pesquisas de preços realizadas em contratos recentes.
C	PIS	R\$ 4.750,07	0,65%	R\$ 33,80	Base de cálculo é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5, com os custos indiretos (item A) e o lucro (item B). Não devem ser previstos na planilha de custos os tributos IRPJ e CSLL conforme Acórdãos 2.886/2013-TCU-Plenário, 1.696/2013-TCU-Plenário, 325/2007-TCU-Plenário, 4.277/2009-TCU-1ª Câmara. Alíquotas são os percentuais de tributos devidos, conforme o regime de tributação da licitante. Para o ISSQN a alíquota no município de Irati é 5%, conforme Lei Municipal nº 4.430/2017. Na planilha de custos da administração, utilizaram-se os percentuais de tributos do Lucro Presumido. Para os licitantes optantes pelo Lucro Real ou Simples Nacional as alíquotas deverão ser preenchidas com a "alíquota média dos efetivos recolhimentos da empresa nos últimos doze meses", conforme previsão no item 8 do Edital. O resultado da apuração "base de cálculo x alíquota" é dividido pela diferença entre o percentual de 100% e o total dos tributos (PIS + COFINS + ISS) a fim de que o valor destacado corresponda exatamente ao valor dos tributos na apuração mensal (fórmula circular denominada "cálculo por dentro").
D	COFINS		3,00%	R\$ 156,00	
E	ISSQN		5,00%	R\$ 259,99	
F	Outros (especificar)		0,00%	R\$ 0,00	Especificar.
Total do Módulo 6				R\$ 744,97	Somatório dos itens de A a G.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Módulo		Valor (R\$)
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.740,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.693,76
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 100,06

Valores transferidos dos quadros acima para cada módulo

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 63,46	valores transferidos dos quadros acima para cada módulo.
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 857,61	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 744,97	
Valor Total por Empregado	R\$ 5.199,86	Somatório dos módulos.
Valor Total por Empregado (a) sem cumulação de função	R\$ 4.314,41	Valor do custo total apurado na planilha de mão de obra "SERVENTES".
Acrescimo no custo do posto por força da incidência de insalubridade	R\$ 885,45	Custo adicional atribuído ao posto que receberá o adicional de insalubridade.

ANEXO Nº II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO

Licitação: Pregão Eletrônico 43/2021 - UASG 158009

Processo Administrativo nº: 23411.008823/2021-80

MÃO DE OBRA - SERVENTES		Informações Complementares
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	xx/xx/2021
B	Município/UF:	Irati/PR
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo/Sigla da Federação/Sindicato/Nº de Registro/Ano:	FEACONSPAR/SIEM ACO/PR000326/2021
D	Regime de Tributação da empresa:	Lucro Presumido
E	Número de meses de execução contratual:	20
		Convenção coletiva de trabalho deve ser compatível com a atividade preponderante da licitante e abranger obrigatoriamente o município de Irati/PR. Para fins de estimativa de custos pela administração, a CCT utilizada como referência na elaboração desta planilha de custos foi a registrada no MTE sob nº PR000326/2021.
		Informar conforme regime tributário da licitante. Na planilha da administração foram utilizados os percentuais da apuração pelo Lucro Presumido.
		Vigência total da contratação conforme disposição no Edital e Termo de Referência.

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	Quantidade a contratar	Unidade de Medida
Serviços de Limpeza e Conservação	9.714,26	M²
Área total que a administração pretende contratar		

MÃO DE OBRA		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviços de Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.300,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2021
		-
		CBO para a categoria Servente de Limpeza.
		Valor do Salário base, conforme cláusula 3ª CCT PR000326/2021.
		-
		-

Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-Base - Jornada de 44 horas semanais			R\$ 1.300,00
B	Adicional de Periculosidade			R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade			R\$ 0,00
	Base de Cálculo	R\$ 1.100,00	Alíquota (conforme o grau)	
D	Adicional Noturno			R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			R\$ 0,00
F	Gratificação de função			R\$ 90,00
Total do Módulo 1				R\$ 1.390,00

Valor do Salário base, conforme cláusula 3ª CCT PR000326/2021.
Não se aplica.
Vide item 10 do Termo de Referência.
Não se aplica.
Não se aplica.
Valor da gratificação devida à servente que acumula a função de copeira, conforme item 2.1 da cláusula 3ª da CCT PR000326/2021.
Somatório dos itens de A a F.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Base de Cálculo	Provisão mensal	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 1.390,00	8,33%	R\$ 115,83
Base de cálculo para todos os itens deste submódulo é o valor total do Módulo 1 - Composição da Remuneração. Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal (1/12) para o pagamento da Gratificação de Natal (13º salário), estabelecida pela Lei nº 4.090/1962.				

B	Férias				R\$ 1.330,00	8,33%	R\$ 115,83	Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal (1/12) para o pagamento das férias, conforme previsão na Constituição Federal, art. 7º, inciso XVII.
C	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 38,61	Percentual de 2,78% equivale à provisão mensal do custo do terço adicional de férias (=1/12/3) estabelecido na Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII.
Total do Submódulo 2.1							R\$ 270,27	Somatório dos itens de A a C.
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições								
2.2	Encargos Previdenciários (INSS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	
A	Encargos Previdenciários (INSS)				R\$ 1.660,27	20,00%	R\$ 332,05	Base de cálculo para todos os itens deste submódulo é o somatório do Módulo 1 - Composição da Remuneração e das provisões mensais do Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. Percentual de 20% equivale à alíquota de contribuição previdenciária patronal estabelecida no inciso I do caput do art. 22 da Lei nº 8.212/1991.
B	RAT Ajustado (FAP* GILL-RAT)					3,0000%	R\$ 49,81	FAP - Fator Acidentário de Prevenção (coluna D) deve ser informado conforme índice divulgado pelo Ministério da Economia/Secretaria de Previdência para o FapWEB - Fator Acidentário de Prevenção. GILL-RAT - Contribuição do Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho (Coluna F), deve ser informado conforme o grau de risco, de acordo com o Anexo I da IN RFB 971/2009 e a atividade preponderante da licitante. Percentual (coluna H) será obtido pela multiplicação do índice FAP com o grau de risco do GILL-RAT. Para a planilha da administração, utilizou-se do FAP 1 e o GILL-RAT 3%, conforme CNAE 8121-4/00 - Limpeza em prédios e em domicílios.
	FAP	1,0000	GILL-RAT	3%				
C	Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)					8,00%	R\$ 132,82	Percentual de 8% equivale à alíquota de FGTS conforme Lei nº 8.036/1990, art. 15.
D	Salário Educação					2,50%	R\$ 41,51	Percentual de 2,5% para o salário-educação é a alíquota devida conforme Lei nº 9.424, art. 15. Para as demais contribuições, percentuais indicados são as alíquotas de cada contribuição conforme anexo II da IN RFB 971/2009, para o código FPAS 515. Não se aplicam para licitantes optantes do Simples Nacional, conforme § 3º do art. 13 da LC 123/2006.
E	SESC ou SESI					1,50%	R\$ 24,90	
F	SENAI - SENAC					1,00%	R\$ 16,60	
G	SEBRAE					0,60%	R\$ 9,96	
H	INCRA					0,20%	R\$ 3,32	
Total do Submódulo 2.2							36,80%	R\$ 610,97
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários								
2.3	Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)	
A	Vale Transporte					R\$ 115,60	Custo unitário é o valor da tarifa de passagem municipal, conforme Decreto Municipal 478/2019. Dias úteis é a previsão de 22 dias trabalhados no mês, considerando que a jornada do sábado é compensada durante os demais dias da semana. Contrapartida é o desconto legal de 6% (parte do trabalhador) aplicado sobre o salário base (item A do módulo 1), conforme art. 4º § único da Lei 7.418/1985. Custo efetivo considera o fornecimento de 2 vales diários.	
	Custo unitário	R\$ 4,40	Dias úteis	22	Contrapartida 6%			R\$ 78,00
B	Vale Alimentação					R\$ 360,00	Valor do benefício conforme cláusula 13ª da CCT PR000326/2021. Contrapartida do funcionário é o desconto legal de 20% (parte do funcionário) conforme previsão no §1º da cláusula 13ª da CCT PR000326/2021.	
	Valor do benefício		R\$ 450,00	Contrapartida 20%				R\$ 90,00
C	Vale Alimentação pago durante as férias					R\$ 30,00	Valor devido ao empregado durante a fruição de suas férias conforme §8º da cláusula 13ª da CCT PR000326/2021. Custo efetivo é o valor do benefício, considerando o desconto legal de 20% realizado junto ao empregado. Percentual de 8,33% equivale à provisão mensal (1/12) para o pagamento junto às férias.	
	Custo efetivo		R\$ 360,00	Provisão Mensal				8,33%
D	Assistência Médica						R\$ 64,00	Benefícios previstos na CCT PR000326/2021, conforme cláusulas 15ª e 16ª.
E	Benefício Social Familiar						R\$ 21,00	
F	Outros (especificar)						R\$ 0,00	
Total do Submódulo 2.3							R\$ 590,60	Somatório dos itens de A a F.
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários								
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias							R\$ 270,27	Valores transportados dos somatórios de cada um dos submódulos acima.
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							R\$ 610,97	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 590,60	
Total do Módulo 2	R\$ 1.471,84	Somatório dos submódulos.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
3	Provisão para Rescisão				Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	
A	API - Aviso prévio indenizado (30 dias)				R\$ 1.529,00	0,28%	R\$ 4,25	Base de cálculo é o direito do empregado a 33 dias de aviso prévio (considerando a duração do contrato de 20 meses) em uma rescisão contratual sem justa causa com Aviso Prévio Indenizado (que equivalem aos valores previstos no módulo 1 com acréscimo de 3 dias). A provisão de 5% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/20). A estatística de ocorrência deve ser informada conforme dados históricos da licitante. Estatística de ocorrência de 5,56% considera o histórico de ocorrências nos contratos anteriores do mesmo tipo serviço (1 única ocorrência nos últimos 3 contratos - contratos de 6 postos).
	Estatística de ocorrências	5,56%	Provisão mensal	5,00%				
B	Projeção de 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 115,83	0,28%	R\$ 0,32	Base de cálculo são os valores de 13º salário, férias e adicional de férias, que equivalem aos valores do Submódulo 2.1, projetados sobre o período de Aviso Prévio Indenizado. Percentual é o mesmo utilizado no item anterior, que considera as estatísticas de ocorrências e a provisão mensal com a despesa. Valores de 13º e férias/adcional estão destacados à parte porque servirão de parâmetro para o cálculo do FGTS no item seguinte.
C	Projeção de Férias sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 154,44	0,28%	R\$ 0,43	
D	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 4,57	8,00%	R\$ 0,37	Base de cálculo são as rubricas relacionadas ao Aviso Prévio Indenizado, sobre as quais incidem o FGTS, a saber: a indenização propriamente (item A), conforme art. 12, inc XIX da IN MTE/SIT nº 25/2001 e Súmula nº 305 do TST e a projeção para o 13º salário, conforme art. 12, inc XIV da IN MTE/SIT nº 25/2001 (item B). Não incide sobre a projeção de férias por falta de previsão neste sentido. Alíquota de 8% conforme Lei nº 8.036/1990, art. 15.
E	APT - Aviso Prévio Trabalhado (7 dias)				R\$ 324,33	4,72%	R\$ 15,32	Base de cálculo é a fração de 7/30 do valor do módulo 1, correspondente à remuneração dos últimos 7 dias indenizados ao empregado durante o aviso prévio em uma rescisão contratual sem justa causa com o Aviso Prévio Trabalhado. O valor dos 23 dias trabalhados não consistem em custos extras à contratada, uma vez que este está previsto na remuneração normal contida no módulo 1. A provisão de 8,33% corresponde ao provisionamento mensal para a despesa (1/12). A estatística de ocorrência deve ser informada conforme dados históricos da licitante. Estatística de ocorrência de 94,44% considera o histórico de ocorrências nos contratos anteriores do mesmo tipo serviço (17 ocorrências nos últimos 3 contratos - contratos de 6 postos). A soma das estatísticas dos item A (API) e E (APT) não devem ultrapassar 100% (podendo ser inferior aos 100%, uma vez que essas não são as 2 únicas formas de desligamento).
	Estatística de ocorrências	94,44%	Provisão mensal	5,00%				
F	Incidência de FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 15,32	8,00%	R\$ 1,23	Base de cálculo é o valor dos 7/30 da remuneração devidos no APT (item E deste módulo). Alíquotas consideram a incidência de todos os encargos constantes no submódulo 2.2 (encargos sociais e trabalhistas). FGTS está calculado à parte dos demais encargos sociais, uma vez que este será usado como parâmetro para o cálculo da multa indenizatória de 40% de FGTS no item seguinte.
G	Incidência de INSS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado					28,80%	R\$ 4,41	
H	Multa do FGTS sobre depósitos mensais, Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 134,05	40,00%	R\$ 53,62	Base de cálculo são as provisões de FGTS, sobre as quais a multa será calculada de acordo com o contrato, a saber: o valor do depósito mensal do FGTS e dos valores provisionados para 13º/Férias/Adicional de Férias (item C do submódulo 2.2) e o FGTS incidente sobre o Aviso Prévio Trabalhado (apurado no item F deste módulo). Não há incidência de multa sobre a projeção do Aviso Prévio Indenizado por ausência de previsão legal, conforme Orientação Jurisprudencial 42/TST-SDI-I. A estatística de ocorrências será obtida pelo somatório dos percentuais informados pela licitante nos itens A e E, que são os casos em que resultam em necessidade de pagamento da multa do FGTS. Alíquota de 40% equivale à multa do FGTS conforme art. 18 da Lei 8.036/90.
	Estatística de ocorrências	100,00%	Alíquota	40,00%				
Total do Módulo 3							R\$ 79,95	Somatório dos itens de A a H.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ 564,68	5,00%	R\$ 28,23	Na ocorrência de substituição por motivo de férias, a remuneração das férias ao titular do posto está prevista no Submódulo 2.1. Já a remuneração ao profissional substituto será equivalente aos custos previstos no módulo 1. Deste modo, estão previstos neste subitem apenas os custos 'extras' tidos em relação ao profissional substituto, que não constam previstos nos demais módulos e submódulos, a saber: A provisão de 1/12 devidos ao substituto de 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1); acrescido dos encargos (submódulo 2.2) incidentes sobre estes itens; acrescido dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3, à exceção do Vale Transporte, que não é devido ao titular durante as férias deste, e do Vale Alimentação, para que a provisão de pagamento ao titular no mês das férias já está provisionado em separado; acrescido da Provisão para Rescisão (módulo 3). Percentual de 5% equivale à provisão mensal para a despesas (considerando a duração de 20 meses de contrato e a ocorrência de 1 substituição por férias neste período).
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ 2.436,19	0,83%	R\$ 20,30	Base de cálculo é o somatório da remuneração (módulo 1), das provisões para 13º salário, férias e adicional de férias (submódulo 2.1), dos encargos trabalhistas e previdenciários (submódulo 2.2), dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3) constantes na CCT, à exceção daqueles que não são pagos ao titular na decorrência de suas ausências (ex: VT, VA) e da provisão para rescisão (módulo 3). Percentual de 0,83% considera a estatística de ocorrência de 3 faltas justificadas por ano, conforme histórico apurado nos últimos 12 meses da contratação anterior.
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			1,39%	R\$ 0,78	Percentual de 1,39% representa uma licença de 5 dias ao ano (5/30/12). Valor é multiplicado pelas estatísticas de ocorrência que devem ser informadas conforme dados históricos da licitante. Na planilha de custos da administração, por não haver histórico nos contratos do campus, utilizou-se a estatística de 2,31% conforme Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação. Probabilidade de ocorrência de 4,62% e percentual de participação masculina de 50%.
	Estatísticas de Ocorrências	2,31%				
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ 2.066,47	4,17%	R\$ 0,86	Base de cálculo é o somatório da remuneração (módulo 1), e dos encargos trabalhistas e previdenciários (submódulo 2.2) sobre estes incidentes, dos Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3) constantes na CCT, à exceção daqueles que não são pagos ao titular na decorrência de suas ausências (ex: VT, VA) e da provisão para rescisão (módulo 3). Não se inclui na base de cálculo as provisões para 13º salário e férias/adicional de férias, conforme Súmula nº 46 do TST. Percentual de 4,17% representa uma licença de 15 dias ao ano (5/30/12). Valor é multiplicado pelas estatísticas de ocorrência que devem ser informadas conforme dados históricos da licitante. Na planilha de custos da administração, por não haver histórico nos contratos do campus, foi considerada alíquota de incidência em 1% dos casos.
	Estatísticas de Ocorrências	1,00%				
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ 452,21	33,33%	R\$ 1,90	Considerando que durante o afastamento de Licença Maternidade, as despesas com o salário e os proporcionais de 13º salário apesar de pagas pela contratada, são compensadas junto à Previdência Social (Art. 86 da IN RFB 971/2009), as mesmas despesas em relação ao substituto do posto já estarão previstas no módulo 1, e item A do submódulo 2.1, uma vez que estes custos se equivalem. Os custos extras a serem provisionados são aqueles que serão devidos durante o período de licença maternidade tanto ao titular do posto quanto ao seu substituto, a saber: 1/12 de Férias + adicional de 1/3 constitucional (itens B e C do submódulo 2.1); FGTS (submódulo 2.2, item C); Benefícios Mensais e Diários previstos na CCT (submódulo 2.3) à exceção do Vale Transporte, que é devido por dia trabalhado e do Vale Alimentação, por não haver previsão na CCT para pagamento durante o afastamento. Provisão para rescisão (módulo 3). Provisão de 33,33% considera a duração de 120 dias do benefício (aproximadamente 4 meses) e devidos por 12 (=4/12). Estatísticas de ocorrência devem ser informadas conforme dados históricos da licitante. Como não ocorreram situações deste tipo nos contratos do campus, utilizou-se aqui a alíquota de 1,26% que refere-se às estatísticas de ocorrência do evento, de acordo com o Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação.
	Estatísticas de Ocorrências	1,26%				
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	Especificar.
Total do Submódulo 4.1					R\$ 52,07	Somatório dos itens de A a F.
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada						

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00	Não se aplica.
Total do Submódulo 4.2		R\$ 0,00	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		R\$ 52,07	Valores transportados dos somatórios de cada um dos submódulos acima.
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00	
Total do Módulo 4		R\$ 52,07	Somatório dos submódulos.

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 88,48	Valores transportados das planilhas específicas de "UNIFORMES e EPIS" e "MATERIAIS".
B	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 116,14	
C	Materiais mensais	R\$ 534,98	
D	Materiais semestrais	R\$ 62,38	
E	Materiais anuais	R\$ 38,53	
F	Depreciação de Equipamentos	R\$ 17,10	Considerando que a propriedade dos equipamentos ao final do período contratual permanecerá com a licitante contratada, o único custo a ser repassado ao IFPR é o da depreciação dos equipamentos. Considerou-se a depreciação dos equipamentos em 72 (setenta e dois) meses, que é o período de duração máxima do contrato, e valor residual de 20%. Valores estão calculados na planilha "EQUIPAMENTOS".
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00	Especificar.
Total do Módulo 5		R\$ 857,61	Somatório dos itens de A a G.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 3.851,47	3,08%	R\$ 118,63	Base de cálculo para os Custos Indiretos é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Percentual de custos indiretos é definida pela licitante. Custos indiretos estimados pela administração em 3,08%, conforme pesquisas de preços realizadas em contratos recentes.
B	Lucro	R\$ 3.970,10	3,44%	R\$ 136,57	Base de cálculo é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5, com os custos indiretos (item A) apurados acima. Percentual de lucro esperado é definida pela licitante. Lucro estimados pela administração em 3,44%, conforme pesquisas de preços realizadas em contratos recentes.
C	PIS	R\$ 4.106,67	0,65%	R\$ 29,22	Base de cálculo é o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5, com os custos indiretos (item A) e o lucro (item B). Não devem ser previstos na planilha de custos os tributos IRPJ e CSLL conforme Acórdãos 2.886/2013-TCU-Plenário, 1.696/2013-TCU-Plenário, 325/2007-TCU-Plenário, 4.277/2009-TCU-1ª Câmara. Alíquotas são os percentuais de tributos devidos, conforme o regime de tributação da licitante. Para o ISSQN a alíquota no município de Irati é 5%, conforme Lei Municipal nº 4.430/2017. Na planilha de custos da administração, utilizaram-se os percentuais de tributos do Lucro Presumido. Para os licitantes optantes pelo Lucro Real ou Simples Nacional as alíquotas deverão ser preenchidas com a "alíquota média dos efetivos recolhimentos da empresa nos últimos doze meses", conforme previsão no item 8 do Edital. O resultado da apuração "base de cálculo x alíquota" é dividido pela diferença entre o percentual de 100% e o total dos tributos (PIS + COFINS + ISS) a fim de que o valor destacado corresponda exatamente ao valor dos tributos na apuração mensal (fórmula circular denominada "cálculo por dentro").
D	COFINS		3,00%	R\$ 134,87	
E	ISSQN		5,00%	R\$ 224,78	
F	Outros (especificar)		0,00%	R\$ 0,00	Especificar.
Total do Módulo 6				R\$ 644,07	Somatório dos itens de A a G.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Módulo		Valor (R\$)
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.390,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.471,84
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 79,95

Valores transferidos dos quadros acima para cada módulo

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 52,07	valores transferidos dos quadros acima para cada módulo.
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 857,61	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 644,07	
Valor Total por Empregado	R\$ 4.495,54	Somatório dos módulos.
Valor Total por Empregado (a) sem cumulação de função	R\$ 4.314,41	Valor do custo total apurado na planilha de mão de obra "SERVENTES".
Acrescimo no custo do posto por força da gratificação de função	R\$ 181,13	Custo adicional atribuído ao posto que fará a cumulação de função.

ANEXO Nº II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO

Licitação: Pregão Eletrônico 43/2021 - UASG 158009

Processo Administrativo nº: 23411.008823/2021-80

MATERIAIS UTILIZADOS NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

GRUPO 01 - MATERIAIS - ENTREGA MENSAL

Item	Descrição	Quantidade mensal	Unidade	Cotação de Preços 1 (R\$)	Cotação de Preços 2 (R\$)	Cotação de Preços 3 (R\$)	Valor Médio Unitário (R\$)	Valor Total Mensal (R\$)
1	Ácido para limpeza de pisos, azulejos e calçadas: limpador base ácida, composição básica ácido sulfônico, fluorídrico e muriático; aspecto físico líquido; incolor; aplicação limpeza de pisos; características adicionais biodegradável.	1	Galão de 5 litros	R\$ 30,99	R\$ 46,00	R\$ 54,28	R\$ 43,76	R\$ 43,76
2	Água sanitária: composição química: hipoclorito de sódio, hidróxido de sódio, cloreto; cor: incolor, aplicação: lavagem e alvejante de roupas, banheiras, pias, tipo: comum.	30	Galão de 5 litros	R\$ 7,25	R\$ 7,26	R\$ 7,29	R\$ 7,27	R\$ 218,10
3	Álcool em gel: álcool para limpeza de ambientes, tipo: etílico hidratado; apresentação: gel; concentração: 70%.	4	Galão de 5 litros	R\$ 37,00	R\$ 37,30	R\$ 37,59	R\$ 37,30	R\$ 149,20
4	Álcool líquido: álcool etílico, tipo hidratado, teor alcoólico: 70% (70° gl), apresentação líquido.	30	Galão de 5 litros	R\$ 22,10	R\$ 25,89	R\$ 26,50	R\$ 24,83	R\$ 744,90
5	Desinfetante bactericida concentrado: composição: à base de quaternário de amônio, princípio ativo: cloreto alquil dimetil benzil amônio+tensioativos, teor ativo: solução concentrada, teor ativo em torno de 50%, forma física: solução aquosa, característica adicional: com aroma.	15	Galão de 5 litros	R\$ 52,60	R\$ 59,90	R\$ 67,80	R\$ 60,10	R\$ 901,50
6	Desinfetante líquido aromatizado: composição: à base de quaternário de amônio, características adicionais: com aroma, princípio ativo: cloreto alquil dimetil benzil amônio+tensioativos, teor ativo: em torno de 0,4%.	6	Galão de 5 litros	R\$ 4,80	R\$ 5,39	R\$ 7,51	R\$ 5,90	R\$ 35,40
7	Detergente líquido: composição: componente ativo linear alquilbenzeno sulfonato de sódio. Glicerina. Coadjuvantes. Conservantes. Sequestrante. Espessantes. Corantes. Tensoativo. Veículo. Biodegradável.	12	Galão de 5 litros	R\$ 7,45	R\$ 7,99	R\$ 9,35	R\$ 8,26	R\$ 99,12
8	Esfregão em microfibra: cor branca; refil compatível com o kit MOP a ser fornecido pela contratada.	6	Unidade	R\$ 10,99	R\$ 12,90	R\$ 16,00	R\$ 13,30	R\$ 79,80
9	Esponja dupla face: esponja para limpeza, material: espuma/fibra sintética, formato: retangular, abrasividade: média, aplicação: limpeza geral, características adicionais: dupla face, comprimento mínimo: 110mm, largura mínima: 75mm, espessura mínima: 20mm.	18	Unidade	R\$ 0,63	R\$ 0,73	R\$ 0,77	R\$ 0,71	R\$ 12,78
10	Flanela branca: material: algodão, comprimento: 40 cm, largura: 30 cm, cor: branca.	30	Unidade	R\$ 1,32	R\$ 2,00	R\$ 2,52	R\$ 1,95	R\$ 58,50
11	Limpa porcelanato concentrado: Limpador concentrado de pisos impermeabilizados. Produto neutro para limpeza de pisos tratados com acabamento acrílico, de alto e médio tráfego, remove sujeira sem interferir no brilho da superfície tratada, à base de alquil benzenosulfonato de sódio, cera, coadjuvantes, perfume, corante e água, componente ativo: nonilfenol etoxilado.	2	Galão de 5 litros	R\$ 60,60	R\$ 62,29	R\$ 71,87	R\$ 64,92	R\$ 129,84
12	Limpa vidros: limpa vidros a base de dodecil benzeno sulfonato de sódio, umectante, estabilizante, solvente, corante.	8	Frasco de 500 ml	R\$ 1,54	R\$ 1,55	R\$ 1,55	R\$ 1,55	R\$ 12,40
13	Limpador multiuso: limpador multiuso para limpeza geral de ambientes e equipamentos, composto de água, solvente, conservante, sequestrante e tensoativo aniônico, com princípio ativo de nonilfenol etoxilado.	6	Galão de 5 litros	R\$ 19,35	R\$ 21,00	R\$ 23,90	R\$ 21,42	R\$ 128,52
14	Pano de chão: material: algodão cru; comprimento: 85 cm, largura: 60 cm, tipo saco.	18	Unidade	R\$ 4,50	R\$ 4,98	R\$ 5,88	R\$ 5,12	R\$ 92,16
15	Sabão em pó multi-ação: sabão em pó para limpeza geral, composto de tensoativo aniônico, tamponante, coadjuvante, sinergista, corante, branqueador óptico, fragrância, água e carga, contém alquil benzeno sulfato de sódio. Embalagem de 1kg.	6	Embalagem de 01 Kg	R\$ 7,19	R\$ 7,49	R\$ 9,95	R\$ 8,21	R\$ 49,26
16	Saco para lixo 100 litros - preto: saco plástico de lixo preto, reforçado, com capacidade de 100 litros; embalagem com 100 unidades.	2	Pacote com 100 unidades	R\$ 54,90	R\$ 55,99	R\$ 61,56	R\$ 57,48	R\$ 114,96
17	Saco para lixo 50 litros - preto: saco plástico de lixo preto, reforçado, com capacidade de 50 litros; embalagem com 100 unidades.	1	Pacote com 100 unidades	R\$ 25,46	R\$ 34,90	R\$ 44,07	R\$ 34,81	R\$ 34,81
18	Saco para lixo 30 litros - preto: saco plástico lixo, capacidade: 30 litros, reforçado, cor: preta, apresentação: peça única, largura: 59 cm, altura: 62 cm, embalagem com 100 unidades.	3	Pacote com 100 unidades	R\$ 17,40	R\$ 18,50	R\$ 18,56	R\$ 18,15	R\$ 54,45
19	Saco para lixo 100 litros - azul: saco plástico para lixo, capacidade: 100 litros, cor: azul, largura: 75 cm, altura: 105 cm, características adicionais: com solda contínua, aplicação: coleta seletiva, normas técnicas: classe I, tipo e, material: resina termoplástica reciclada, embalagem com 100 unidades.	1	Pacote com 100 unidades	R\$ 46,55	R\$ 51,90	R\$ 63,00	R\$ 53,82	R\$ 53,82
20	Saco para lixo 50 litros - azul: saco plástico para lixo, capacidade: 50 litros, reforçado, cor: azul, embalagem com 50 unidades.	3	Pacote com 50 unidades	R\$ 16,29	R\$ 17,09	R\$ 21,00	R\$ 18,13	R\$ 54,39
21	Saco para lixo 30 litros - azul: Saco plástico para lixo, capacidade: 30 litros, reforçado, cor: azul, embalagem com 30 unidades.	5	Pacote com 30 unidades	R\$ 10,90	R\$ 13,99	R\$ 18,59	R\$ 14,49	R\$ 72,45

22	Saponáceo cremoso: composição: tensoativos aniônicos, alcalinizantes, agente, aplicação: limpeza pisos, paredes e louças, características adicionais: biodegradável, aspecto físico: cremoso.	8	Frasco de 250 ml	R\$ 8,27	R\$ 8,49	R\$ 9,41	R\$ 8,72	R\$ 69,76
Valor total do Grupo 1 - Materiais Mensais								R\$ 3.209,88
Número de funcionários (as) necessários para a prestação dos serviços								6
Rateio dos materiais mensais pelo número de postos de trabalho								R\$ 534,98

GRUPO 02 - MATERIAIS - ENTREGA SEMESTRAL								
Item	Descrição	Quantidade Semestral	Unidade	Cotação de Preços 1 (R\$)	Cotação de Preços 2 (R\$)	Cotação de Preços 3 (R\$)	Valor Médio Unitário (R\$)	Valor Total Semestral (R\$)
1	Balde plástico com alça / 10 litros: balde, material plástico; material alça: arame galvanizado; capacidade 10 litros. Características adicionais: reforço fundo e borda.	12	Unidade	R\$ 8,10	R\$ 9,10	R\$ 11,25	R\$ 9,48	R\$ 113,76
2	Cera para piso de concreto polido: cera, tipo: líquida, composição: a base de água, características adicionais: antiderrapante e impermeabilizante; incolor; aplicação: limpeza de pisos de concreto polido.	20	Galão 5 litros	R\$ 56,25	R\$ 61,46	R\$ 69,69	R\$ 62,47	R\$ 1.249,40
3	Conjunto para irrigação: conjunto para irrigação, contendo 4 peças, sendo: 2 engates rápidos, 1 adaptador e 1 esguicho. O conjunto/kit deve ser compatível com a mangueira de 1/2 polegada a ser fornecida pela contratada.	1	Kit	R\$ 16,06	R\$ 18,13	R\$ 19,99	R\$ 18,06	R\$ 18,06
4	Escova de cantos: escova para limpeza de rejuntas, arestas de pias, boxes de banheiro e outros. Com ponta raspadora de sujeiras, cerdas estreitas e resistentes para rejuntas. Dimensões aproximadas: tamanho total: 27cm; cerdas 5cm x 2,4cm.	2	Unidade	R\$ 5,61	R\$ 6,90	R\$ 7,70	R\$ 6,74	R\$ 13,48
5	Escova para vaso sanitário: escova de plástico para limpeza de vaso sanitário, redonda, com cerdas de nylon resistentes, sem suporte.	8	Unidade	R\$ 7,49	R\$ 10,00	R\$ 11,41	R\$ 9,63	R\$ 77,04
6	Ligação reparadora para mangueira de jardim: material: plástico. Fabricado com material de alta qualidade que proporcione uma irrigação precisa e confiável. Para consertar e unir mangueiras através de sistema de fixação rosqueado. Com sistema rosqueável. Compatível com a mangueira de 1/2 polegada a ser fornecida pela contratada.	1	Unidade	R\$ 4,50	R\$ 4,66	R\$ 4,94	R\$ 4,70	R\$ 4,70
7	MOP giratório: conjunto MOP giratório contendo: 1 balde em plástico com alça e cesto, 1 cabo telescópico em aço inox, com regulagem de altura e trava e 1 esfregão de microfibra. Capacidade do balde: em uso - 6 litros, capacidade máxima - 12 litros. Aplicação limpeza de pisos frios, sintéticos ou amadeirados.	6	Kit	R\$ 69,90	R\$ 69,90	R\$ 79,99	R\$ 73,26	R\$ 439,56
8	Polidor de metais: polidor de metais, produto antimanchas, elimina riscos leves, extra brilho. Aspecto físico: líquido. Cor: incolor. Embalagem de 200ml.	1	Frasco de 200 ml	R\$ 29,90	R\$ 34,20	R\$ 35,90	R\$ 33,33	R\$ 33,33
9	Prendedor de roupas: material: plástico. Embalagem com 12 unidades.	2	Pacote com 12 unidades	R\$ 9,61	R\$ 11,50	R\$ 15,49	R\$ 12,20	R\$ 24,40
10	Rodo 40 cm, com cabo: rodo de 40 cm em madeira ou plástico, com borracha dupla e cabo em madeira de 120 cm, plastificado.	10	Unidade	R\$ 6,55	R\$ 7,90	R\$ 7,90	R\$ 7,45	R\$ 74,50
11	Rodo passa cera, de espuma, com cabo: rodo de madeira, base de 30 cm, com espuma e cabo de madeira de 120 cm.	12	Unidade	R\$ 7,56	R\$ 8,85	R\$ 9,22	R\$ 8,54	R\$ 102,48
12	Sabão em barra: sabão em barra neutro glicerinado. Barra com 200 gramas.	1	Barra de 200 gramas	R\$ 1,23	R\$ 1,39	R\$ 2,10	R\$ 1,57	R\$ 1,57
13	Vassoura em nylon nº 03: vassoura com cerdas de nylon e cabo de madeira, plastificado.	8	Unidade	R\$ 10,57	R\$ 11,53	R\$ 12,90	R\$ 11,67	R\$ 93,36
Valor total do Grupo 2 - Materiais Semestrais								R\$ 2.245,64
Rateio do valor semestral para 1 mês de prestação dos serviços								R\$ 374,27
Número de funcionários (as) necessários para a prestação dos serviços								6
Rateio dos materiais pelo número de postos de trabalho								R\$ 62,38

GRUPO 03 - MATERIAIS - ENTREGA ANUAL								
Item	Descrição	Quantidade anual	Unidade	Cotação de Preços 1 (R\$)	Cotação de Preços 2 (R\$)	Cotação de Preços 3 (R\$)	Valor Médio Unitário (R\$)	Valor Total Anual (R\$)
1	Desentupidor de vaso sanitário: desentupidor de vaso sanitário, material borracha flexível, altura 10 cm, diâmetro 16 cm; com cabo de madeira de 50 cm.	5	Unidade	R\$ 9,82	R\$ 10,90	R\$ 11,31	R\$ 10,68	R\$ 53,40
2	Disco preto para enceradeira, 350 mm: disco removedor preto de 350 mm para enceradeira; aplicação: lavagem pesada. Compatível com a enceradeira que será fornecida pela contratada.	10	Unidade	R\$ 18,90	R\$ 20,01	R\$ 23,02	R\$ 20,64	R\$ 206,40
3	Disco branco para enceradeira, 350 mm: disco branco de 350 mm para enceradeira; aplicação: encerar e lustrar. Compatível com a enceradeira que será fornecida pela contratada.	5	Unidade	R\$ 15,89	R\$ 22,72	R\$ 24,70	R\$ 21,10	R\$ 105,50
4	Escova de mão: escova de mão, oval, de madeira, multiuso, cerdas duras de nylon, para limpeza geral. Comprimento: 12,50 cm, largura: 6 cm, espessura: 4 cm.	3	Unidade	R\$ 1,70	R\$ 1,99	R\$ 2,06	R\$ 1,92	R\$ 5,76
5	Extensão elétrica de 30 metros: extensão elétrica, com plug fêmea em barra dupla, compatível com plug macho de 10A e 20A; cabo pp 2 X 2,5mm; comprimento 30 metros.	1	Unidade	R\$ 256,46	R\$ 272,84	R\$ 272,84	R\$ 267,38	R\$ 267,38

[illegible]

ANEXO Nº II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO

Licitação: Pregão Eletrônico 43/2021 - UASG 158009

Processo Administrativo nº: 23411.008823/2021-80

EQUIPAMENTOS UTILIZADOS NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	
1	1.000
2	2.000
3	3.000
4	4.000
5	5.000
6	6.000
7	7.000
8	8.000
9	9.000
10	10.000
11	11.000
12	12.000
13	13.000
14	14.000
15	15.000
16	16.000
17	17.000
18	18.000
19	19.000
20	20.000
21	21.000
22	22.000
23	23.000
24	24.000
25	25.000
26	26.000
27	27.000
28	28.000
29	29.000
30	30.000
31	31.000
32	32.000
33	33.000
34	34.000
35	35.000
36	36.000
37	37.000
38	38.000
39	39.000
40	40.000
41	41.000
42	42.000
43	43.000
44	44.000
45	45.000
46	46.000
47	47.000
48	48.000
49	49.000
50	50.000
51	51.000
52	52.000
53	53.000
54	54.000
55	55.000
56	56.000
57	57.000
58	58.000
59	59.000
60	60.000
61	61.000
62	62.000
63	63.000
64	64.000
65	65.000
66	66.000
67	67.000
68	68.000
69	69.000
70	70.000
71	71.000
72	72.000
73	73.000
74	74.000
75	75.000
76	76.000
77	77.000
78	78.000
79	79.000
80	80.000
81	81.000
82	82.000
83	83.000
84	84.000
85	85.000
86	86.000
87	87.000
88	88.000
89	89.000
90	90.000
91	91.000
92	92.000
93	93.000
94	94.000
95	95.000
96	96.000
97	97.000
98	98.000
99	99.000
100	100.000

[illegible]

ANEXO Nº II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO
Licitação: Pregão Eletrônico 43/2021 - UASG 158009
Processo Administrativo nº: 23411.008823/2021-80
PESQUISA DE PREÇOS - CUSTOS INDIRETOS E LUCRO

Contrato	UASG	Contratante	Contratada	CNPJ	Data Assinatura	Custos Indiretos	Lucro
03/2021	154680	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe/Campus Nossa Senhora do Socorro	Higiclean Limpeza e Conservação Eireli	21.938.382/0001-79	06/08/2021	7,53%	8,00%
07/2021	158393	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe	Mega 3 Construção Ltda.	21.596.552/0001-84	25/06/2021	1,01%	1,00%
10/2021	158378	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Norte de Minas Gerais/Campus Januária	Vencer Terceirização de Serviços Ltda.	08.800.447/0001-57	30/07/2021	0,56%	0,63%
04/2021	158195	Universidade Federal de Campina Grande	Alerta Serviços Eireli	04.427.309/0001-13	01/07/2021	0,13%	0,13%
10/2021	152420	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe/Campus Nossa Senhora da Glória	Higiclean Limpeza e Conservação Eireli	21.938.382/0001-79	14/07/2021	7,53%	8,00%
04/2021	158892	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Espírito Santo/Campus Piúma	Conserma - Serviços, Manutenção e Transportes Ltda.	39.272.265/0001-84	19/07/2021	0,96%	1,00%
04/2021	158139	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense	T. W. P. Empreendimentos e Serviços Eireli	17.232.088/0001-70	02/07/2021	3,83%	3,40%
Contrato 10/2020-Irati						3,20%	2,03%
Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação						3,00%	6,79%
Médias						3,08%	3,44%

Critério adotado na pesquisa: Extratos de contratos publicados na Seção 3 do DOU, nos últimos 30 dias, priorizando aqueles de Institutos Federais e Universidades. Pesquisa realizada em 10/08/2021.