

QUESTÃO Nº: 31 – PROVA: ADMINISTRADOR

ARGUMENTAÇÃO APRESENTADA PELO(S) CANDIDATO(S):

O candidato coloca que a afirmativa 1 também está correta, ou seja, de que a liderança decorre da autoridade proveniente do cargo de chefia exercido. Segundo ele, ao final do terceiro parágrafo do texto, Souza afirma que “o que se vê então são chefes ocupando os postos de liderança. Profissionais municiados de técnicas e ferramentas, orientados para chefiar apenas, e não para pensar no futuro e inspirar as pessoas.” Ainda, segundo ele, nas *teorias de liderança*, essa afirmação representa a liderança decorrente de cargo que ocupa, assim como o texto apresenta também os aspectos relacionados no item 2. Então, na percepção do candidato, as afirmativas corretas seriam 1, 2 e 3 e não somente as afirmativas 2 e 3 constantes no gabarito da prova (que aparecem na alternativa E).

FUNDAMENTAÇÃO:

As teorias de liderança afirmam que a liderança pode ocorrer em função da autoridade do cargo exercido, mas não necessariamente por esse fato. O texto mesmo afirma: “os líderes potenciais existem e estão nas organizações, porém não querem aparecer. E o exemplo é o maior fomentador para que eles se apresentem.” Nesse sentido, não se encontram líderes apenas ocupando cargos de gerência das organizações, mas também nos grupos informais. Além disso, ocupar um cargo de gerência não implica diretamente em ser um líder, mas ser apenas um *chefe* como o texto mesmo afirma, pois empresas têm preparado *chefes* e não *líderes* em condições de motivar, comunicar e de inspirar as pessoas. Um indivíduo que ocupa um determinado cargo pode, por isso, estar imbuído de autoridade, mas isso não significa que os seus comandados façam o quê e como ele quiser. Com a leitura atenta da questão e munido do conhecimento de que a liderança pode ser exercida independentemente do cargo ocupado, o candidato teria condições de escolher como resposta correta a alternativa E. É importante lembrar que a prova exige interpretação. A análise do candidato deveria ser realizada com base no texto e nos conhecimentos da área. Mesmo que o texto pudesse dar margem para a interpretação de que a liderança decorre do cargo de chefia (inclusive, o texto não chega a mencionar a palavra *cargo*, mas *posto*), conhecendo a definição de *liderança* e suas características, o candidato teria condições de avaliar as alternativas e optar pela correta que é a E. Nesse sentido, LUSSIER, REIS e FERREIRA (2010) conseguem discorrer e sintetizar acerca da diferença entre liderança e gerência: “as pessoas tendem a usar os termos gerente e líder como se fossem sinônimos – o que não é correto. Liderar é uma das quatro funções da administração (planejar, organizar, liderar e monitorar). Portanto, a administração possui um escopo maior do que a liderança. Um gestor não necessariamente é um líder. Existem gestores – você talvez conheça alguns – que não são líderes, porque não possuem habilidade para influenciar os outros. Há também bons líderes que não são gestores. Um líder informal, um membro de um grupo de funcionários, é desses casos. Você pode ter trabalhado em uma situação na qual um de seus colegas tinha mais influência no departamento do que o gerente. Um gestor não deve apenas ser um chefe, mas um líder. (p. 318).

LUSSIER, Robert. N.; REIS, Ana Carla Fonseca; FERREIRA, Ademir Antonio. Fundamentos de Administração. 4. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2010.

CONCLUSÃO:

MANTER A QUESTÃO COMO DIVULGADA NO GABARITO.

ALTERAR A RESPOSTA DA QUESTÃO. A RESPOSTA CORRETA É A LETRA _____.

ANULAR A QUESTÃO.