

EDITAL Nº118, DE 25 DE JUNHO DE 2024**EDITAL DE REFERÊNCIA AFASTAMENTO INTEGRAL - DOCENTES EBTT - CAMPUS PALMAS****SELEÇÃO DE PROFESSOR DO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO PARA AFASTAMENTO INTEGRAL
PARA PARTICIPAÇÃO EM PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU OU PÓS- DOUTORADO**

A Diretora-Geral do Campus Palmas, do Instituto Federal do Paraná, no uso da competência que lhe confere a Portaria de Pessoal DEAC/GR/IFPR n. 233, de 09/02/2024, publicada no DOU em: 14/02/2024, Edição: 30, Seção: 2, Página: 23, torna público o Edital de seleção para Docentes EBTT do Instituto Federal do Paraná (IFPR) lotados no Campus Palmas requererem o afastamento integral para participação em programa de pós- graduação *stricto sensu* ou de pós-doutorado, no país ou no exterior.

1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

1.1. Este edital fundamenta-se na Resolução CONSUP/IFPR nº 185, de 03 de abril de 2024 e na Portaria PROGEPE/IFPR nº 2107, de 07 de junho de 2024, e disciplina os procedimentos para afastamento integral, no Brasil ou no exterior, de Professor EBTT do IFPR, em programa de pós-graduação *stricto sensu* (mestrado ou doutorado) ou de pós-doutorado.

1.2. O período de vigência deste edital será até 31/12/2024, prazo este para o chamamento de candidatos classificados, ocupação de vagas remanescentes e efetivação dos afastamentos.

1.3. Os afastamentos autorizados por este edital terão início somente após a contratação de Professor Substituto, em caso de não haver possibilidade de os docentes do mesmo colegiado, área ou eixo tecnológico assumirem as demandas de aulas.

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1. Para realizar a inscrição, o(a) candidato(a) deverá abrir o processo de afastamento para pós-graduação *stricto sensu* ou de pós-doutorado (Integral), no Sistema Eletrônico de Informação - SEI IFPR, incluir os documentos obrigatórios e enviá-lo no período de inscrições indicado no item 8.1 deste edital.

2.2 São documentos obrigatórios, previstos no art. 5º da Portaria PROGEPE/IFPR nº 2107, de 07 de junho de 2024:

a) Requerimento SEI/IFPR, com o tipo documental: "Requerimento de Afastamento Integral" preenchido e assinado;

b) Carta de motivação pessoal e profissional, explicitando:

- Relevância da Instituição de Educação, e do programa de pós-graduação *stricto sensu* ou de pós-doutorado;

- A relação das atividades a serem realizadas no programa de pós-graduação *stricto sensu* ou de pós- doutorado com o cargo e atribuições no IFPR;

- As contribuições do programa de pós-graduação *stricto sensu* ou de pós-doutorado para a área de atuação e/ou atividades desempenhadas no IFPR.

c) Comprovante de impossibilidade de participação no programa de pós-graduação *stricto sensu* ou de pós- doutorado simultaneamente com o exercício do cargo ou mediante compensação de horário;

d) Comprovante de matrícula ou aprovação no programa de pós-graduação stricto sensu, ou carta de aceite de pós-doutorado, por meio de documento atualizado, contendo data de início e término, emitido pela Instituição de Educação para a qual se dará o afastamento;

e) No caso de afastamento no país, dados cadastrais do programa de pós-graduação stricto sensu na Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) ou em documento emitido pela Instituição de Educação contendo descrição e conceito CAPES atual do programa ou, no caso de pós-doutorado, documento com dados cadastrais do pós-doutorado no país em documento emitido pela Instituição de Educação;

f) No caso de afastamento pleno no exterior, dados cadastrais do programa em que o(a) servidor(a) esteja vinculado e comprovação de que a instituição estrangeira possui histórico de revalidação/reconhecimento, no Brasil, de diplomas na área em que é solicitado o afastamento;

g) [Plano de trabalho de pesquisa](#), segundo o link;

h) [Declaração de atividades profissionais exercidas fora do IFPR](#), segundo o link;

i) Comprovante de não possuir pendências de ordem administrativa ou pedagógica no IFPR, segundo os links de acordo com o setor responsável na unidade:

1) [declaração de negativa de pendência - direção geral](#);

2) [declaração de negativa de pendência de ordem administrativa - direção de planejamento e administração](#);

3) [declaração de negativa de pendência - secretaria acadêmica](#);

4) [declaração de negativa de pendência - cope \(comitê de pesquisa e extensão\)](#);

5) [declaração negativa de pendência - biblioteca](#);

j) Cópia do trecho do PDP que indique a necessidade de capacitação (consulta no link: [Relatório PDP 2024](#));

k) Termo de Compromisso e Responsabilidade SEI/IFPR, com o tipo documental: Termo de compromisso afastamento integral, preenchido e assinado pelo(a) servidor(a) requerente e duas testemunhas;

l) Currículo atualizado do(a) servidor(a) extraído do SouGov, no link: <https://sougov.sigpepe.gov.br/sougov/> (Autoatendimento>;Currículo e Oportunidades >; meu currículo);

m) Ficha de afastamento do(a) servidor(a) obtida no Suap/IFPR, na aba "ocorrência/afastamentos", baixar a ficha e inserir como anexo;

n) Ficha de Dados Funcionais do(a) servidor(a) obtida no Suap/IFPR, na aba "dados gerais", baixar a ficha e inserir como anexo;

o) Comprovantes das Atividades de Pesquisa, Extensão e Inovação, Atividades de Gestão e Administrativas e Publicações, descritos no Anexo I deste edital. Os documentos relativos a cada tipo de comprovação devem estar agrupados em um único arquivo digital no formato PDF.

3. DAS ETAPAS E PROCEDIMENTOS

3.1. As etapas e procedimentos de seleção para afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado estão descritos no art. 5º da Portaria PROGEPE/IFPR nº 2107, de 07 de junho de 2024, que dispõe sobre os procedimentos específicos para o afastamento integral, e devem ser seguidos pelos servidores solicitantes de afastamento.

4. DA DURAÇÃO DO AFASTAMENTO

4.1. O período de afastamento integral requerido pelo(a) Professor(a) EBTT, incluídas transferências ou mudanças de programas de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado em instituições de educação superior, ou alteração do afastamento parcial ou

Ação de Desenvolvimento em serviço para o integral para o mesmo título ou qualificação, não poderá exceder os prazos máximos definidos nos incisos I a III, do Art. 7º da Resolução nº 185 de 03/04/2024:

- 24 (vinte e quatro) meses, para mestrado;
- 48 (quarenta e oito) meses, para doutorado;
- 12 (doze meses), para pós-doutorado.

4.2. Não haverá prorrogação dos prazos máximos definidos acima, exceto na hipótese prevista no § 4º, art. 25, do Decreto nº 9.991/2019, que dispõe sobre a utilização da licença capacitação na hipótese de necessidade de prorrogação dos prazos do afastamento para pós-graduação stricto sensu ou pós-doutorado.

5. DA CLASSIFICAÇÃO

5.1 Como critério classificatório para análise de requerimento de afastamento integral do(a) Professor(a) EBTT, será considerada a pontuação atribuída para o(a) candidato(a) que, obedecendo ao índice de pontuação (índice de afastamento - IA), comprove os critérios definidos no Anexo I deste edital.

5.2 O índice de afastamento (IA) de cada docente será computado com base em termos que refletem o seu desempenho funcional, sendo consideradas, equitativamente, atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, bem como a duração do curso de pós-graduação.

5.3 O Índice de Afastamento (IA) será calculado pela seguinte equação:

$$IA = (PAEns + PUB + PAPEXI + PAGest + TSRT) / TAC$$

LEGENDA	SIGNIFICADO
PAPEXI	Participação em Atividades de Pesquisa, Extensão e Inovação.
PAGest	Participação em Atividades de Gestão e Administrativas.
PUB	Publicações
TSRT	Tempo de Serviço e Regime de Trabalho.
TAC	Tempo de Afastamento Correspondente

5.4 O valor da PAENS e PAPEXI são obtidos a partir da média de carga horária semanal por semestre do(a) docente no exercício de aulas regulares, considerando-se os 8 (oito) últimos semestres do calendário civil que correspondem aos seguintes semestres: 2020/1, 2020/2, 2021/1, 2021/2, 2022/1, 2022/2, 2023/1 e 2023/2. No caso de servidor(a) que não possuir tempo de serviço suficiente ou que tiver sido afastado para tratamento de saúde, será utilizada a média proporcional aos semestres trabalhados.

5.5 No caso de docentes que tiverem sua carga-horária em atividades de ensino, pesquisa e extensão reduzidas devido ao exercício de função administrativa ou de assessoramento conforme Portaria 592/2012, poderão atribuir parte de sua carga-horária administrativa para atividades de ensino, pontuando assim em PAENS, conforme quadro de referência a seguir:

Função	Carga-horária correspondente PAENS	Comprovação
Cargos de Direção (CD)	8 horas	Plano de Trabalho Docente e Ato de Designação
Coordenadorias e chefias de seção (FG1, FG2 e FCC)	6 horas	Plano de Trabalho Docente e Ato de Designação.
Coordenadorias sem percepção de FG e participações em comissões e conselhos eleitos	4 horas	Plano de Trabalho Docente e Ato de Designação.

5.6 Caso o(a) professor(a) não contemple o período descrito no item 5.4 de exercício no IFPR, poderá apresentar comprovação de Participação em Atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação em outra instituição pública da rede federal de ensino.

5.7 Serão consideradas as PUB e as PAGest de acordo com o período descrito no item 5.4 deste edital.

5.8 Em caso de empate, será considerado como critério a maior idade, e como segundo critério de desempate o tempo de exercício no IFPR.

5.9 Para fins de publicação da lista de classificação consideram-se:

- **Classificados:** os(as) candidatos(as) que atenderam aos requisitos previstos neste edital e na Resolução IFPR nº 185, de 03/04/2024, e que ficarão na lista de espera conforme a disponibilidade de vagas nos termos dos itens 6.1 a 6.8 deste edital;

- **Indeferidos:** os(as) que não atenderam aos requisitos previstos neste edital e na Resolução nº 185, de 03/04/2024.

6. DAS VAGAS

6.1. As vagas são calculadas proporcionalmente por Campus, respeitando o disposto no Art. 9º da Resolução nº 185 de 05/04/2024, ficando condicionadas à existência prévia de recursos orçamentários e financeiros.

6.2. São as vagas disponíveis para o Campus: 05 (cinco).

6.3. Serão avaliadas pela Comissão de Afastamento Integral, juntamente com o(a) Gestor(a) Máximo(a) do campus Palmas, a legalidade, a viabilidade e a oportunidade do afastamento, considerando o interesse da unidade na capacitação e suas condições de suportar o afastamento do(a) servidor(a).

6.4 Sob justificativa fundamentada, o início do afastamento do(a) servidor(a) classificado(a) poderá ser antecipado desde que atendidas integralmente as condições abaixo:

6.4.1 Esteja em posição imediatamente subsequente ao(à) candidato(a) em vistas de ser contemplado com vaga na lista classificatória;

6.4.2 Haja parecer favorável do colegiado, área ou eixo tecnológico do(a) docente com especificação de como as atividades de ensino serão supridas, e;

6.4.3 Haja manifestação da Direção de Ensino, Pesquisa e Extensão (ou equivalente) e da autoridade máxima da unidade.

6.5. Os afastamentos de servidores docentes classificados neste edital, que não incorrerem na contratação de substitutos, poderão ser autorizados além do limite previsto no item 6.1 deste edital, a critério da autoridade máxima da unidade, após consulta formal ao colegiado, área ou eixo tecnológico em que o(a) docente esteja vinculado(a) desde que:

6.5.1 O(A) candidato(a) satisfaça os requisitos deste edital e não seja ultrapassada a carga-horária de aula máxima prevista em normativas institucionais para os pares que absorverem as demandas de ensino do(a) servidor(a) a ser afastado(a).

6.6 No caso do item 6.5, não há previsão de contratação de professor substituto durante o período total do afastamento.

6.7 A contratação de substitutos para suprir os afastamentos e licenças obedecerá ao disposto no artigo 2º, §2º e §9º, da Lei nº 8.745/1993, e §4º, do artigo 3º do Decreto nº 7.312/2010 e na Resolução CONSUP/IFPR nº 107, de 16 de dezembro de 2022.

6.8 O início do afastamento ficará condicionado à contratação de professor substituto. Caberá ao campus iniciar o processo para contratação de Professor Substituto, tão logo seja publicado o resultado final deste edital de seleção.

6.9. Poderá(ão) ser publicado(s) edital(ais) de vagas remanescentes, durante o período de vigência do presente edital, ou seja, até 31 de dezembro de 2024.

7. DOS RECURSOS

7.1. Os recursos sobre os resultados deverão ser dirigidos à Comissão de Afastamento Integral do Campus Palmas, a qual cabe a análise dos recursos.

7.2. Cabe à Direção acatar/ ou rejeitar a análise do recurso da comissão.

7.3. Os recursos deverão seguir o [Modelo de Interposição de Recurso](#), disponível no link correspondente, contendo, no máximo, 01 lauda e documentos comprobatórios (se houver), com a exposição dos fatos e de seus fundamentos de forma objetiva, com data e assinatura do(a) servidor(a).

7.4. O recurso deverá ser inserido no processo SEI/IFPR e enviado à SEGEPE do Campus Palmas, conforme prazos previstos no cronograma deste edital.

8. DO CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

8.1. O cronograma de seleção para afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado será o seguinte:

FASE	ETAPAS	PERÍODOS DAS ETAPAS
01	Publicação do Edital de Afastamento	26/06/2024
02	Prazo para impugnação do edital	28/06/2024
03	Prazo para resposta a impugnação	02/07/2024
04	Inscrição junto à SEGEPE 7º ao 11º dia	03/07/2024 até 24/07/2024
05	Conferência pela SEGEPE e encaminhamento para adequação de documentos pelo servidor(a)	25/07/2024 até 29/07/2024
06	Adequação documentação pelo(a) servidor(a)	30/07/2024
07	Publicação da Portaria da Comissão de Afastamento Integral	31/07/2024 até 02/08/2024
08	Encaminhamento dos processos de inscrição para a Comissão de Afastamento Integral da unidade	02/08/2024 até 05/08/2024
09	Análise pela Comissão de Afastamento Integral da unidade	05/08/2024 até 09/08/2024
10	Encaminhamento pela Comissão, Análise e publicação de Resultado 1 (Provisório) pelo(a) Gestor(a) Máximo(a) da Unidade	12/08/2024 e 13/08/2024
11	Interposição de recurso para a Comissão de Afastamento Integral da unidade, contra o Resultado Preliminar	14/08/2024 e 15/08/2024
12	Análise dos recursos contra o Resultado 1 (Provisório)	16/08/2024
13	Publicação de Resultado Final (após recurso) pelo(a) Gestor(a) Máximo(a) da Unidade	21/08/2024

8.2 O encaminhamento de todos os documentos solicitados, bem como do próprio processo pelo(a) servidor(a) para as unidades responsáveis, deve respeitar o horário de funcionamento estabelecido no campus para o funcionamento das atividades administrativas.

8.3 Caso não haja horário de funcionamento estabelecido pelo campus, considerar das 08 horas às 17 horas.

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1. Para fins de impugnação deste edital, os(as) interessados(as) deverão encaminhar requerimento fundamentado, explicitando o item/subitem do edital que será objeto de impugnação, exclusivamente por e-mail endereçado à dg.palmas@ifpr.edu.br, no período previsto no item 8 deste edital.

9.2. A impugnação do Edital será apreciada e decidida pela Direção Geral do campus, a qual responderá ao(à) candidato(a) no prazo de 02 (dois) dias úteis após o término do prazo para impugnação.

9.3. Da decisão sobre a impugnação do Edital não cabe recurso administrativo.

9.4. O(A) servidor(a) deverá aguardar em exercício a publicação da portaria de autorização do afastamento, sob pena de incorrer em abandono de cargo, não sendo permitida a emissão de portaria de afastamento com data retroativa.

9.5. Caso o(a) servidor(a) não comprove a conclusão do programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, deverá

ressarcir ao erário o valor correspondente aos dias de afastamento, sem prejuízo às demais sanções administrativas cabíveis, salvo na hipótese comprovada de força maior ou caso fortuito, em conformidade com o § 6º, do art. 96-A, da Lei 8.112/1990.

9.6. Nos casos de aprovação e/ou aceite nos programas de pós-graduação stricto sensu no exterior, a emissão da portaria de autorização do afastamento integral ficará condicionada a apresentação de comprovante de matrícula no programa, em até 60 (sessenta) dias da data do resultado final da seleção.

9.7. Os casos omissos, não previstos neste edital, na Resolução IFPR nº 185, de 03/04/2024 e na Portaria PROGEPE/IFPR nº 2107, de 07 de junho de 2024, serão analisados pela Direção Geral do Campus, que poderá, a qualquer tempo, solicitar parecer da PROGEPE e de outras unidades/áreas competentes no IFPR.

9.8. Este edital entra em vigor a partir de sua publicação e terá vigência até 31/12/2024.

Palmas, 25 de junho de 2024.

Assinado:



Documento assinado eletronicamente por **GRACIELA CABREIRA GEHLEN, DIRETOR(a)**, em 26/06/2024, às 10:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ifpr.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3044900** e o código CRC **0C2D1997**.

ANEXO I

CRITÉRIO CLASSIFICATÓRIO

		PONTOS	UNIDADE	QTD	TOTAL = (PONTOS *QTD)	COMPROVAÇÕES
ATIVIDADES DE ENSINO (PAEns)*	Docência em Curso de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, Bacharelado, Licenciatura, Pós Graduação lato e <i>stricto sensu</i> . (Hora relógio média semanal).	15	hora relógio	0	0	- Declaração da carga horária ministrada emitida pela Direção de Ensino ou Coordenação do Programa de pós graduação - Relatório de Atividades docente.
* Considerar apenas os 8 últimos semestres						
PUBLICAÇÕES (PUB)*	1 - Autor de livro	2	publicação	0	0	- Ficha catalográfica do livro.
2 - Autor de capítulo publicado	1	0	0	- Ficha catalográfica do livro. - Cópia 1 página do capítulo constando o Nome dos autores		

3 - Trabalhos publicados em periódico	2	0	0	<ul style="list-style-type: none"> 1 Página do artigo Publicado Link/DOI da publicação do artigo 		
4 - Trabalhos publicados em congressos	1	0	0	<ul style="list-style-type: none"> 1 Página do artigo Publicado Link/DOI da publicação do artigo 		
5 - Patentes concedidas pelo INPI	2	patente	0	0	- Registro ou averbação.	
6 - Patentes depositadas junto ao INPI	1	0	0			
7 - Registros de marcas, softwares e cultivares concedido	1	registro	0	0	- Declaração do registro	
* Considerar apenas os 8 últimos semestres						
ATIVIDADES DE PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO (PAPEXI)*	Participação em programas/projetos de pesquisa/extensão e inovação (média semanal)	2	hora relógio	0	<ul style="list-style-type: none"> Relatório do COPE com carga horária dedicada ao projeto; Cópia do Plano de Trabalho Docente.	
0,5	0	0				
* Considerar apenas os 8 últimos semestres						
ATIVIDADES DE GESTÃO E ADMINISTRATIVAS (PAGest)*	CD1	2	Mês	0	0	- Nomeação do Diário Oficial ou Portaria de Nomeação; - Ficha funcional emitida pela SEGEPE
CD2	1,75	0	0			
CD3	1,50	0	0			
CD4	1,25	0	0			
FG1	1	0	0			
FG2	0,75	0	0			
FCC	1	0	0			
Participação em Comissões e Grupos de Trabalho (GT) oficialmente nomeados por meio de Portaria	0,25	Por Designação	0	0	- Portaria de nomeação ou Declaração do(a) superior(a) imediato(a)	
Gestão de Contrato	2	0	0			
Fiscalização de Contratos	2	0	0			
Comissões de PAD/Sindicância/CCPD/SCDP	2	0	0			
* Considerar apenas os 8 últimos semestres						
TEMPO DE SERVIÇO e REGIME DE TRABALHO	Tempo na carreira EBTT	20	ANO	0	0	Ficha funcional emitida pela SEGEPE

(TSRT)						
DENOMINADOR – UTILIZADO PARA PRIORIZAR O AFASTAMENTO. QUANTO MENOR O VALOR MAIOR A NOTA DA AVALIAÇÃO:						
	PONTOS	UNIDADE	QTD (USAR 1 OU 0 AQUI)	TOTAL = (PONTOS * QTD)	COMPROVAÇÃO	
Tempo de Afastamento Correspondente (TAC)	Servidor com até 1 ano para integralizar o curso	2	ANO	0	0	Declaração do programa(mestrado/doutorado) ou orientador(a) (pós- doutorado) informando o tempo de duração para término.
Servidor(a) com até 2 anos para integralizar o curso	3	0	0			
Servidor(a) com até 3 anos para integralizar o curso	4	0	0			
Servidor(a) com até 4 anos para integralizar o curso	5	0	0			
Primeiro pós-doutorado	6	0	0			
A partir do segundo pós-doutorado	7	0	0			

Fonte: Anexo I, da Resolução nº 185, de 03/04/2024

Mesmo não havendo vagas disponibilizadas pelo campus, os(as) servidores(as) interessados(as) poderão se inscrever no processo seletivo, pois há a possibilidade de surgimento de vagas remanescentes durante a vigência do presente edital e os(as) classificados(as) poderão utilizá-las para o afastamento.