



IL

## PESQUISA DE CAMPO

A turma Pronatec do Curso de Auxiliar Administrativo 2013, do Câmpus Umuarama, coordenados pelo Prof. Ms. Léo Mathias Miloca realizou uma pesquisa tipo diagnóstico em Umuarama e microrregião e teve como objetivo levantar informações relacionadas à formação técnica e comportamental dos funcionários das empresas participantes, buscando com isto, uma melhor conhecimento sobre quais atributos estas empresas julgam ser mais importantes no momento de contratar, manter e até mesmo desligar seu quadro de pessoal. Buscou-se ainda, levantar quais são as maiores dificuldades enfrentadas pelas empresas, no intuito de saber se dentre estas, também se destacariam as relacionadas com o quadro de funcionários.

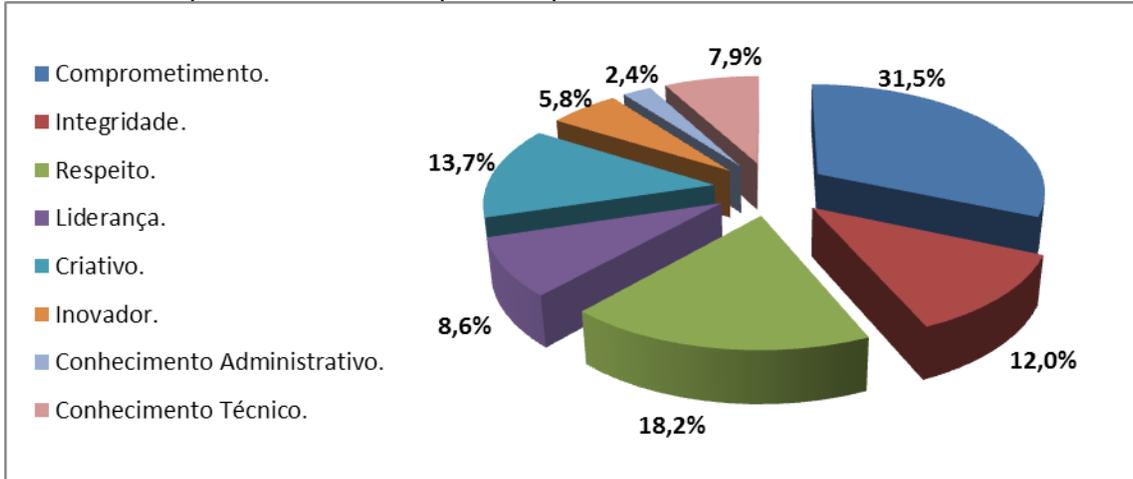


**Turma Pronatec Curso de Auxiliar Administrativo 2013**

O diagnóstico apresenta importantes resultados que podem orientar novos profissionais na forma pela qual podem buscar seu próprio desenvolvimento a fim de obter não somente sua empregabilidade, mas também a longevidade desta.

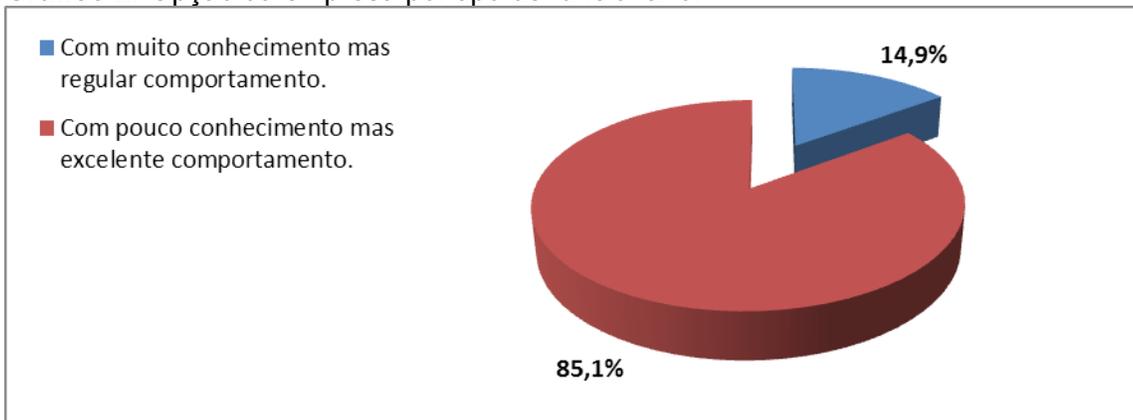
Alguns dos resultados estão abaixo.

**Gráfico 1:** O que realmente a empresa espera dos funcionários.



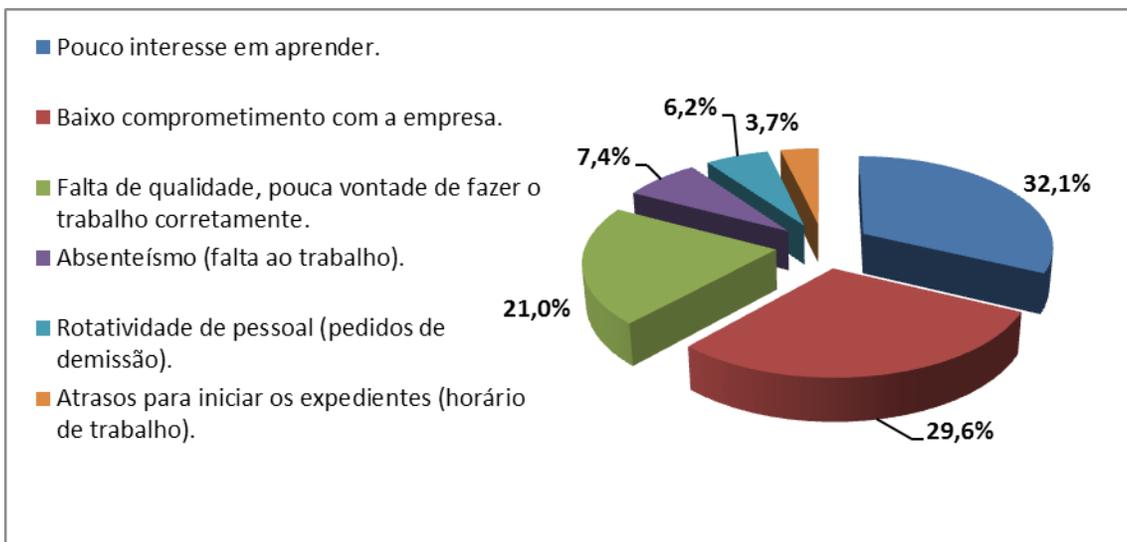
Fonte: Dados da Pesquisa (2013)

**Gráfico 2:** Opção da empresa por tipo de funcionário.



Fonte: Dados da Pesquisa (2013)

**Gráfico 3:** Maiores problemas vivenciados em relação aos funcionários.



Fonte: Dados da Pesquisa (2013)

O que facilmente se observa é o interesse das empresas por funcionários que apresentem comportamentos adequados, com princípios e valores profissionais. Esta necessidade para as empresas, segundo a pesquisa, é mais importante que a própria formação técnica de seus funcionários. Esta constatação não remete ao entendimento de que não se faz necessário deter conhecimentos técnicos, mas orienta aos novos profissionais que, comportamento adequado e conhecimento técnico é o caminho para sua empregabilidade e longevidade no emprego.