



Diretor Geral - Rafael Poltronieri

Natural de Telêmaco Borba, 36 anos. Bacharel em Ciência da Computação (UNOESTE), Especialista em Redes de Computadores (UTFPR) e Mestre em Computação Aplicada (UEPG). Iniciou como docente em 2006 na CDI-Informática e na Faculdade de Telêmaco Borba (FATEB), onde foi coordenador do Curso Técnico em Informática. Foi Analista de Sistemas na Prefeitura Municipal de Telêmaco Borba. Ingressou como docente em 2010 no IFPR, coordenou o Eixo de Informação e Comunicação de 2010 a 2013, e o Curso Técnico em Informática para Internet de 2015 até os dias atuais. Participou da construção dos PPCs dos diversos cursos ofertados pela instituição. Atualmente além de coordenar o Curso Técnico em Informática para Internet, participa do Conselho de Administração e Planejamento (CONSAP) e do Colégio Dirigente do Câmpus (CODIC).

Diretor de Planejamento e Administração - Rubens Felipe Ribeiro

Natural de Telêmaco Borba - PR, 36 anos. Graduado em Enfermagem (UEPG, 2007), Bacharel em Administração com Linha de Formação em Comércio Exterior (UEPG, 2017) e Graduando em Direito pela Universidade Estadual de Ponta Grossa (UEPG); Especialista em Gestão Pública Municipal (UTFPR, 2011). Possui formação complementar em Liderança Internacional (International Management and Leadership), realizada pela Fondazione CUOA em Altavilla Vicentina, Itália (2016). Servidor do IFPR pertencente ao Corpo Técnico Administrativo do Campus Telêmaco Borba. Atual Diretor de Planejamento e Administração do Campus desde 2017, já atuou como Secretário do Gabinete da Direção Geral (2011-2012) e Diretor de Planejamento e Administração (2012-2014). Exerceu o Cargo de Pró-reitor de Administração do Instituto Federal do Paraná (2014-2016).



Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão - Leandro R. Baran

Natural de Telêmaco Borba, 36 anos. Formado em Tecnologia em Automação Industrial (UTFPR), Especialista em Docência da Educação Profissional, Técnica e Tecnológica no Ensino Médio (IFPR) e Mestre em Engenharia de Produção (UTFPR). Iniciou como docente no SENAI de Telêmaco Borba em 2010, onde foi coordenador dos cursos técnicos em Instrumentação Industrial e Eletrotécnica. Ingressou no IFPR em 2013 e já lecionou nos cursos técnicos, superiores e de especialização da Instituição. Participou da construção do Curso de Tecnologia em Automação Industrial (atualmente está na coordenação deste curso), Especialização no Ensino de Ciência e Tecnologia, Engenharia Elétrica e Tecnologia em Manutenção Industrial.



POR QUE MAIS IFPR?

O Instituto Federal do Paraná tem como missão "Promover a educação profissional e tecnológica, pública, de qualidade, socialmente referenciada, por meio do ensino, pesquisa e extensão, visando à formação de cidadãos críticos, autônomos e empreendedores, comprometidos com a sustentabilidade."

Dada a envergadura da Instituição, para que cumpra essa nobre missão deverá estar **MAIS** e **MAIS** presente na comunidade onde se encontra inserida, atuando junto às lideranças, obtendo parcerias e consolidando políticas na área de Educação Profissional e Tecnológica.

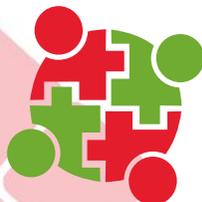


PROF.
POLTRO 271



PROPOSTAS MAIS EDUCAÇÃO

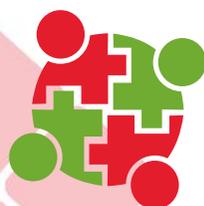
- Criação de comissão para estudo do currículo dos cursos e reformulação dos PPCs;
- Fortalecimento da pós-graduação;
- Implementação do PROEJA;
- Estudo para nova Licenciatura;
- Manter e ampliar a política de aquisição de acervo bibliográfico no campus;
- Reformulação e Atualização do Manual do Aluno;
- Adequação das políticas do trabalho docente à realidade do campus contemplando: carga horária, pesquisa, extensão, ensino, documentação docente, participação em eventos e atividades do campus;
- Incentivo à prática desportiva e participação em competições JIFPR, JIFSUL, JIFNACIONAL, jogos locais e regionais;
- Manter e ampliar a política de Assistência Estudantil do IFPR em todos os seus programas e projetos, de acordo com a realidade local e regional do campus e dos estudantes;





PROPOSTAS MAIS INFRAESTRUTURA

- Viabilizar a construção da Vila Cultural;
- Laboratório de Humanas e Linguagens;
- Paisagismo do Campus;
- Ampliação do Estacionamento;
- Conforto térmico do Pavilhão e manutenção periódica;
- Adequação da sala dos professores e coordenadores conforme norma do INEP;
- Viabilizar a construção do refeitório;
- Viabilizar junto à reitoria a criação de novo bloco didático;
- Criação de um espaço para grêmio e DCE;
- Melhorar a estrutura de TI;
- Ampliação dos espaços destinados a práticas desportivas (campos de futebol, areia e gramado);
- Melhoria das condições de segurança do Campus (instalação de câmeras externas);
- Instalação de cabine-ponto de ônibus;
- Viabilização de recursos para transportes para viagens/visitas técnicas;
- Buscar junto à concessionária de transporte coletivo municipal ampliação dos horários de ônibus, pleiteando uma linha exclusiva (centro/IFPR);





PROPOSTAS MAIS PESQUISA

PESQUISA

- Buscar junto à reitoria incentivo para participação em eventos científicos (pesquisa);
- Garantia das condições de pesquisa (horário / infraestrutura) para todos os servidores;
- Buscar junto à reitoria incentivo financeiro para desenvolvimento de pesquisas em diferentes áreas do conhecimento;
- Fortalecer eventos científicos do campus: SEPEX, IFTECH, Simpósio de Diversidades, entre outros;
- Destinar recursos orçamentários do campus, para abertura de editais locais para concessão de bolsas de pesquisa e extensão;
- Promover a aproximação com o arranjo produtivo local para identificar oportunidades de produção tecnológica e científica;
- Incentivar a formação de uma agenda acadêmica de simpósios e seminários;
- Estimular a criação e consolidar os grupos de estudo e pesquisa já existentes;
- Incentivar e apoiar a participação de projetos em editais externos de fomento, buscando a captação de recursos extra orçamentário para a pesquisa no campus;

EXTENSÃO

- Curso para formação de professores municipais e estaduais;
- Fortalecimento dos projetos de extensão já existentes;
- Espaço para desenvolvimento de projetos;
- Fortalecer eventos desenvolvidos por alunos do campus, fora da instituição;
- Buscar parcerias para projetos de extensão na comunidade;
- Desenvolver capacitações e oficinas que auxiliem nossos servidores no desenvolvimento e gestão de projetos de extensão, para captação de recursos externos;
- Criar relações de parcerias com instituições culturais e/ou de educação;

INOVAÇÃO

- Espaço e Incentivo para a criação do Hotel Tecnológico ;
- Buscar parcerias com empresas da região para construção de um FabLab;
- Projeto para criação de uma incubadora / empresa júnior no campus;
- Fortalecimento dos eventos locais de incentivo à inovação.

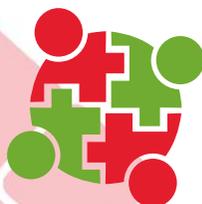




PROPOSTAS

MAIS VALORIZAÇÃO ESTUDANTIL

- Melhoria da internet para os alunos (sala de aula e campus);
- Garantia da liberdade de expressão discente;
- Manutenção / Expansão dos jogos internos;
- Palestras e eventos para todas as áreas do conhecimento;
- Estimular a participação da comunidade nos eventos do campus;
- Criar espaço de representação para os Movimentos estudantis (Grêmios, DCE), junto aos órgãos colegiados do campus.
- Viabilização das viagens (técnicas e excursões) e aulas de campo;
- Viabilização na urbanização do campus de espaços de convivência e lazer para os estudantes;
- Buscar junto à reitoria a construção de um refeitório;
- Aumentar a qualidade dos serviços de alimentação;



PROF.

POLTRO 271

POR UM IFPR COM MAIS VALORIZAÇÃO



PROPOSTAS MAIS DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES

- Formação dos servidores ingressantes na proposta dos IFs;
- Estudo das demandas dos professores na geração de horários;
- Buscar melhorias das condições de trabalho no campus (sala dos professores / sala para pesquisas);
- Fluxo para ambientação dos novos servidores;
- Estimular a capacitação permanente dos servidores, ampliando sua qualificação para o exercício profissional;
- Compromisso com a permanência do regime de 06 horas no campus;
- Buscar junto à reitoria novas vagas para suprir demandas dos setores (técnicos e professores);
- Estabelecer um calendário de reuniões para discussão de demandas e propostas;
- Lutar por política de capacitação administrativa para todos os servidores dentro de suas áreas de atuação;
- Incentivar e estimular a utilização dos espaços do campus para atividades de capacitação, atividades físicas e lazer dos servidores;
- Democratizar o planejamento estratégico possibilitando um tempo maior para debates sobre os investimentos e decisões do campus;
- Incentivar a participação dos TAEs nos projetos de pesquisa e extensão do Campus;
- Organizar o calendário de atividades do campus, unificar e integrar as atividades de ensino, pesquisa e extensão evitando sobreposições de cursos ou atividades extracurriculares, encontros, palestras, reuniões, fóruns, entre outros;
- Estudar estratégias de melhoria da comunicação interna;
- Oportunizar cursos de capacitação para funcionários de empresas terceirizadas do Campus;
- Liberdade de manifestação sindical;
- Espaço físico para o núcleo sindical do campus;

