

Memorando Circular nº008/2014/PROGEPE

Em 14 de maio de 2014

Aos Senhores(as) Chefe de Gabinete, Pró-reitorias, Diretorias Sistêmicas, Diretorias Gerais de Câmpus, e GT Pessoas,

Assunto: **Rateio 2014 – Capacitação Equivalente/Externa**


Encaminhamos em anexo, a **Tabela de Capacitação Equivalente/Externa – Ação 4572 – Exercício 2014**, comunicando os valores atuais disponíveis para sua unidade (veja coluna RECURSO FINAL TOTAL) para investimento em capacitação externa (curso, congresso, seminário, etc.).

Relembramos que a diretriz que norteia a IIP23/2013 é a corresponsabilidade das unidades de lotação dos servidores e das áreas de gestão dos recursos, com uma distribuição equitativa, responsável, eficaz e transparente.

O procedimento inicial para a capacitação equivalente compete à unidade de lotação do servidor interessado no evento ou curso, cabendo a cada unidade estabelecer o planejamento das atividades de capacitação para o ano vigente, bem como a utilização dos recursos. Em anexo, porém, disponibiliza-se um formulário modelo para orientar o processo de abertura desse tipo de capacitação.

É importante o planejamento destas atividades de capacitação até o final do exercício e o encaminhamento deste para a PROGEPE, conforme dispõe o Art. 12 da IIP23/2013, viabilizando a efetiva utilização dos recursos e, se for o caso, o remanejamento destes para melhor adequação das diferentes realidades institucionais.

Atenciosamente,


Samara Becker
Assessora da

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas


Neide Alves

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

TABELA DE CAPACITAÇÃO EQUIVALENTE/EXTERNA - AÇÃO 4572 - EXERCÍCIO 2014

UNIDADE DE LOTAÇÃO	QUANTITATIVO SERVIDORES (Abr. 2014)	RECURSO INICIAL TOTAL (Ação 4572)*	COTA MÍNIMA (por Unidade de Lotação)	RECURSO 1 (após rateio de cota mínima)	RECURSO 2 (Recurso 1 por Reitoria e Câmpus)	RECURSO 3 (Recurso 2 por Quantitativo de Servidores em Reitoria e Câmpus)	RECURSO 4 (Recurso 3 por Quantidade de Servidores em Unidade de Lotação)	RECURSO FINAL TOTAL (Recurso 4 + Cota mínima)	
Reitoria	DTIC		2.000,00				2.890,62	4.890,62	
	GABINETE		2.000,00				4.095,05	6.095,05	
	PROAD		2.000,00				6.985,68	8.985,68	
	PROENS	14	2.000,00		28.424,48	240,89	3.372,40	5.372,40	
	PROEPI	10	2.000,00				2.408,85	4.408,85	
	PROGEPE	23	2.000,00				5.540,36	7.540,36	
	PROPLAN	13	2.000,00				3.131,51	5.131,51	
	REITORIA (Total)	118		14.000,00				28.424,48	42.424,48
	Assis Chateaubriand	39		2.000,00				1.211,54	3.211,54
	Campo Largo	41		2.000,00				1.273,67	3.273,67
	Cascavel	19	100.848,95	2.000,00	56.848,95			590,24	2.590,24
	Curitiba	210		2.000,00				6.523,65	8.523,65
	Educação a Distância	39		2.000,00				1.211,54	3.211,54
Foz do Iguaçu	54		2.000,00				1.677,51	3.677,51	
Itaiti	33		2.000,00				1.025,15	3.025,15	
Ivaiporã	34		2.000,00				1.056,21	3.056,21	
Jacarezinho	50		2.000,00				1.553,25	3.553,25	
Londrina	62		2.000,00				1.926,03	3.926,03	
Palmas	111		2.000,00				3.448,22	5.448,22	
Paranaguá	82		2.000,00				2.547,33	4.547,33	
Paranavai	41		2.000,00				1.273,67	3.273,67	
Telémaco Borba	53		2.000,00				1.646,45	3.646,45	
Umuarama	47		2.000,00				1.460,06	3.460,06	
CÂMPUS (Total)	915		30.000,00				28.424,48	58.424,48	
* RECURSO INICIAL TOTAL (Ação 4572)								100.848,95	

* Valor com os descontos relativos aos processos deste tipo de capacitação, encaminhados pelas unidades, até meados de abril, para análise e empenho na PROGEPE, que totalizaram R\$ 42.546,08

Neide Alves
Neide Alves
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Samara Becker
Samara Becker
Assessora da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas