

## ***A CIS no IFPR:***

### **– Mandato 2015-2018**

A CIS não possui um histórico desde sua criação em 2009 para ser demonstrado, porém a partir de 2015 com a Eleição de novos membros, resolvemos utilizar desta página para demonstrar as discussões e trabalhos que estão sendo pautados. Em 2017 houve a mudança de membros titulares da CIS, e novas orientações nos rumos dos trabalhos foram dadas, tentando, neste último ano que resta, aproximar a comissão da categoria neste. Entre abril e maio de 2018 haverá novo processo eleitoral para a comissão.

Conforme previsto no novo Regimento Interno da CIS, aprovado em outubro de 2017, há Reuniões Ordinárias mensais. Tem sido prática comum da CIS com a atual composição de membros a de realizar reuniões abertas e por videoconferência, para que os servidores técnico-administrativos dos diversos campus do IFPR possam participar.

Alguns dos trabalhos que os atuais membros da Comissão (2017-2018) realizaram ou estão realizando são:

- Reuniões: 20/04/2017, 22/07/2017, 15/08/2017, 26/09/2017, 05/12/2017;
- Reunião com a categoria técnico-administrativa em 23/05/2017 para tratar de assuntos referentes a resolução 10/2017 e ao descumprimento da resolução 16/2016 (afastamentos para pós-graduação) pela gestão, tendo em vista o não lançamento de edital no primeiro semestre;
- Elaboração do Manifesto em favor das 30 horas dos TAE com propostas de alterações na resolução 10/2017, junto aos técnico-administrativos que participaram da reunião;
- Coleta de assinaturas do Manifesto em favor das 30 horas dos TAE;
- Entrega do manifesto ao CONSUP e aos representantes TAE no CONSUP. **Resultado do Manifesto: várias portarias publicadas / até o momento nenhuma discussão da resolução no CONSUP;**
- Participação (CIS – Guilherme) inicial na comissão de revisão da Resolução 16/2016, afastamento dos servidores. **A CIS se retirou da comissão pois não houve interesse da PROGEPE e demais membros em debater de forma ampla, aberta e democrática o tema com a categoria;**
- Acesso a informação relativo aos processos da comissão de flexibilização prevista na resolução 10/2017 e ao parecer do procurador no IFPR sobre o assunto. **Resultado: resposta da gestão em [23480013378201770 report](#)**
- Acesso a informação relativo ao descumprimento da resolução 16/2016 e o não lançamento de edital de afastamento para pós-graduação. **Resultado: resposta da gestão em [relatorioPedido](#)**
- Participação (CIS – Patrícia) no Comitê de apoio ao afastamento integral dos técnico-administrativos (Edital 13/2017);
- Recuperação do e-mail e do site da CIS (HELPDESK e e-mails). **Resultado: recuperados;**

- Organização do e-mail da CIS e resposta as dúvidas dos TAEs e solicitações da gestão e outros órgãos. 1) **Resultado: mais de 500 e-mails organizados e/ou excluídos; 2) Mais de 10 e-mails atrasados respondidos;**
- Encaminhamento processo novo regimento CIS (23411.002020/2014-92). **Resultado: encaminhamento e votação no CONSUP. Regimento aprovado;**
- Boletins informativos para a categoria: 1) Manifesto dos TAE e da CIS sobre as 30 horas e sugestões alterações resolução 51/2017; 2) Resultado do Manifesto anterior; 3) Questionário participação dos TAE em projetos de pesquisa, extensão e inovação;
- Publicação atas no site;
- Realização do Questionário participação dos TAE em projetos de pesquisa, extensão e inovação – envio a gestão e ao Grupo de Trabalho que trata do assunto.
- Inclusão da aba “Documentos e materiais” no site da CIS, com documentos importantes referentes a Comissão e a carreira.