



## PORTARIA PROGEPE Nº 559, DE 18 DE MARÇO DE 2022

**Dispõe sobre os procedimentos específicos para o afastamento integral, no país ou no exterior, para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, e estágio vinculado ao programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado para Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, do Instituto Federal do Paraná.**

A Pró-Reitora de Gestão de Pessoas do Instituto Federal do Paraná, no uso da competência que lhe confere a Portaria nº 1.118, de 30 de dezembro de 2020, considerando o disposto no Decreto nº 9.991/2019 e Decreto no 10.506/2020, e tendo em vista o que consta no Processo SEI no 23411.012343/2019-07,

### **RESOLVE :**

Art. 1º Alterar a Portaria PROGEPE nº 770/2021, de 30 de março de 2021, que dispõe sobre os procedimentos específicos para o afastamento integral, no país ou no exterior, para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, e estágio vinculado ao programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado para Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, do Instituto Federal do Paraná.

### **DOS PROCEDIMENTOS PARA REQUERER O AFASTAMENTO**

~~Art. 2º Compete à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), publicar o Edital de Afastamento para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado:~~

~~§1º Antes do início do período de inscrições estipulado em Edital de Afastamento, a PROGEPE deverá instituir, por meio de portaria, Comitê de apoio a afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, observada a seguinte composição:~~

~~I. 2 (dois) membros da PROGEPE sendo um deles o presidente do Comitê;~~

~~II. 1 (um) membro da Pró-Reitoria de Ensino (PROENS);~~

~~III. 1 (um) membro da Pró-Reitoria de Extensão, Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (PROEPPi);~~

~~IV. 1 (um) membro da Comissão Central Permanente de Pessoal Docente (CPPD);~~

~~§2º Cabe ao Comitê de apoio a afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, acompanhar e orientar os campi, no que se refere aos aspectos formais e legais do processo de afastamento.~~

Art. 3º Compete ao Professor EBTT instruir o processo de Afastamento para pós-graduação stricto sensu ou de Pós-Doutorado, no Sistema Eletrônico de Informações (SEI/IFPR), e encaminhá-lo à Seção de

Gestão de Pessoas (SEGEPE) da unidade de lotação, no período de inscrição estipulado em Edital de Afastamento, com os seguintes documentos:

- I. Requerimento de afastamento integral, em formulário próprio da PROGEPE disponível no SEI/IFPR;
- II. Carta de motivação pessoal e profissional, explicitando:
  - a) Relevância da Instituição de Educação, e do programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado;
  - b) A relação das atividades a serem realizadas no programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado com o cargo e atribuições no IFPR;
  - c) As contribuições do programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado para área de atuação e/ou atividades desempenhadas no IFPR.
- III. Comprovante de impossibilidade de participação no programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado simultaneamente com o exercício do cargo ou mediante compensação de horário;
- IV. Comprovante de aprovação ou matrícula no programa de pós-graduação stricto sensu ou carta de aceite de pós-doutorado, por meio de documento atualizado, contendo data de início e término, emitido pela Instituição de Educação para a qual se dará o afastamento;
- V. Plano de trabalho de pesquisa e demais atividades, com cronograma de execução, previstos no programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado que contemplem e justifiquem o período de afastamento requerido, em modelo sugerido pela PROGEPE;
- VI. No caso de afastamento no país, dados cadastrais do programa de pós-graduação stricto sensu na Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) ou em documento emitido pela Instituição de Educação contendo descrição e conceito CAPES atual do programa ou, no caso de pós-doutorado, documento com dados cadastrais do pós-doutorado no país em documento emitido pela Instituição de Educação;
- VII. No caso de afastamento pleno no exterior, dados cadastrais do programa em que o servidor esteja vinculado e comprovação de que a instituição estrangeira possui histórico de revalidação/reconhecimento, no Brasil, de diplomas na área em que é solicitado o afastamento;
- VIII. Declaração de atividades profissionais exercidas fora do IFPR, em documento próprio da PROGEPE, referente ao período de afastamento requerido, exceto para Professor EBTT em regime de Dedicção Exclusiva;
- IX. Comprovante com negativa de pendências de ordem administrativa ou pedagógica no IFPR, em formulário próprio da PROGEPE;
- X. Cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento;
- XI. Currículo atualizado do servidor extraído do SIGEPE - Banco de Talentos;
- XII. Documentos das comprovações: de Carga horária das Atividades de Ensino, das Publicações, das Atividades de Pesquisa, Extensão e Inovação, das Atividades de Gestão e Administrativas, conforme descrito no Anexo I da Resolução nº 04, de 05/03/2021;
- XIII. Declaração, emitida pela PROGEPE, contendo:
  - a) A data de exercício no cargo EBTT e no IFPR; e
  - b) No caso de programa de pós-graduação stricto sensu (mestrado ou doutorado), negativa de gozo de afastamento para tratar de assuntos particulares, licença capacitação e afastamento para participação em programa de pós-graduação stricto sensu nos 2 (dois) anos anteriores à data de início do afastamento requerido, conforme § 2º, do artigo 96-A, da Lei 8.112/90; ou
  - c) No caso de programa de pós-doutorado, declaração, emitida pela PROGEPE, com negativa de gozo de afastamento para tratar de assuntos particulares e afastamento para participação programa de pós-graduação stricto sensu nos 4 (quatro) anos anteriores à data de início do afastamento requerido, conforme § 3º, do artigo 96-A, da Lei 8.112/90);

XIV. Termo de Compromisso e Responsabilidade de Afastamento Integral, em formulário próprio da PROGEPE disponível no SEI/IFPR.

Parágrafo único. A declaração a ser fornecida pela PROGEPE, prevista nos incisos XIII deste artigo, deve ser solicitada através do e-mail: [atendimento.progepe@ifpr.edu.br](mailto:atendimento.progepe@ifpr.edu.br).

Art. 4º Compete à Seção de Gestão de Pessoas do Campus ou unidade:

I. Verificar o preenchimento do formulário de Requerimento de afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado e a documentação anexada ao processo administrativo;

II. Encaminhar os processos de afastamento para o Gestor Máximo da unidade de lotação ou, em caso de instrução incompleta, determinar ao requerente a sua complementação.

Art.5º Compete ao Gestor Máximo da unidade de lotação, instituir, por meio de portaria publicada no Sistema Eletrônico de Informações (SEI), Comissão de análise de afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, composta por 5 (cinco) membros, com a seguinte composição:

I. O (a) Diretor(a) de Ensino Pesquisa e Extensão ou Diretor(a) de Ensino ou Diretor(a) de Pesquisa e Extensão;

II. 1 (um) membro da Subcomissão Permanente de Pessoal Docente do Campus (SCPPD); e

III. 3 (três) Professores EBTT designados pelo Gestor Máximo da Unidade.

§1º No caso dos campi em que o membro indicado no inciso I requerer afastamento, este será substituído por outro professor EBTT designado pelo(a) Gestor(a) Máximo da Unidade;

§2º No caso dos campi que não possuam o(a) Diretor(a) de Ensino, Pesquisa e Extensão ou Diretor(a) de Pesquisa e Extensão ou membro da Subcomissão Permanente de Pessoal Docente do Campus (SCPPD) as atribuições acima dispostas serão delegadas a um Professor EBTT designado pelo(a) Gestor(a) Máximo da Unidade;

§3º Os servidores designados para compor a Comissão, devem, preferencialmente, pertencer a áreas de conhecimento afins aos programas de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado dos professores EBTT requerentes.

§ 4º Deverá ser incluída cópia da Portaria que instituiu a Comissão de análise de afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado nos processos de solicitação de Afastamento de cada servidor participante do Edital de seleção;

Art. 6º Compete à Comissão de análise de afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, analisar o processo de afastamento e se manifestar, por meio de parecer motivado, sobre a viabilidade e oportunidade do afastamento.

§1º No parecer emitido pela Comissão devem ser considerados, primordialmente, o interesse da unidade na capacitação e a suas condições de suportar o afastamento do servidor.

§2º O parecer deverá, ainda, indicar a posição que o professor EBTT ocupará na lista geral de selecionados da unidade para o afastamento, observando os critérios previstos no Anexo I, da Resolução nº 04, de 05/03/2021 e em edital específico da PROGEPE.

§3º A Comissão deverá também fazer a análise dos aspectos formais e legais do(s) processo(s) de afastamento integral e manifestar-se, por meio de parecer fundamentado, conforme modelo de parecer da PROGEPE, pelo seu deferimento ou indeferimento. (NR)

§4º Após sua manifestação, a Comissão deve encaminhar o processo de afastamento para o Gestor Máximo da unidade de exercício.

Art. 7º Compete ao Gestor Máximo do Campus ou unidade de lotação:

I. Acatar ou rejeitar, motivadamente, o parecer emitido pela Comissão;

II. Publicar, no SEI e na página eletrônica da unidade, o resultado da classificação do Professor EBTT na seleção para afastamento integral e os eventuais requerimentos indeferidos, abrindo prazo para pedidos de reconsideração;

III. Após a eventual apreciação de pedidos de reconsideração e promoção dos ajustes correspondentes, publicar, no SEI e na página eletrônica da unidade, o resultado da classificação do Professor EBTT na seleção para afastamento integral (após recurso).

Art. 8º Compete à Seção de Gestão de Pessoas do Campus ou unidade:

I. Incluir cópia dos resultados da classificação nos processos de solicitação de Afastamento de cada servidor participante do Edital de seleção; e

II. Encaminhar os processos de afastamento para ~~o Comitê de apoio a afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado (Comitê/PROGEPE): a DQVTC/PROGEPE~~

Parágrafo único. A Seção de Gestão de Pessoas do Campus ou unidade de lotação deverá abrir um processo, de Afastamento para pós-graduação stricto sensu ou de Pós-Doutorado, para realização dos procedimentos necessários para classificação e publicação de resultado do Campus ou unidade, e posteriormente encaminhar à PROGEPE, devendo conter:

I. Cópia do Edital de Afastamento publicado pela PROGEPE;

II. A Portaria emitida e publicada pelo Gestor Máximo que institui a Comissão de análise de afastamento integral, conforme art. 5º desta Portaria; e

III. Os Resultados de Classificação de Professor EBTT, na seleção para afastamento integral do Campus ou unidade, conforme incisos II e III, do Art. 7º desta Portaria.

~~Art. 9º Compete ao Comitê de apoio a afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado:~~

~~I. Analisar os aspectos formais e legais do(s) processo(s) de afastamento integral e manifestar-se, por meio de parecer fundamentado, pelo seu deferimento ou indeferimento;~~

~~II. Encaminhar os processos de afastamento integral a(o) Pró-Reitor(a) de Gestão de Pessoas;~~

~~III. Apreciar eventuais recursos contra atos do Comitê/PROGEPE~~

Art. 10 Compete à Diretoria de Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitação do Servidor da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

I. Apreciar eventuais recursos contra atos do Comitê/PROGEPE da Comissão de análise de afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado;

II. Acatar ou rejeitar, motivadamente, o parecer emitido pelo Comitê de apoio ao afastamento integral;

III. Publicar, no SEI e na página eletrônica da PROGEPE, o resultado de classificação do professor EBTT para afastamento integral e os eventuais requerimentos indeferidos, abrindo prazo para pedidos de reconsideração;

IV. Encaminhar os eventuais pedidos de recurso ao Comitê de apoio a afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado;

V. Após a eventual apreciação de pedidos de recurso e promoção dos ajustes correspondentes, publicar o Resultado final de classificação, no SEI e na página eletrônica da PROGEPE; e

VI. Encaminhar os processos de afastamento para o Gabinete do Reitor. a/o Pró Reitor/a de Gestão de Pessoas

Parágrafo único. Na publicação do resultado de classificação de cada etapa do processo seletivo, deverá constar o nome, o número do processo e a unidade de lotação dos candidatos que estão participando do Edital de seleção.

Art. 11 Compete ao ~~Gabinete do Reitor~~: a/ao Pró-Reitor/a de Gestão de Pessoas:

I. Julgar eventuais recursos de Professor EBTT contra resultados emitidos e encaminhar Minuta de Portaria ao Gabinete do Reitor;

II. A Minuta de Portaria do/a Pró-reitor/a de Gestão de Pessoas, deverá conter as seguintes informações:

a) Número do processo;

b) Número do edital de afastamento;

c) Nome completo;

d) Siape;

e) Cargo/área;

f) Campus de lotação;

g) Data de início do afastamento;

h) Data de término do afastamento;

i) Nome do curso, nível, e e área do programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado;

j) Nome da Instituição de Educação Superior em que o Professor EBTT participará do programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado;

k) Forma de afastamento do tipo ônus limitado.

Art.12 Compete ao Gabinete do Reitor:

I - Autorizar o afastamento, com base no disposto na Resolução nº04, de 05/03/2021;

II - Publicar a Portaria;

III. Encaminhar o processo de afastamento integral à Diretoria de Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitação do servidor da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

~~Art. 9º Compete ao Comitê de apoio a afastamento integral para participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado:~~

~~I. Analisar os aspectos formais e legais do(s) processo(s) de afastamento integral e manifestar-se, por meio de parecer fundamentado, pelo seu deferimento ou indeferimento;~~

~~II. Encaminhar os processos de afastamento integral a(o) Pró-Reitor(a) de Gestão de Pessoas;~~

~~III. Apreciar eventuais recursos contra atos do Comitê/PROGEPE~~

Art. 13 Compete à Diretoria de Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitação do Servidor da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

I. Dar ciência da autorização ou indeferimento do afastamento ao Professor EBTT;

II. Proceder com os registros, acompanhamento e controle pertinentes ao(s) processo(s) de afastamento autorizado(s).

III. Receber o(s) processo(s) de afastamento autorizado(s) com relatórios periódicos, que devem ser encaminhados pelo Professor EBTT, conforme artigos 31 a 34 da Resolução nº 04, de 05/03/2021;

IV. Acompanhar o processo até a finalização com a prestação de contas por parte do servidor.

## **DOS PROCEDIMENTOS PARA REQUERER SUSPENSÃO DO AFASTAMENTO**

Art. 14 O Professor EBTT afastado para participar em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado poderá requerer a suspensão do afastamento, por meio de formulário próprio da PROGEPE, que deverá ser incluído no processo original de afastamento, juntamente com a documentação nele indicada, e encaminhado à Seção de Gestão de Pessoas do Campus ou unidade.

§1º A Seção de Gestão de Pessoas do Campus ou unidade deverá realizar a conferência da documentação do pedido de suspensão do afastamento, encaminhar à chefia imediata e ao Gestor Máximo da unidade para ciência do requerimento e, posteriormente, encaminhar o processo à PROGEPE para análise e providências que se fizerem necessárias, em conformidade com a legislação.

§2º Consideram-se motivos para a suspensão do afastamento:

- I. Licença para tratamento de saúde, superior a 30 (trinta) dias;
- II. Licença gestante e sua prorrogação;
- III. Licença por motivo de doença em pessoa da família, superior a 30 (trinta) dias;
- IV. Licença para atividade política;
- V. Licença adotante;
- VI. No interesse da administração.

§ 3º No caso de requerimento de suspensão do afastamento em virtude das Licenças previstas nos incisos I e III, do §2º deste artigo, o servidor deverá incluir no processo de afastamento cópia da homologação da referida Licença no SIASS (Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Federal).

Art. 15 A reativação de afastamento deverá ser requerida pelo Professor EBTT, por meio de formulário próprio da PROGEPE, que deverá ser incluído no processo original de afastamento, juntamente com a documentação nele indicada, e encaminhado à Seção de Gestão de Pessoas do Campus ou unidade.

Parágrafo único. A Seção de Gestão de Pessoas do Campus ou unidade deverá realizar a conferência da documentação do pedido de reativação do afastamento, encaminhar à chefia imediata e ao Gestor Máximo da unidade para ciência do requerimento e, posteriormente, encaminhar o processo à DQVTCS/PROGEPE para análise e providências que se fizerem necessárias, em conformidade com a legislação.

## **DOS PROCEDIMENTOS PARA ALTERAÇÃO OU PRORROGAÇÃO DO AFASTAMENTO INTEGRAL**

Art. 16 Em caso de necessidade de alteração do afastamento inicialmente deferido, o Professor EBTT deverá requerer, por meio de formulário próprio da PROGEPE, acompanhado da documentação nele indicada.

§1º Gestão de Pessoas (SEGEPE) da sua unidade no prazo mínimo de 60 (sessenta) dias antes do término da concessão inicial.

§2º A alteração do programa/instituição de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado somente será possível dentro do mesmo nível inicialmente deferido.

§3º O requerimento será submetido ao mesmo rito estabelecido nos artigos 3º a 11 desta Portaria.

Art. 17 No caso de afastamento concedido com prazo inferior ao estabelecido nos incisos I a III do artigo Art. 7º da Resolução nº 04, de 05/03/2021, poderá ser concedida uma única prorrogação de prazo, desde que justificada a necessidade de prorrogação do afastamento inicialmente deferido e comprovada a prorrogação do programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado.

§1º Compete ao Professor EBTT requerer a prorrogação, por meio de formulário próprio da PROGEPE, acompanhado da documentação nele indicada, devendo ser incluído no processo original de afastamento e encaminhado à Seção de Gestão de Pessoas (SEGEPE) da sua unidade no prazo mínimo de 60 (sessenta) dias antes do término da concessão inicial.

§2º Compete à Seção de Gestão de Pessoas da unidade:

- I. Verificar o preenchimento do formulário e realizar a conferência da documentação; e

II. Encaminhar o processo de afastamento para chefia imediata ou, em caso de instrução incompleta, determinar ao requerente a sua complementação.

§3º Compete à chefia imediata do servidor analisar o pedido de prorrogação do afastamento e se manifestar, por meio de parecer motivado, sobre a viabilidade e oportunidade do afastamento, considerando, primordialmente, o interesse da unidade na capacitação e a suas condições de suportar o afastamento do servidor.

§4º Compete ao Gestor Máximo da unidade de exercício acatar ou rejeitar, motivadamente, o parecer emitido pela chefia imediata, e, posteriormente, encaminhar o processo à DQVTCS/PROGEPE.

Art. 18 Compete à Diretoria de Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitação do Servidor Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

~~I. Analisar os aspectos formais e legais do pedido de prorrogação de afastamento integral, e manifestar-se, por meio de parecer fundamentado, pelo seu deferimento ou indeferimento.~~

II. Se deferido, encaminhar o processo de afastamento para o Gabinete do Reitor o/a Pró-Reitor/a de Gestão de Pessoas;

III. Se indeferido, encaminhar para dar ciência do Professor EBTT, abrindo prazo para reconsideração.

Art. 19 Compete ao Gabinete do Reitor ao/a Pró-Reitor/a de Gestão de Pessoas:

I. Julgar recurso contra atos produzidos no exercício das competências descritas nos § 4º a 6º deste artigo e encaminhar Minuta de Portaria ao Gabinete do Reitor para emissão de Portaria;

~~II. Autorizar a prorrogação do afastamento, com base no disposto na Resolução nº 04, de 05/03/2021, com emissão de portaria, contendo, obrigatoriamente as seguintes informações:~~ A Minuta de Portaria emitida pelo/a Pró-Reitor/a de Gestão de Pessoas deverá conter:

a) Número do processo;

b) Nome completo;

c) Siape;

d) Cargo/área;

e) Campus de lotação;

f) Data de início da prorrogação do afastamento;

g) Data de término da prorrogação do afastamento;

h) Nome do curso, nível, e e área do programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado;

i) Nome da Instituição de Educação Superior em que o Professor EBTT participa do programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado;

j) Número da Portaria que autorizou o afastamento; e

k) Forma de afastamento do tipo ônus limitado.

Art. 20 Compete ao Gabinete do Reitor:

I - Autorizar o afastamento, com base no disposto na Resolução nº04, de 05/03/2021;

II - Publicar a Portaria;

III. Encaminhar o processo de afastamento integral à Diretoria de Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitação do servidor da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Art. 21 Após emissão de Portaria pelo Gabinete do Reitor, o processo de afastamento integral deverá ser encaminhado à Diretoria de Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitação do Servidor da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas para registros e acompanhamento do afastamento autorizado com relatório de atividades, que devem ser encaminhados pelo Professor EBTT.

## **DOS PROCEDIMENTOS PARA REQUERER ENCERRAMENTO ANTECIPADO DO AFASTAMENTO INTEGRAL**

Art. 22 O Professor EBTT que concluir sua participação em programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado e retornar antes da data prevista na portaria de afastamento deverá comunicar tal fato, imediatamente, por meio de formulário próprio da PROGEPE, que deverá ser incluído no processo original de afastamento, juntamente com a documentação nele indicada, e encaminhado à Seção de Gestão de Pessoas (SEGEPE) do Campus ou unidade.

Parágrafo único. A Seção de Gestão de Pessoas do Campus ou unidade deverá realizar a conferência da documentação do retorno do afastamento, encaminhar à chefia imediata e ao Gestor Máximo da unidade para ciência do requerimento e, posteriormente, encaminhar o processo à DQVTCS/PROGEPE para análise e providências que se fizerem necessárias, em conformidade com a legislação.

## **DOS PROCEDIMENTOS PARA REQUERER ESTÁGIO VINCULADO AO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU OU DE PÓS-DOCTORADO**

Art. 23 Compete ao Professor EBTT, instruir o processo de Afastamento para pós-graduação stricto sensu ou de Pós-Doutorado (Integral), no Sistema Eletrônico de Informações (SEI/IFPR), com os seguintes documentos, e encaminhá-lo junto à Seção de Gestão de Pessoas da unidade (SEGEPE) de lotação:

- I. Requerimento de afastamento para estágio vinculado ao programa de Pós-graduação stricto sensu ou de Pós-doutorado, em formulário próprio da PROGEPE disponível no SEI/IFPR;
- II. Carta de motivação, explicitando:
- III. Relevância da Instituição de Educação e da pesquisa/atividades a serem desenvolvidas;
- IV. A relação da pesquisa/atividades a serem realizadas no estágio vinculado ao programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado com o cargo e atribuições no IFPR;
- V. As contribuições do estágio vinculado ao programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado para área de atuação e/ou atividades desempenhadas no IFPR.
- VI. Comprovante atualizado de matrícula do programa de pós-graduação stricto sensu ou carta de aceite de pós-doutorado a qual o servidor é vinculado, com data de início e término, emitido pela Instituição de Ensino;
- VII. Carta de aceite da instituição na qual será desenvolvido o estágio, em papel timbrado, contendo nome da instituição, local e o período de realização;
- VIII. Documento emitido pelo orientador do programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, justificando a necessidade do estágio para o desenvolvimento da pesquisa, dissertação ou tese;
- IX. Plano de trabalho e demais atividades, com cronograma de execução, previstos no desenvolvimento do estágio;
- X. Comprovante de concessão de bolsa ou auxílio financeiro pela CAPES, CNPq, ou outros, quando for o caso;
- XI. Comprovante com negativa de pendências de ordem administrativa ou pedagógica no IFPR, em formulário próprio da PROGEPE;
- XII. Cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento;
- XIII. Currículo atualizado do servidor extraído do SIGEPE - Banco de Talentos;
- XIV. O caso de estágio vinculado à programa de pós-graduação stricto sensu (mestrado ou doutorado), declaração, emitida pela PROGEPE, com negativa de gozo de afastamento para tratar de assuntos



particulares, licença capacitação e afastamento para participação em programa de pós-graduação stricto sensu nos 2 (dois) anos anteriores à data de início ao do afastamento requerido;

XV. No caso de estágio vinculado à programa de pós-doutorado, declaração, emitida pela PROGEPE, com negativa de gozo de afastamento para tratar de assuntos particulares e afastamento para participação programa de pós-graduação stricto sensu nos 4 (quatro) anos anteriores à data de início ao do afastamento requerido;

XVI. Termo de Compromisso e Responsabilidade de Estágio, em formulário próprio da PROGEPE.

Parágrafo único. As declarações a serem fornecidas pela PROGEPE, previstas nos incisos XI e XII deste artigo, devem ser solicitadas através do e-mail: atendimento.progepe@ifpr.edu.br.

Art. 24 Compete à Seção de Gestão de Pessoas do Campus:

I. Verificar o preenchimento do formulário de Requerimento de afastamento para participação em estágio vinculado a programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado e a documentação anexada;

II. Encaminhar o processo de afastamento para o Gestor Máximo da unidade de exercício ou, em caso de instrução incompleta, determinar ao requerente a sua complementação.

Art. 25 Compete ao Gestor Máximo da unidade de exercício, instituir, por meio de portaria, para cada requerimento apresentado, Comissão de análise de afastamento para participação em estágio vinculado ao programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, composta por 5 (cinco) membros, sendo, necessariamente:

I. O (a) Diretor(a) de Ensino Pesquisa e Extensão ou Diretor(a) de Ensino ou Diretor(a) de Pesquisa e Extensão;

II. 1 (um) membro da Subcomissão Permanente de Pessoal Docente do Campus (SCPPD);

III. 3 (três) Professores EBTT, preferencialmente do colegiado de curso/área do requerente;

§1º No caso dos campi em que o membro indicado no inciso I requerer afastamento, este será substituído por outro professor EBTT designado pela(a) Gestor(a) Máximo da Unidade.

§2º No caso dos campi que não possuam o(a) Diretor(a) de Ensino, Pesquisa e Extensão ou membro da Subcomissão Permanente de Pessoal Docente do Campus (SCPPD) as atribuições acima dispostas serão delegadas a um Professor EBTT designado pelo(a) Gestor(a) Máximo da Unidade.

§3º Os servidores designados para compor a Comissão, devem, preferencialmente, pertencer a áreas de conhecimento afins aos programas de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado dos professores EBTT requerentes.

Art. 26 Compete à Comissão de análise de afastamento para participação em estágio vinculado ao programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, analisar o processo de afastamento e se manifestar, por meio de parecer motivado, sobre a viabilidade e oportunidade do afastamento.

§1º Analisar os aspectos formais e legais do(s) processo(s) de afastamento integral deferir ou indeferir o requerimento emitindo parecer;

§2º No parecer emitido pela Comissão devem ser considerados, primordialmente, o interesse da unidade na capacitação e a suas condições de suportar o afastamento do servidor.

§3º Após sua manifestação, a Comissão deve encaminhar o processo de afastamento para o Gestor Máximo da unidade de exercício.

Art. 27 Compete ao Gestor Máximo da Unidade:

I. Acatar ou rejeitar, motivadamente, o parecer emitido pela Comissão;

II. Encaminhar o processo de afastamento à Diretoria de Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitação do Servidor da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas.

Art. 28 Compete à Diretoria de Qualidade de Vida e Capacitação do Servidor da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

~~I. Analisar os aspectos formais e legais do(s) processo(s) de afastamento integral deferir ou indeferir o requerimento emitindo parecer;~~

II. Se deferido, encaminhar o processo de afastamento para o Gabinete do Reitor o/a Pro-Reitor/a de Gestão de Pessoas;

III. Se indeferido, encaminhar para dar ciência do Professor EBTT, abrindo prazo para reconsideração.

Art. 29 Compete ao/a ~~Gabinete do Reitor~~ Pró-Reitor/a de Gestão de Pessoas:

I. Julgar recurso contra atos produzidos no exercício das competências descritas nos artigos 21 a 23 desta Portaria e encaminhar Minuta de Portaria ao Gabinete do Reitor para emissão de Portaria;

~~II. Autorizar o afastamento, com base no disposto na Resolução nº 04, de 05/03/2021, com emissão de portaria de afastamento, contendo as seguintes informações:~~ A Minuta de Portaria emitida pelo/a Pró-Reitor/a de Gestão de Pessoas deverá conter:

a) Número do processo;

b) Nome completo;

c) Siape;

d) Cargo/área;

e) Campus de lotação;

f) Data de início do afastamento;

g) Data de término do afastamento;

h) Nome da Instituição em que o Professor EBTT participará do estágio de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, cidade, estado.

i) Forma de afastamento do tipo ônus limitado.

~~III. Encaminhar o processo de afastamento integral à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas para registros.~~

Art. 30. Compete ao Gabinete do Reitor:

I - Autorizar o afastamento, com base no disposto na Resolução nº04, de 05/03/2021;

II - Publicar a Portaria;

III. Encaminhar o processo de afastamento integral à Diretoria de Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitação do servidor da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Art. 31 Compete à ~~Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas~~ Diretoria de Qualidade de Vida no Trabalho e Capacitação do Servidor da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

I. Dar ciência da autorização ou não de afastamento ao Professor EBTT;

II. Proceder com os registros pertinentes do processo de afastamento autorizado;

III. Receber o processo de afastamento autorizado com relatório de atividades, que deve ser encaminhado pelo Professor EBTT, no retorno do afastamento, conforme artigo 33 da Resolução nº 04, de 05/03/2021.

## **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

Art. 32 Caso o servidor venha solicitar Redistribuição, antes de concluir a participação no programa de pós-graduação stricto sensu ou de pós-doutorado, o afastamento será encerrado e o servidor deverá realizar a prestação de contas nos prazos do Art. 36, incisos I e II, da Resolução nº 04, de 05/03/2021, mesmo após efetivada a redistribuição, sob pena de ressarcimento ao erário nos termos do § 6º, artigo 96-A, da Lei 8.112/1990.

Parágrafo único. Decorrido os prazos da Resolução nº 04, de 05/03/2021 e não realizada a apresentação da documentação conforme disposto neste artigo, o órgão de exercício do servidor será oficiado para que informe quanto ao ressarcimento ao erário no caso da não apresentação do título ou grau que justificou seu afastamento.

Art. 33 Caso o servidor retorne às atividades, nos termos do Art. 35 da Resolução nº 04, de 05/03/2021, sem que tenha concluído o curso que motivou o afastamento, deverá incluir no processo a declaração de matrícula atualizada e justificativa fundamentada, assinada também pela chefia imediata, informando os motivos da não conclusão na data prevista e informando a data em que ocorrerá a apresentação da dissertação ou da defesa da tese ou a conclusão do pós-doutorado, conforme o caso.

§1º. O servidor deverá comprovar que continua regularmente matriculado no programa que originou o afastamento, ficando o processo pendente de finalização e prestação de contas conforme Termo de Compromisso assinado no ato de requerimento do Afastamento e artigos 36 a 38 da Resolução nº 04, de 05/03/2021.

§2º A PROGEPE poderá solicitar parecer do orientador ou documento da instituição referente ao andamento das atividades do programa.

Art. 34 Fica revogada a Instrução Interna de Procedimentos (IIP) PROGEPE Nº 006/2017, de 07 de agosto de 2017.

Art. 35 Os casos omissos, não previstos nesta Portaria, na Resolução nº 04, de 05/03/2021 e em Edital de Afastamento, serão decididos pela PROGEPE, que, poderá, a qualquer tempo, solicitar parecer de outras unidades competentes no IFPR.

Art. 36 Esta Portaria PROGEPE entra em vigor na data de sua publicação.



Documento assinado eletronicamente por **KARINA MELLO BONILAURE, Pro-Reitor(a)**, em 18/03/2022, às 15:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ifpr.edu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ifpr.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **1653687** e o código CRC **2DDD7881**.