

AvilaDiretor

Experiência, Diálogo e Transparência

PLANO DE GESTÃO 2023-2027



@prof.carlosavila



profaviladiretor.blogspot.com

APRESENTAÇÃO

ÁVILA DIRETOR

CAMPUS CONSCIENTE E INCLUSIVO: CONSTRUINDO UM FUTURO SÓLIDO

Prezada Comunidade Acadêmica,

É com grande entusiasmo e determinação que me apresento como candidato à Diretor Geral do campus Curitiba.

Nosso compromisso é construir um futuro sólido e de sucesso. Nossa gestão é estruturada em quatro pilares fundamentais que serão as bases da nossa jornada rumo a uma instituição mais consciente, inclusiva e comprometida com o bem-estar de todos.

Há 25 anos me dedico à Educação Profissional e Tecnológica, com vasta experiência na área educacional e de gestão pública.

Ávila
:Diretor

APRESENTAÇÃO

Durante minha trajetória profissional construí uma sólida formação acadêmica, incluindo graduação em Ciências Contábeis, especialização em Controladoria e Formação de Professores em Educação a Distância, Mestrado em Ciências Sociais Aplicadas e Doutorado em Educação.

Desde 1998, tenho contribuído significativamente para a Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica. Já ocupei cargos de liderança na rede federal, tanto na área educacional quanto de gestão. Desempenhei a função de coordenador de curso técnico na nossa antecessora e no Instituto Federal do Paraná - Campus Curitiba. Exerci os cargos de Diretor de Planejamento e Administração na ET/UFPR e de Coordenador de Relações Institucionais na PROPLAN/UFPR. No Instituto Federal do Paraná ocupei os cargos de pró-reitor de Planejamento, Orçamento e Finanças (2009-2011), pró-reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (2011-2012), e diretor de Expansão e Reestruturação (2015-2016).

Avila
:Diretor

APRESENTAÇÃO

Além disso, minha experiência em gestão pública vai além dos limites do nosso IFPR. Exerci a função de Assessor Estratégico de Planejamento e Orçamento na Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica do Ministério da Educação e de Secretário Executivo do Comitê de Permanente de Planejamento e Gestão da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica (2012-2014).

Também tive uma passagem pela Secretaria de Estado da Educação da Paraíba, onde ocupei o cargo de Chefe de Gabinete.

Será essa sólida formação acadêmica, combinada com uma extensa experiência em cargos de gestão pública, sempre voltada ao desenvolvimento da educação, especialmente da nossa educação profissional, científica e tecnológica, que fará a diferença para exercer o cargo de Direção Geral do campus Curitiba.

Avila
:Diretor

PILARES

Os pilares que definimos para nossa gestão não são apenas princípios, mas sim compromissos vivos que guiarão cada decisão e ação durante nosso mandato. Junte-se a nós nesta jornada.

Vamos trabalhar juntos para construir um campus onde a consciência, inclusão, respeito e colaboração não são apenas palavras, mas sim a essência de nossa comunidade acadêmica.

Com esperança e determinação,

Carlos Ávila

1. Campus consciente: uma gestão visionária e inclusiva

Nosso primeiro pilar é o "Campus Consciente". Estamos dedicados a desenvolver uma gestão visionária que coloca o bem-estar de todos no centro das nossas ações.

Nosso objetivo é consolidar e expandir de forma responsável, visando proporcionar a melhor experiência possível para estudantes, docentes e técnicos. Isso significa criar um ambiente de aprendizado seguro, acolhedor e estimulante, onde cada pessoa se sinta valorizada e respeitada.

2. Zero tolerância ao assédio: dignidade e respeito para todos

Em nossa gestão, assumimos uma postura de "Zero Tolerância ao Assédio".

Estamos unidos na luta contra o assédio moral e sexual, pois valorizamos a dignidade de cada indivíduo em nossa comunidade. Além disso, nossa luta contra todo e qualquer tipo de discriminação será incansável.

Trabalharemos para criar um ambiente onde todos se sintam seguros, respeitados e empoderados para denunciar qualquer forma de assédio e discriminação.

Nosso campus será um espaço onde a integridade pessoal é protegida e cada voz é ouvida.

3. Valorização dos servidores: estimulando o potencial da nossa equipe

O terceiro pilar de nossa gestão é a "Valorização dos Servidores".

Reconhecemos que para um campus prosperar, precisamos de servidores motivados e valorizados. Vamos buscar incansavelmente condições de trabalho ideais, reconhecimento pelo esforço dedicado e oportunidades para o desenvolvimento profissional.

Nosso objetivo é criar um ambiente onde cada membro da equipe possa florescer, contribuir plenamente e encontrar satisfação em seu trabalho, sabendo que são uma parte essencial do nosso sucesso coletivo.

4. Aproximação com a reitoria: comunicação transparente e colaborativa

O quarto pilar essencial de nossa gestão é a "Aproximação com a Reitoria".

Acreditamos que a colaboração eficaz entre nosso campus e a reitoria é vital para alcançar nossas metas. Vamos estabelecer uma comunicação aberta, transparente e constante.

Buscaremos um relacionamento próximo com a reitoria, garantindo que nossas necessidades sejam ouvidas e nossos esforços apoiados.

Através desta colaboração, moldaremos um futuro de sucesso para nossa instituição, impulsionados pela compreensão mútua e objetivos compartilhados.

VALORIZAÇÃO DOS ESTUDANTES

Fomentando um ambiente estudantil vibrante: melhorias abrangentes para o nosso campus

Em nosso compromisso contínuo de proporcionar uma experiência educacional enriquecedora, estamos empenhados em implementar diversas iniciativas que visam estimular um relacionamento mais próximo e positivo com nossos estudantes.

Nosso objetivo é criar um ambiente de aprendizado inclusivo, inovador e acolhedor que promova o desenvolvimento pessoal e social na perspectiva do fortalecimento da educação humana e integral.

VALORIZAÇÃO DOS ESTUDANTES

Relacionamento estudantil aprimorado

Estamos propondo um projeto abrangente que visa fortalecer os laços entre estudantes e a instituição.

Vamos trabalhar para fortalecermos políticas estudantis amplas, que incluam assistência em diversas formas, como intercâmbios educacionais, proporcionando aos nossos estudantes oportunidades valiosas de aprendizado.

Estímulo ao protagonismo estudantil

Os estudantes terão um papel ativo nas reuniões do Colégio Dirigente do Campus. Incentivaremos ativamente o protagonismo estudantil. Vamos construir um ambiente que favoreça a criação do Diretório Acadêmico e o fortalecimento do Grêmio Estudantil. Teremos uma agenda de diálogo aberto com a Direção Geral a cada 15 dias.

Além disso, vamos trabalhar com projetos que possibilitem uma infraestrutura adequada para apoiar essas iniciativas estudantis.

VALORIZAÇÃO DOS ESTUDANTES

Equidade para estrutura dos cursos

Estamos comprometidos em atender todos os níveis de ensino ofertados pelo campus. Vamos criar três diretorias na Diretoria de Ensino, proporcionando um olhar cuidadoso para cada tipo de oferta, garantindo que as necessidades dos estudantes de cursos técnicos integrados, subsequentes e superiores sejam contempladas de maneira equitativa.

Ouvidoria estudantil

Vamos estabelecer uma ouvidoria estudantil para que os estudantes possam expressar suas opiniões e preocupações a qualquer momento.

Espaços de convivência aprazíveis

Vamos investir na criação de espaços de convivência que sejam confortáveis, práticos, seguros e modernos.

Acreditamos que um ambiente agradável fora das salas de aula é essencial para o bem-estar dos estudantes e para promover interações sociais construtivas.

VALORIZAÇÃO DOS ESTUDANTES

Incentivo e valorização do esporte

Os esportes e as práticas corporais devem ser entendidas como parte da formação integral dos estudantes em todas os níveis de educação. Para tanto, nossa gestão trabalhará em duas frentes:

Esporte enquanto prática de saúde e bem estar: ampliar as ofertas de práticas corporais para a comunidade interna do campus, por meio de parcerias com cursos de educação física, ONGs e grupos esportivos, incluindo esportes individuais, coletivos, práticas corporais, atividades circenses, dentre outros.

Esporte enquanto competição e interação social: fortalecer as equipes esportivas do campus, criar novas equipes em modalidades esportivas menos tradicionais e, viabilizar a participação dessas equipes nos diferentes torneios, competições e jogos existentes (JIFPR, Jogos Escolares, Jogos Abertos).

VALORIZAÇÃO DOS ESTUDANTES

Olimpíadas esportivas internas do campus Curitiba

A união dessas duas frentes esportivas virá com a criação da olimpíada interna do campus Curitiba, na qual os estudantes de todos os cursos e turnos serão convidados a formarem equipes para interagirem e competirem em modalidades diversas nas quadras, incluindo também os jogos de cartas, de tabuleiros, além de E-sports.

Alimentação Adequada para Todos e Todas

Acreditamos que uma alimentação adequada é fundamental para o sucesso acadêmico. Estamos comprometidos em buscar formas de garantir alimentação escolar para toda a comunidade estudantil.

VALORIZAÇÃO DOS ESTUDANTES

Oportunidades culturais e artísticas

Para promover a diversidade de talentos em nosso campus, vamos fortalecer a realização de eventos anuais de atividades culturais e artísticas, criando uma atmosfera de camaradagem.

Celebrando a criatividade

Vamos fortalecer os eventos anuais que celebram as diversas áreas das artes e cultura presentes em nosso campus. Estes eventos proporcionarão oportunidades para os estudantes exibirem seus talentos, sejam eles nas artes visuais, música, dança, teatro ou qualquer outra forma de expressão artística.

ESTRUTURA DE GESTÃO

Construção de um campus para o futuro: um compromisso com a educação, pesquisa, extensão, inovação e transparência

Na jornada rumo a um campus mais inclusivo, dinâmico e transparente, nos comprometemos a construir um organograma que seja o alicerce para nosso compromisso com o ensino, pesquisa, extensão, inovação, empreendedorismo e eficiência da gestão administrativa.

Este organograma não será apenas um esquema hierárquico, mas um documento moldado para atender às necessidades crescentes da nossa comunidade acadêmica. Cada cargo e função serão meticulosamente definidos, com suas atividades descritas detalhadamente, promovendo a transparência em cada ato público.

ESTRUTURA DE GESTÃO

Transparência e diálogo constantes

Comprometemo-nos a estabelecer um cronograma regular de reuniões operacionais da equipe diretiva, garantindo um espaço dedicado para discutir desafios, encontrar soluções e compartilhar conquistas.

Este diálogo contínuo será reforçado por um relatório mensal que detalhará os desafios encontrados e as soluções implementadas. Esta prestação de contas mensal será uma janela aberta para a comunidade acadêmica, promovendo uma cultura de transparência e colaboração.

ESTRUTURA DE GESTÃO

Inovação, empreendedorismo e desenvolvimento sustentável: nossa visão para o futuro

Nos comprometemos a promover um ambiente que seja orientado para a inovação e o empreendedorismo.

Apoiaremos iniciativas que transformem ideias em ações, incentivando nossos estudantes e docentes a serem agentes de mudança.

Acreditamos que ao fornecer recursos, orientação e incentivos, podemos criar um ecossistema propício para o surgimento de soluções inovadoras que não apenas beneficiarão nossa comunidade acadêmica, mas também contribuirão para o progresso sustentável de nossa sociedade.

ESTRUTURA DE GESTÃO

Restaurando a democracia: o poder do diálogo

Reconhecemos a importância do Colégio Dirigente do Campus (CODIC) como uma peça fundamental para a democracia.

Vamos revitalizar o processo democrático por meio do estabelecimento de um cronograma regular de reuniões do CODIC. Estas reuniões serão um espaço para discussão e também um terreno fértil para a criação de políticas inclusivas e inovadoras.

Vamos fortalecer os encaminhamentos do Colegiado de Gestão Pedagógica do Campus (CGPC), incentivando as discussões em torno da melhoria do processo de ensino/aprendizagem.

Juntos, vamos construir um campus de excelência em gestão educacional, transparência, participação e democracia.

PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

Nossa visão para o futuro do nosso campus é guiada pelo compromisso com a excelência acadêmica, pesquisa de ponta, extensão comunitária e inovação.

Vamos fortalecer nossas atividades de pesquisa, extensão e inovação, bem como promover uma estrutura organizacional ágil e eficiente.

Atualização e reestruturação do regulamento do COPE: agilidade e eficiência

Vamos atualizar e reestruturar o regulamento do Comitê de Pesquisa (COPE), simplificando os processos e promovendo agilidade nos pareceres.

Nosso objetivo é desburocratizar os procedimentos, tornando o COPE um facilitador para os pesquisadores, incentivando a pesquisa inovadora e de alta qualidade.

PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

Valorização dos projetos de Pesquisa, Extensão e Inovação: reconhecendo o talento local

Vamos organizar e publicizar os projetos de pesquisa, extensão e inovação do campus de forma efetiva, valorizando todos os projetos e em especial aqueles ativos e produtivos, destacando seu impacto positivo na comunidade.

Além disso, a DPEI vai estimular o desenvolvimento de pesquisas aplicadas com a participação dos servidores, visando o autoconhecimento institucional, a partir da coleta e análise de dados sobre os principais indicadores educacionais do campus, fornecendo subsídios estratégicos para a melhoria do processo educacional em nosso campus.

PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

Expansão das oportunidades: bolsas, eventos e incubadoras

Vamos trabalhar para ampliar as oportunidades para nossa comunidade acadêmica. Vamos expandir as Comissões Internas de Extensão e Cultura (CIECs), oferecendo bolsas de diversos editais da Pró-reitoria de Extensão, Pesquisa e Inovação (PROEPPI) para projetos do campus.

Incentivo para participações em eventos

Vamos trabalhar para criar um normativo que apresente diretrizes claras e objetivas, visando proporcionar a concessão, por meio de edital, para auxílio aos servidores para a participação em eventos de pesquisa, extensão e inovação.

PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

Inovação e empreendedorismo: cultivando a criatividade

Nosso campus se tornará um *hub* de inovação ao criar um espaço IFMaker dedicado à inovação e ao desenvolvimento de projetos. Vamos trabalhar para o estabelecimento de uma Incubadora, seguindo o exemplo bem-sucedido de outros campi, para apoiar *startups* e iniciativas empreendedoras. Incentivaremos a criação de empresas juniores, promovendo o espírito empreendedor entre nossos estudantes e servidores.

Ampliando a visibilidade científica: publicações e participação em editais de fomento

Vamos criar periódicos científicos organizados pelo campus para publicar as pesquisas desenvolvidas, substituindo relatórios anuais. Incentivaremos ativamente a participação dos servidores em editais de fomento da PROEPPI, do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e da Fundação Araucária. Além disso, ampliaremos a presença do campus nos Núcleos de Apoio à Pesquisa e Inovação (NAPIs), fomentando colaborações interinstitucionais e pesquisas inovadoras.

COMBATE AO ASSÉDIO

Na nossa gestão iremos acolher, investigar, educar e prevenir.

O primeiro passo é o acolhimento da vítima. Ela precisa se sentir segura e amparada para que possa romper o silêncio e denunciar situações de assédio. Iremos acabar com qualquer cumplicidade institucional de assédio.

A nossa gestão construirá um vínculo de respeito e apoio à vítima.

Letramento de Gênero

Para prevenir a ocorrência de assédio, nossa gestão irá realizar ações periódicas sensibilizando a comunidade acadêmicas acerca da realidade da mulher no ambiente de trabalho. Serão ofertados capacitações aos servidores e gestores acerca de temas como violência de gênero, formas de discriminação e seus efeitos no ambiente acadêmico.

COMBATE AO ASSÉDIO

Cultura organizacional

Vamos divulgar amplamente as políticas de prevenção e combate ao assédio sexual para que a comunidade do campus esteja ciente e consciente dos seus direitos e responsabilidades.

Vamos fomentar uma cultura de respeito, igualdade e diversidade no ambiente de trabalho, incentivando a denúncia de casos de assédio ou discriminação, para desencorajar qualquer forma de retaliação contra denunciante.

Ouvidoria especial

Iremos possibilitar que tenhamos, preferencialmente, servidoras mulheres fazendo parte de ouvidoria do campus, responsável pela análise das situações de assédio.

COMBATE AO ASSÉDIO

Canal de denúncia

Vamos criar um canal seguro e confidencial para que as vítimas possam denunciar casos de assédio ou discriminações, além de garantir que as denúncias sejam tratadas com sigilo e imparcialidade.

Guia Lilás

Implementar projetos educativos e procedimentos claros e objetivos contra o assédio, nos moldes do Guia Lilás da CGU.

DIVERSIDADE E COMBATE A DISCRIMINAÇÃO

Perspectiva Inclusiva

Em nossa gestão trabalharemos para a construção de um Campus com perspectiva inclusiva, que atenda a servidores, estudantes e comunidade com diferentes características e potencialidades.

Esta perspectiva se materializará por meio da formulação e implementação de uma política institucional de inclusão que não se limite ao mínimo estabelecido pela legislação, mas que atenda aos princípios dos direitos humanos e assegure o respeito à diversidade.

Combate ao Racismo Estrutural e paridade na ocupação de cargos de gestão

Estabeleceremos ações de combate ao racismo estrutural, com o objetivo de estímulo ao protagonismo negro, especialmente em relação a paridade na ocupação de cargos de gestão por servidores e servidoras pretos, pardos, pardas e comunidade LGBTQIA+.

DIVERSIDADE E COMBATE A DISCRIMINAÇÃO

Fortalecimento dos Núcleos Institucionais de Políticas Afirmativas

Realizaremos o fortalecimento dos núcleos de natureza propositiva e consultiva que atuam em nosso Campus, especialmente o NEABI – Núcleo de Estudos Afro - Brasileiros e Indígenas, o NAC – Núcleo de Arte e Cultura e o NAPNE – Núcleo de Atendimento à Pessoas com Necessidades Específicas e o NeGeDI – Núcleo de Estudos Interdisciplinares de Gênero, Diversidade e Inclusão.

O NEABI será reconhecido para além da realização das bancas de hetero identificação, sendo protagonista no planejamento e participação em projetos para inclusão das temáticas Afro brasileiras e Indígenas no ensino de forma transversal e, especialmente, na pesquisa e extensão.

As ações realizadas pelos diversos núcleos, considerando suas peculiaridades, serão na medida do possível integradas de forma dar efetividade à inclusão e diversidade.

DIVERSIDADE E COMBATE A DISCRIMINAÇÃO

Engajamento estudantil nos núcleos

Os estudantes serão incentivados a fazer parte dos núcleos não somente recebendo atendimento, mas também participando em conjunto com servidores em ações de pesquisa e extensão que tenham por objetivo sensibilizar, diagnosticar e implementar ações que objetivem a inclusão.

GESTÃO POSITIVA

Acreditamos que uma liderança eficaz não se limita a números e metas, mas é **centrada nas pessoas**.

Nossa proposta de gestão positiva é fundamentada na crença de que investir no desenvolvimento humano é o caminho para uma organização mais eficiente, inovadora e compassiva.

Nosso objetivo é criar um ambiente de trabalho onde cada indivíduo possa se sentir valorizado e motivado.

Uma gestão positiva não melhora apenas o ambiente de trabalho, mas também impulsiona o crescimento e a inovação organizacional. Ao investir no desenvolvimento humano e criar uma cultura que valoriza as pessoas, estaremos construindo uma equipe motivada, produtiva e dedicada ao sucesso comum.

Estamos comprometidos em liderar com empatia, integridade e respeito, criando um ambiente onde cada pessoa floresce e contribui para o desenvolvimento humano e organizacional duradouro.

GESTÃO POSITIVA

Cultura organizacional baseada no respeito e confiança

Vamos fomentar uma cultura de respeito mútuo e confiança, onde cada membro da equipe se sinta acolhido, ouvido, valorizado e apoiado.

Encorajaremos a colaboração, a comunicação aberta e a aceitação da diversidade como fontes de crescimento e inovação.

Desenvolvimento contínuo

Investiremos em programas de desenvolvimento profissional e pessoal para todos os servidores.

Ofereceremos capacitações, *workshops* e mentorias para aprimorar habilidades técnicas e competências emocionais.

O aprendizado contínuo será incentivado e celebrado como uma parte fundamental de nossa cultura.

GESTÃO POSITIVA

Equilíbrio entre vida profissional e pessoal

Reconhecemos a importância do equilíbrio entre vida profissional e pessoal para a saúde mental e o bem-estar dos nossos colaboradores.

Implementaremos políticas flexíveis, valorizando o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), promovendo um ambiente que comporte tanto o resultado das atividades profissionais, quanto o bem-estar pessoal.

Reconhecimento e valorização

Instituiremos um sistema de reconhecimento regular e significativo para celebrar realizações individuais e em equipe.

A valorização será uma parte integrante de nossa cultura, demonstrando que cada contribuição é crucial para o nosso sucesso.

GESTÃO POSITIVA

Participação e tomada de decisões colaborativas

Promoveremos a participação ativa dos servidores na tomada de decisões importantes. Estabeleceremos fóruns regulares para reuniões de equipe, onde ideias e sugestões serão incentivadas e consideradas.

Acreditamos que a colaboração é a chave para a Inovação e, portanto, valorizaremos as perspectivas diversas e criativas de nossa equipe.

Saúde e bem-estar

Implementaremos programas de saúde e bem-estar que incluam atividades físicas, apoio emocional e acesso a cuidados médicos.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Sensibilização

Vamos estimular a sensibilização e capacitação de toda a comunidade do campus Curitiba acerca da temática ambiental por meio de projetos e ações de educação ambiental integrados, participativos e de atuação e avaliação permanente.

Transversalidade nos PPCs

Vamos apoiar a realização de adequações pedagógicas nos PPCs para tornar eficiente e transversal a relação entre a educação profissional e tecnológica e a Educação Ambiental.

Comissão de sustentabilidade

Nossa gestão vai fortalecer a Comissão Local de Sustentabilidade e Logística para que esta possa atuar de forma efetiva e autônoma.

INFRAESTRUTURA

Apoio administrativo e financeiro

Vamos construir um diálogo com reitoria, com o objetivo de captar recursos financeiros complementares para melhorar as estruturas físicas existentes e criar novas instalações que atendam às necessidades em constante evolução de nossa comunidade estudantil.

Na infraestrutura também vamos avançar na modernização dos equipamentos e materiais permanentes. Este apoio é fundamental para garantir que nosso campus esteja equipado com instalações modernas e funcionais.

Planejamento e projetos

Nossa proposta fortalecerá a construção de projetos para as diversas situações de infraestrutura, objetivando a captação de recursos financeiros complementares juntos à SETEC e também com o Poder Legislativo Federal e Estadual e Municipal.

INFRAESTRUTURA

Principais projetos de infraestrutura física e de equipamentos e materiais permanentes:

- Modernização das salas de aulas.
- Modernização dos laboratórios de informática de uso comum.
- Modernização dos laboratórios profissionalizantes dos cursos técnicos, tecnológicos e superiores.
- Modernização dos laboratórios das áreas do
- Fortalecimento das Salas dos Professores.
- Readequação dos espaços físicos existentes.
- Revitalização dos ambientes internos e externos.
- Melhoria na infraestrutura de acessibilidade com: rampas, instalação de pisos táteis, sinalização adequada, banheiros adaptados, capacitações e conscientização sobre acessibilidade.
- Reforma/restauração do espaço da mate real para a estruturação da expansão responsável.
- Retomada do projeto de construção do bloco didático do campus, que foi apresentado pela reitoria na audiência do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) realizado no campus Curitiba em 23 de março de 2023.

Inovação educacional: moldando o futuro com a formação humana e integral

Na concepção da criação da nossa instituição reside um compromisso inabalável com a educação de excelência fundamentada na formação humana e integral.

Nosso objetivo é claro e inegociável: criar um ambiente de aprendizado que transcenda os limites do convencional, quebrando barreiras e inspirando cada estudante a atingir seu potencial máximo, não apenas acadêmico, mas também emocional e social.

Sob essa visão, nasce nosso programa de excelência em ensino: Ensino Inovador e Personalizado.

Visão Holística do Estudante: Integrando Teoria e Prática

No âmago da nossa proposta de Ensino está a convicção de que o aprendizado é mais do que apenas absorver informações.

É uma jornada que integra teoria e prática, uma harmonia entre conhecimento acadêmico e experiências do mundo trabalho.

Nossa abordagem pedagógica é fundamentada na interdisciplinaridade e na transdisciplinaridade, desafiando as fronteiras entre disciplinas para criar uma compreensão mais profunda e significativa.

Isso não apenas enriquece a mente, mas também dá contexto às aulas, tornando o conhecimento mais relevante e aplicável ao mundo que nos cerca.

Aprendizado personalizado

Cada estudante é único, com suas próprias habilidades, desafios e sonhos. É por isso que adotamos uma abordagem de aprendizado personalizado, que se molda às necessidades de cada aluno.

Nossa equipe de educadores é de excelência e capaz de identificar as paixões e aptidões de cada estudante, criando um plano de aprendizado sob medida que estimula o crescimento pessoal e acadêmico.

Inclusão e empoderamento: protagonismo do estudante

Em nossa busca pela excelência, rejeitamos a ideia de um modelo educacional centrado apenas no conteúdo curricular. Em vez disso, focamos no desenvolvimento integral dos estudantes.

Propomos um ambiente inclusivo, onde a diversidade é celebrada e onde cada voz é ouvida. Sabemos que nossos estudantes são pensadores críticos, solucionadores de problemas e, acima de tudo, cidadãos do mundo.

Fortalecimento das unidades

Cada tipo de oferta de ensino da nossa instituição apresenta sua essência e característica própria, por este motivo, reforçamentos que vamos trabalhar com três diretorias vinculadas à diretoria de ensino, para atender diretamente ao ensino técnico integrado, ao ensino técnico subsequente e ao ensino superior.

Também vamos buscar o fortalecimento das equipes que desenvolvem atividades diretamente com os estudantes, especialmente:

- Coordenadoria Pedagógica e de Apoio ao Estudante.
- Seção de Assuntos Estudantis.
- Seção de Estágios e Relações Comunitárias.

Inclusão permanente

Vamos trabalhar para o fortalecimento do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE), para que possamos estimular a convivência e respeito às diferenças. Teremos um ambiente que favorecerá o acolhimento de todos.

A biblioteca é um espaço essencial para estudantes, servidores e comunidade.

Com a escuta dos servidores iremos realizar as adequações de espaço, acervo e modernização dos equipamentos. Faremos o apoio ao planejamento e realização de eventos, oficinas e projetos que incentivem a leitura, a pesquisa e o uso do espaço pela comunidade.

A biblioteca deve ser integrada as demais atividades do campus de forma a ser valorizada e ocupar de destaque na nossa gestão.

Atualização do acervo

É fundamental investir na atualização contínua do acervo, incorporando livros, periódicos e materiais multimídia relevantes para os cursos oferecidos pelo campus Curitiba e demais unidades do IFPR.

Esta atualização deve ser orientada pelas demandas dos cursos, sempre ouvindo docentes e estudantes, garantindo que a biblioteca seja uma fonte rica e diversificada de conhecimento.

Tecnologia e acesso à informação

Computadores Modernizados e Acesso à Internet:

Propomos a modernização dos computadores na biblioteca, garantindo acesso à internet com estabilidade para pesquisa da comunidade. Além disso, é essencial oferecer suporte técnico para garantir que esses recursos estejam sempre disponíveis e em pleno funcionamento.

Leitor de Código de Barras Sem Fio: A introdução de um sistema de leitura de código de barras sem fio facilitará o processo de catalogação, empréstimo e devolução de materiais, tornando-o mais eficiente e reduzindo o tempo de espera dos usuários e do trabalho de inventário dos servidores.

Capacitação dos servidores

Vamos investir na capacitação contínua para os técnicos administrativos da biblioteca, capacitando-os para lidar com novas tecnologias, sistemas de gerenciamento de bibliotecas e vamos investir na adequação do espaço administrativo.

GESTÃO DE PESSOAS

Otimização da carga horária dos docentes

Vamos conduzir um estudo minucioso para distribuir de forma eficiente a carga horária dos docentes, maximizando o uso do SUAP e respeitando a distribuição igualitária da carga horária, possibilitando a dedicação aos projetos de pesquisa e/ou extensão sem realizar sobrecarga de trabalho para os docentes.

A transparência na relação sala de aula, carga horária docente e número de alunos será nossa prioridade, queremos proporcionar uma experiência educacional rica e variada para todos que estão envolvidos nas atividades acadêmicas.

Fortalecimento da formação continuada e parcerias acadêmicas

Investiremos no fortalecimento da formação continuada dos servidores, estabelecendo parcerias para turmas de mestrado e doutorado.

Queremos enriquecer o conhecimento de nossa equipe, incentivando a busca por aprendizado contínuo e a excelência acadêmica.

GESTÃO DE PESSOAS

Automatização das progressões e responsabilidade compartilhada

Implementaremos uma estrutura para automatização do processo das progressões dos servidores docentes, facilitando o registro das comprovações durante o interstício de progressão.

Estabelecer um agendamento prévio para o início do processo de definição dos avaliadores da progressão do servidor técnico administrativo, objetivando reduzir os atrasos na progressão.

Estabeleceremos uma colaboração entre servidores e gestão, assegurando que todos cumpram suas atividades semestrais para uma progressão automática e eficiente.

Melhoria dos espaços de convivência

Reconhecemos que espaços de convivência são essenciais. Nosso compromisso é melhorar esses locais, pois acreditamos que isso não é um favor da administração, mas um direito de todos.

Vamos criar ambientes agradáveis que promovam interação, colaboração e bem-estar.

GESTÃO DE PESSOAS

Teletrabalho, saúde mental e física

Fortaleceremos o trabalho remoto dos servidores técnicos administrativos por meio do PGD, proporcionando flexibilidade e equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Além disso, implementaremos programas de incentivo às práticas de exercícios corporais, valorizando a saúde física e mental de nossos servidores.

Capacitação, formação continuada, divulgação de cursos e distribuição equilibrada de atividades

Promoveremos ações para capacitação contínua dos servidores, divulgando cursos e programas de pós-graduação com inscrições abertas.

Além disso, melhoraremos o plano de trabalho dos servidores vinculados ao PGD, garantindo uma distribuição equilibrada das atividades para uma jornada mais produtiva e satisfatória, voltada ao resultado.

TRANSPARÊNCIA NO USO DE RECURSOS

Nossa visão para a instituição não envolve somente o presente, mas também molda o futuro através de práticas transparentes e estratégicas.

Estamos empenhados em promover uma gestão financeira responsável e centrada nas necessidades dos nossos estudantes e comunidade acadêmica.

Nosso compromisso é criar uma instituição que prioriza a transparência, a participação coletiva e a alocação eficiente de recursos públicos.

Plano anual de investimentos: transparência e foco estratégico

Vamos criar e publicizar o Plano Anual de Investimentos, que será uma representação clara de nossas prioridades, detalhando como os recursos serão alocados em diferentes áreas. Ao compartilhar este plano com a comunidade, buscamos não apenas transparência, mas também a participação ativa da comunidade acadêmica na revisão e melhoria contínua das nossas estratégias.

TRANSPARÊNCIA NO USO DE RECURSOS

Assistência estudantil

Nosso compromisso com a assistência estudantil é inabalável. Estamos comprometidos em utilizar de forma eficaz os recursos recebidos por meio ação "2994 - Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica" para apoiar nossos estudantes, garantindo que ninguém seja deixado para trás.

Acreditamos que todos os alunos merecem acesso a uma educação de qualidade, independentemente de suas circunstâncias financeiras.

Projetos estratégicos e recursos orçamentários

Vamos construir projetos sólidos para solicitar recursos orçamentários por meio da descentralização de créditos da Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (SETEC) e emendas parlamentares.

Estes projetos serão cuidadosamente elaborados, visando atender às necessidades específicas da nossa instituição e promovendo o desenvolvimento sustentável das nossas atividades acadêmicas.

TRANSPARÊNCIA NO USO DE RECURSOS

Construção coletiva do QDD e estudos de Investimentos: Inclusão e eficiência

A construção coletiva do Quadro de Detalhamento de Despesas (QDD) com prioridades anuais será uma prática regular. Além disso, realizaremos estudos de investimentos anuais para otimizar o uso dos recursos públicos. Estes estudos serão guiados pelo princípio de equidade, relacionando os investimentos com as necessidades de cada área. Nosso compromisso é com a aplicação dos recursos em todas áreas, priorizando as necessidades urgentes e essenciais de nossa comunidade acadêmica.

Relatórios anuais de gestão: prestação de contas e transparência

Temos compromisso com a utilização dos recursos públicos, por esse motivo, temos compromisso com a transparência na utilização desses recursos. Portanto, apresentaremos relatórios anuais de gestão, que detalham nossos gastos e investimentos de forma clara e objetiva. Estes relatórios serão publicados e disponibilizados à comunidade, garantindo que todos tenham acesso.

SUAP e SECRETARIA ACADÊMICA

Promovendo a excelência acadêmica: fortalecendo a secretaria acadêmica

Nosso compromisso com a excelência acadêmica se estende à promoção de um ambiente administrativo eficiente e dedicado. Vamos fortalecer a Secretaria Acadêmica, o coração pulsante de nossa instituição. A Secretaria será equipada com recursos adequados, capacitações avançadas e tecnologia de ponta para garantir que nossos estudantes recebam o suporte necessário ao longo de sua jornada educacional.

Aprimorando o sistema de matrículas: uma experiência estudantil aprimorada

Reconhecemos a importância de um processo de matrícula suave e eficaz para a experiência do estudante. Vamos realizar uma análise detalhada e ajustes necessários para que nosso campus seja pioneiro no uso do SUAP em todos os cursos de todos os níveis. Buscamos simplificar o processo de matrícula, garantir a precisão das informações e proporcionar aos estudantes uma experiência de acompanhamento e registro sem complicações.

SUAP e SECRETARIA ACADÊMICA

Aperfeiçoando as Matrículas no SISTEC: Garantindo Acesso Equitativo à Educação

No contexto do Sistema Nacional de Informações da Educação Profissional e Tecnológica (SISTEC), comprometemo-nos a realizar uma análise minuciosa e ajustes necessários. Nosso objetivo é garantir que as matrículas sejam precisas, transparentes e justas para todos os estudantes.

Estamos dedicados a criar um ambiente educacional onde o acesso à educação seja equitativo, e onde cada estudante tenha a oportunidade de prosperar e alcançar seu pleno potencial.

Estamos empenhados em trabalhar incansavelmente para implementação do SUAP e aprimorar os processos de matrícula entre o SUAP e o SISTEC. Ao fazê-lo, não apenas melhoraremos a eficiência administrativa, mas também proporcionaremos aos nossos estudantes uma experiência educacional verdadeiramente excepcional.

SUAP e SECRETARIA ACADÊMICA

Capacitação dos servidores e estudantes para uso do SUAP

Apesar de muito intuitivo o SUAP é um sistema que necessita de capacitação inicial para seu uso, tendo em vista as diferentes funções para o qual foi desenvolvido (acadêmico, gestão de pessoas, pesquisa, extensão e eventos).

Nossa gestão estará comprometida em ofertar capacitação para todos os servidores e estudantes para que esse Sistema seja amplamente utilizado em nosso campus.

As ações de marketing visam, principalmente, o levantamento de dados que possam abastecer e subsidiar a tomada de decisão da gestão no planejamento e implementação das estratégias discutidas coletivamente:

- Análise do contexto demográfico, socioeconômico, tecnológico e cultural dos arranjos produtivo locais.
- Análise do perfil sociodemográfico e psicográfico dos estudantes.
- Levantamento periódico das demandas dos cursos.
- Levantamento das demandas administrativas.
- Diagnóstico das razões do abandono e evasão escolar.
- Análise do posicionamento de marca do campus.
- Construção coletiva da identidade do campus.
- Desenvolvimento de comunicação integrada de marketing
- Construção e fortalecimento da marca na comunidade interna e externa.

Comunicação por meio de aplicativos móveis

Vamos trabalhar para desenvolver um aplicativo do IFPR campus Curitiba que ofereça acesso fácil a informações essenciais, notificações, calendários de eventos e atualizações do campus.

Buscaremos implementar um aplicativo onde estudantes, docentes e técnicos recebam alertas em tempo real sobre anúncios importantes, mudanças de horário ou eventos especiais do campus.

Implementação de um sistema de e-mails eficaz

Padronização dos e-mails institucionais para garantir que informações importantes sejam claramente identificadas.

Utilização de novas listas de e-mails segmentadas para enviar mensagens relevantes a grupos específicos, como estudantes de determinado curso ou membros de um colegiado.

Melhoria no processo de divulgação

Vamos trabalhar para o desenvolvimento de uma estratégia de divulgação mais eficaz para informar a sociedade sobre o processo seletivo do IFPR.

Iremos desenvolver estratégias para que as ações de Ensino, Pesquisa e Extensão sejam amplamente divulgadas interna e externamente.

Aproximação com a sociedade

Vamos estabelecer aproximação com os principais órgãos do poder público de Curitiba, tais como Prefeitura, Câmara de Vereadores, Assembleia Legislativa do Paraná, Governadoria do Estado do Paraná, objetivando que nosso campus passe a ser reconhecido sociedade que o rodeia.



AvilaDiretor

Experiência, Diálogo e Transparência

 @prof.carlosavila

 profaviladiretor.blogspot.com