

Eleições para Direção Geral - IF Pinhais

# Plano de Gestão 2024-2027

**CLE✓ERTON**

# Plano de Gestão 2024-2027



## COMO É O CAMPUS ONDE EU QUERO TRABALHAR?

Nossa ideia é que todos(as) nós possamos contribuir na construção de um campus mais inclusivo, integrado e colaborativo. Para isso, precisamos da colaboração de todos(as), identificando as demandas e necessidades, além de sugerir possíveis soluções.

## PROPOSTAS

### Direção Geral

- Orçamento participativo com destinação de recursos para núcleos e coordenações de curso;
- Proposição da criação da associação de pais e mestres;
- Estreitamento dos laços com a Associação Comercial, Industrial e Empresarial de Pinhais (ACIPI);
- Transparência nos assuntos tratados nas reuniões do Colégio de Dirigentes (CODIR);
- Construção das condições demandadas pelos servidores para o bom andamento do trabalho;
- Negociação de novos servidores - especialmente Técnicos Administrativos - junto à Reitoria;
- Apoio ao fortalecimento do grêmio estudantil.
- Busca de mais oportunidades de bolsas estudantis.
- Fortalecimento dos núcleos da unidade (NAC, NEABI, NUDH, NAPNE, NIT).
- Busca de condições para promoção dos jogos interclasses.
- Instalação da cantina.

## Ensino, Pesquisa e Extensão

- Oferta de treinamentos práticos nos sistemas e rotinas na Semana Pedagógica, além de oficinas e rodas de conversa para atualização docente e integração;
- Realização de reuniões presenciais periódicas com os pais e responsáveis: investimento em palestras, rodas de conversa e oficinas sobre temas que interessem aos pais e responsáveis, de forma a integrá-los na dinâmica do campus;
- Divulgação dos cursos junto à comunidade por meio de visitas às escolas e outras instituições de ensino;
- Contato com outras universidades para organização de visitas dos alunos nas feiras de cursos e parcerias para oferta de novos cursos, organização de eventos, dentre outros;
- Organização da Mostra de Cursos no campus;
- Organização do Encontro de Egressos no campus;
- Fortalecimento da identidade institucional junto à comunidade;
- Ampliação da inserção de discentes nos setores produtivos locais através de ações de divulgação e parcerias com as empresas locais e regionais.

## Planejamento e Administração

- Revisão de contratos;
- Formação de novos pregoeiros;
- Capacitação dos servidores para gestão e fiscalização de contratos;
- Transparência dos processos de licitação, gestão e fiscalização dos contratos, com disponibilização das informações no site do campus;
- Fortalecimento da integração entre a equipe administrativa e equipe de ensino, para discussão e organização das demandas de compras necessárias ao atendimentos dos eixos/cursos;
- Capacitação dos servidores (coordenadores, chefes e demais interessados) para levantamento das demandas a serem solicitadas no Plano de Contratações Anual (PCA), com apoio da Direção Geral e da Direção de Ensino, com o objetivo de orientar, esclarecer e discutir os procedimentos e responsabilidades.

# Plano de Gestão 2024-2027

# CLEVERTON

## Outros

- **Momento integração dos servidores:** Café mensal para comemoração dos aniversariantes do mês.
- **Ambientação para novos servidores:** Acolhimento e treinamento dos novos servidores; produção de um “Manual do Novo Servidor”.
- **Infraestrutura**
  - Manutenção das infraestruturas existentes;
  - Instalação de cobertura do estacionamento até as salas de aula;
  - Adequação da iluminação externa;
  - Readequação dos espaços.
- **Segurança**
  - Instalação de controle de acesso nos laboratórios;
  - Instalação de fita magnética e sensor na biblioteca.
- **Projeto Político Pedagógico:** Reelaboração da comissão para construção coletiva do PPP, com convite aberto à comunidade interna e externa.
- **Comissão de Captação de Recursos:** Criação de uma comissão responsável por inscrever projetos em Editais de Fomento CNPq, Fundação Araucária, entre outros.
- **Comissão de Permanência e Êxito:** Fortalecimento da comissão para elaboração de políticas de permanência, instrumentos de avaliação de êxito, perfil do egresso etc.
- **Comissão Própria de Avaliação:** Acompanhamento e divulgação dos resultados de avaliação para promoção de ações de melhoria.

## Plano de Gestão 2024-2027

# CLEVERTON

Sou natural de Curitiba, tenho 38 anos. Iniciei minhas atividades em 2011 no Campus Irati e sou professor do Campus Pinhais desde 2015. Sou licenciado (2004 a 2007), mestre (2008 a 2010) e doutor em Informática (2014 a 2018). No Campus Irati, atuei como professor de cursos regulares, de cursos FIC e Pronatec; fui representante de Tecnologia da Informação do IFPR; membro dos núcleos estruturantes dos cursos Técnico em Informática e Tecnologia em Análise de Sistemas, e fui eleito pela comunidade para representá-la no Conselho de Dirigentes do Campus (CODIC). No Campus Pinhais, atuo como professor no curso Técnico em Informática Integrado ao Ensino Médio e no Bacharelado em Ciência da Computação, além de exercer a função de coordenador do curso de Gestão da Tecnologia da Informação e desenvolver projetos de extensão. Na administração superior, fui eleito para representar os docentes do IFPR no Conselho Superior (CONSUP). Em toda a minha carreira contribuí em diversas comissões e colaborei para a revisão e criação de diferentes documentos institucionais.

Essas são algumas das ações desenvolvidas por mim que asseguram minha atuação competente e compromissada, de alguém que se envolve e acredita no trabalho coletivo desenvolvido entre técnicos e docentes.

**Siga-nos no Instagram:**

 [@professorcleverton](https://www.instagram.com/professorcleverton)

