



Apresentação

# Plano de Gestão

À CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL CAMPUS CAPANEMA

Acesse o

# Plano Completo de Gestão



Aponte o celular  
para o QR code



Apresentação Pessoal

**Olá,**  
**Eu sou Prof. Rogério Santos**

***Candidato Diretor-Geral***



# DIRETRIZES PARA A GESTÃO

- ★ **Gestão Participativa / Democrática**
- ★ **Ensino de Qualidade**
- ★ **Pesquisa&Inovação, Ensino e Extensão**
- ★ **Valorização dos Servidores**
- ★ **Ampliação Campus**
- ★ **Assistência Estudantil**
- ★ **Transparência**
- ★ **Qualidade de Vida dos Servidores**



Quem sou?

## Rogério Santos

Como professor e pesquisador, possuo 20 anos de experiência em educação, atuando tanto em instituições de ensino privada como pública.

Durante esse período, tive a oportunidade de intercalar minha prática docente com experiências em cargos de gestão. Essa trajetória diversificada me proporcionou uma visão abrangente e sólida do contexto educacional, permitindo desenvolver habilidades de liderança, gestão de equipes e tomada de decisões estratégicas.



**Novas Ideias**



**Novas Estratégias**



**Novos Processos**



**Novas Conquistas**

# Formação & Certificações



## Gestores de Educação Executiva & Preparação de Gestores Públicos

**CERTIFICAÇÕES** para ocupação de funções públicas, candidatos a cargos de gestão em Institutos Federais que reconhecido no âmbito da **Portaria nº 1.430/2018 do MEC**.



## Doutorado em Informática | Andamento Doutorado em Energia Agro| Andamento



## Mestrado em Informática Aplicada



## Especialização Ciência Dados Especialização em Docência Especialização Desenvolvimento Web



## Graduado em Sistema de Informação



## Técnico em Agropecuária



# Experiência em Gestão

## Direção-Geral

**2007-2015** - 9 anos como Diretor Geral no Instituto Superior de Rondônia - IESUR.

## Coordenação de Curso

**2023 - atual** - Coordenação **curso técnico de informática** - IFPR - Campus Capanema

**2017-2020** - 3 anos como coordenador do **curso de técnico em Informática e curso superior de redes de computadores** no Instituto Federal de Rondônia - IFRO.

**2006-2010** - 5 anos como Coordenador de **curso superior de Sistemas de Informação** no Instituto Superior de Rondônia - IESUR.

## Gerência Administrativas

**2004-2006** - 3 anos como **Gerente de Tecnologia da Informação** no Instituto Superior de Rondônia - IESUR.

Acesse o Curriculum Lattes >>>>



# Objetivos

Compreendo que a realização dos objetivos almejados demanda uma renovação e humanização das relações, alicerçando o crescimento em bases sólidas de qualidade.

## Parcerias

Fortalecer o Campus por meio de parcerias estratégicas, ampliando e diversificando suas capacidades



## Valorização

Valorizar o ambiente educacional com investimentos, atualização de equipamentos, fortalecimento de laboratórios, bibliotecas e atividades extracurriculares, priorizando recursos para suporte ao ensino



## Bem-estar

Promover uma aproximação efetiva entre a reitoria e a comunidade, visando uma gestão escolar eficaz e de bem-estar



Uma visão de gestão eficaz deve ser inspiradora, desafiadora e motivadora para todos. Deve refletir os valores, propósito e metas da instituição, fornecendo uma direção clara para o crescimento e sucesso a longo prazo.

## Inspiração

Inspirar os membros da equipe ajudará a criar um senso de propósito e faz com que se sintam parte de algo maior.

## Motivação

Uma liderança motivadora é capaz de reconhecer as conquistas e recompensar o bom trabalho.



# Visão Gestão

## Direção clara

Estabelecer metas e objetivos claros, definir prioridades e demonstrar de forma consistente a visão estratégica.

## Desafio

Estabelecer metas desafiadoras, mas alcançáveis, promover o crescimento e o desenvolvimento individual e coletivo.

# Metas

Consolidar o IFPR - Campus Capanema - como uma Instituição de Educação Científica, Profissional e Tecnológica que forma e qualifica cidadãos para atuar nos diversos setores, com ênfase no desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional.



Fomentar e priorizar recursos para Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação



Estabelecer comunicação sólida e estratégicas com comunidade acadêmica, externa e a reitoria



Realizar implementação e atualização dos sistemas de gestão administrativa e pedagógica



Melhorar infraestrutura proporcionando ambiente adequado e propício ao bem-estar de todos



Apoiar os cursos existentes, fortalecendo as práticas de ensinos com recursos financeiros

Buscaremos o aperfeiçoamento constante em nossas práticas acadêmicas, administrativas e financeiras para impulsionar o progresso contínuo do Campus

## "Para estudar do seu jeito"

Área aberta de estudos, com espaço de uso individual e coletivo, à disposição de toda comunidade acadêmica.

### Aprender +

### Conviver +

"Para curtir"

Espaços com áreas de descanso, alimentação, integração, relaxamento e lazer para aproveitar o IFPR-Campus Capanema no tempo livre.

### Praticar +

"Para transformar a teoria em prática"

Laboratórios específicos para cada um dos cursos do campus, para o desenvolvimento de habilidades e técnicas tanto de forma individual como coletiva.

### Compartilhar +

"Conhecimento transforma vidas, compartilhe o seu com a comunidade"

Envolver toda comunidade do campus na construção desse processo.

### Motivar +

"Descubra seu potencial"

Incentivar a participação ativa dos alunos, aumentando as oportunidades. Bolsas de estudos e pesquisa, estágios, eventos e visitas técnicas e certificações.

### Estimular +

"Para aprender diferente"

Salas de aula flexíveis e moduláveis para uso de todos os cursos do Campus e prática de metodologias inovadoras de ensino.

### Experimentar +

"Para o conhecimento além da sala de aula"

Espaços de aprendizado com laboratórios de pesquisa que ofereçam recursos e tecnologias avançadas para os alunos aprimorarem seus conhecimentos.

### Capacitar +

"Qualidade de ensino começa com qualificação"

Investir na formação contínua dos nossos professores e técnicos, para garantir a qualidade de ensino oferecida pela instituição.



# Sinergia



**"Juntos somos mais fortes, o aprendizado se torna inspirador e a excelência é alcançada todos os dias."**

# Proposta aos Docentes



Reconhecer os trabalhos dos docentes e a importância de seu papel na educação, na comunidade, criando um ambiente motivador e de valorização profissional.

Incluir os docentes nas decisões importantes do Campus dando-lhes voz ativa nas discussões sobre os investimentos e planejamentos de ensino e pesquisa.

Investir em equipamentos modernos e recursos tecnológicos avançados, dando a oportunidades para explorar novas abordagens pedagógicas criativas e melhores resultados em suas pesquisas.

Realizar reuniões informativas regulares para compartilhar as realizações do campus e discutir metas futuras com os docentes.

Dar sustentabilidade e apoio financeiro para iniciativas de práticas pedagógicas a todos os docentes. (Esporte, Visitas Técnicas, Congressos, Eventos, Laboratórios, etc).

Implementar um programa de reconhecimento regular para destacar os docentes que alcançam excelência no ensino, pesquisa e extensão.

# Proposta aos Docentes



Designar espaços físicos adequados e bem equipados para os grupos de pesquisa, incentivando a colaboração e a inovação.

Estabelecer um portal online onde os docentes possam acessar informações atualizadas sobre o campus, horários,, projetos em andamento, resultados acadêmicos e oportunidades de desenvolvimento profissional.

Estabelecer um conselho consultivo dos docentes para apoiar a gestão nas decisões importantes relacionadas ao ensino..

Reconhecer as necessidades de equilíbrio entre trabalho e vida pessoal dos docentes e oferecer flexibilidade de horários.

Criar um espaço físico multidisciplinar no campus, onde docentes de diferentes áreas possam se encontrar, trocar ideias e trabalhar em projetos interdisciplinares.

Promover a colaboração interdisciplinar entre os docentes, incentivando a realização de projetos conjuntos que abordem desafios complexos e atuais.

Incentivar a participação ativa em conferências nacionais e internacionais, proporcionando financiamento parcial ou total para viagens e apresentações de pesquisa.

# Proposta aos Técnicos Adm



Propor implantação do Programa de Gestão do Teletrabalho e da flexibilização da jornada de trabalho para 30 horas semanais para os Técnicos-Administrativos

Propor a criação de um programa de incentivo à pesquisa e ao desenvolvimento dentro do ambiente administrativo, concessão de recursos para participação em eventos científicos e a implementação de um fundo de apoio a projetos relevantes para a área administrativa.

Elaborar em conjunto com a Coordenação de Gestão de Pessoas e as chefias de departamento, um planejamento para a capacitação dos Técnicos-Administrativos, de modo a manter atualizados em sua área de atuação, possibilitando alcançarem a progressão funcional.

Propor investimentos e ampliação dos ambientes físicos em que os técnicos administrativos atuam. Englobar a manutenção e modernização dos ambientes, na aquisição de mobiliário e a melhoria da infraestrutura tecnológica, proporcionando maior conforto e eficiência no trabalho.

Propor a implementação de um programa abrangente de saúde e bem-estar para os Técnicos-Administrativos.

# Proposta aos Técnicos Adm



Propor a formação de uma comissão específica composta por técnicos administrativos e representantes de outros setores da instituição, visando desenvolver e monitorar ações voltadas para a sustentabilidade e a melhoria da infraestrutura.

Promover, incentivar e oportunizar que os Técnicos-Administrativos possam realizar cursos de Pós-Graduação, Mestrado e Doutorado.

Incluir os técnicos administrativos nas decisões importantes do Campus dando-lhes voz ativa nas discussões sobre os investimentos e planejamentos estruturais de gestão, manter uma comunicação aberta e transparente.

Realizar pesquisas regulares de satisfação dos servidores para coletar feedback sobre as políticas, práticas e cultura organizacional, usando os resultados para orientar melhorias contínuas.

Desenvolver um sistema de avaliação de desempenho transparente e equitativo para os Técnicos-Administrativos.

Propor a implementação de um sistema de comunicação interno mais eficaz que facilite a disseminação de informações importantes.

# Proposta aos Estudantes

Propor a implantação de um plano logístico de transporte escolar, que possibilite o acesso dos estudantes do ensino técnico e graduação à instituição, diferente dos meios atuais, garantindo sua autonomia.

Consolidar uma política de recepção e homenagem aos estudantes que representem o Campus.

Providenciar meios tecnológicos para dar maior segurança aos estudantes em todas as dependências do Campus.

Criar espaços de alimentação no campus, incluindo quiosques, restaurantes, lanchonetes e máquinas de venda automática.

Revisar e redesenhar as áreas de descanso no campus para torná-las mais atraentes e acolhedoras. Isso pode incluir móveis confortáveis, áreas sombreadas e espaços ao ar livre.

Proporcionar um programa abrangente de orientação acadêmica e profissional, oferecendo suporte e recursos para os estudantes na escolha de suas carreiras.

Fortalecer a política de transporte para as visitas técnicas para que todos possam, de forma igualitária, ter experiências com empresas e profissionais de sucesso nas suas respectivas áreas de atuação.

# Proposta aos Estudantes



Consolidar a realização de eventos abertos para toda comunidade, que promovam a integração e a diversidade entre os estudantes, servidores e comunidade, proporcionando momentos de lazer, entretenimento e interação social dentro e fora do ambiente acadêmico.

Estimular a participação dos estudantes do ensino técnico e graduação em projetos de pesquisa e extensão, oferecendo bolsas de estudos e suporte financeiro para apresentar seus trabalhos em eventos científicos e culturais.

Propor a ampliação de bolsas de estudo e programas de auxílio financeiro, buscando garantir o acesso e a permanência dos estudantes na instituição, especialmente para aqueles em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Propor investimentos na melhoria da infraestrutura da instituição, como biblioteca, espaços de recreação, quadra de esportes, auditório, laboratórios técnicos e espaços de estudo, bem como os recursos tecnológicos atualizados.

Comunicar claramente aos estudantes as ações tomadas, demonstrando o compromisso da gestão em ouvir e agir com base nas necessidades dos estudantes.

# Proposta ao Grêmio Estudantil



Propor a construção de uma plataforma online dedicada ao grêmio estudantil, onde os alunos possam interagir, compartilhar ideias e votar em questões importantes, em conjunto com a gestão do Campus.

Propor a criação de uma rádio estudantil local e online, com pontos estratégicos dentro do campus, transmitindo músicas, notícias, entrevistas com estudantes e servidores, além de promover os eventos e atividades do grêmio.

Propor a criação de uma associação de estudantes, com possibilidade de gerar receita e custear as atividades estudantis do campus.

Fortalecer as campanhas educativas sobre temas ambientais, como reciclagem, economia de energia e redução do uso de plásticos, e projetos de paisagismo que incorporem plantas nativas e espaços verdes no campus.

Estimular a criação da horta escolar onde os alunos possam aprender sobre cultivo de alimentos e práticas agrícolas sustentáveis. Implementar a cultura de programa de reciclagem na escola e promova a coleta seletiva, incentivando os estudantes a participarem.

Apoiar e incentivar as olimpíadas entre cursos em homenagem ao dia do estudante, aonde os jovens tiveram o prazer de praticar esportes e se divertir com seus colegas.

**Esporte**

# Ambientes Estruturais

Melhorar as instalações esportivas, garantindo uniformes e apoio logístico/financeiro para competições aos atletas e professores.



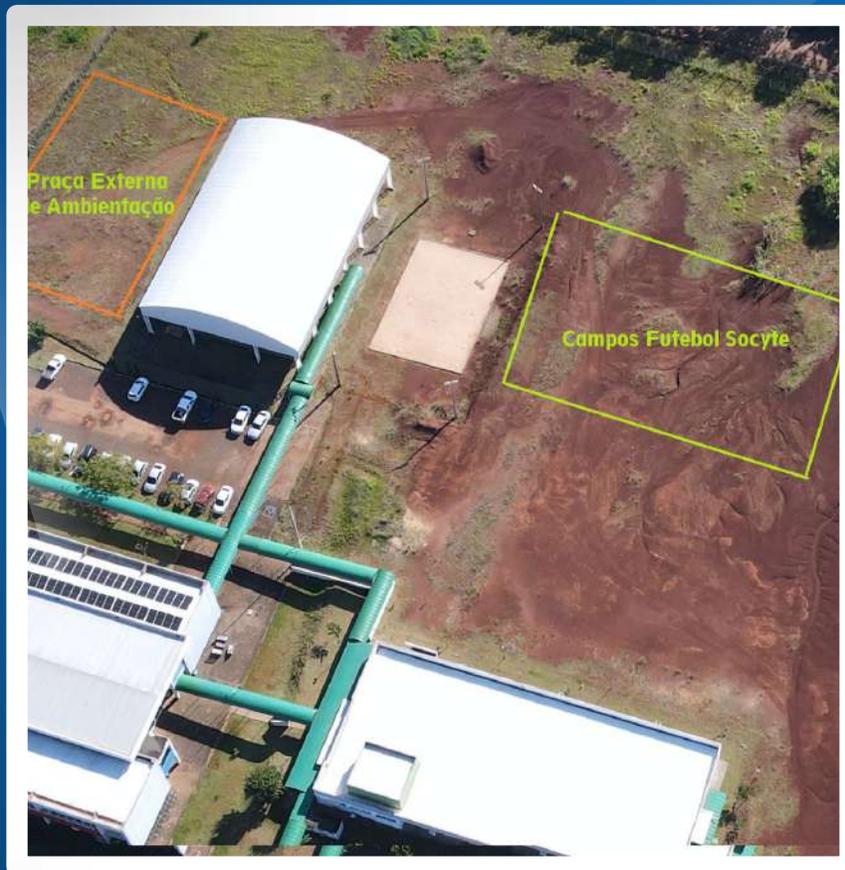
## ★ Projeto de ampliação:

- ★ Incluir Arquibancadas externas e vestiários;
- ★ Garantir a presença de bancos e bancadas nos vestiários, chuveiros quentes e armários seguros;
- ★ Buscar parcerias com marcas esportivas reconhecidas para obter uniformes de alta qualidade a preços acessíveis;
- ★ Investir em designs atraentes e identificáveis para os uniformes;
- ★ Incluir no planejamento orçamentário anual as despesas necessárias para eventos esportivos;
- ★ Realizar a troca dos uniformes todos os anos.

# Esporte e Recreação

# Ambientes Estruturais

Proposta de investimento na construção de um campo de futebol society e a criação de um ambiente de socialização externa



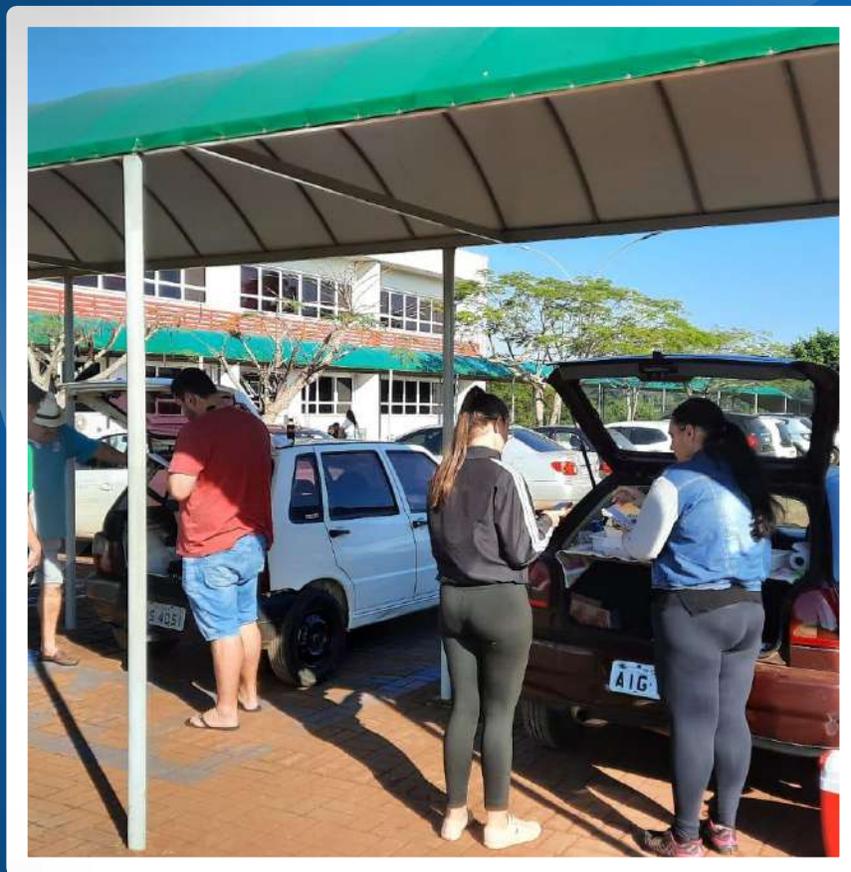
## ★ Projetos de Investimento:

- ★ Realizar um estudo de viabilidade financeira e técnica para construção de campo de futebol society e de ambientes de socialização externa;
- ★ Elaborar os projetos arquitetônicos do campo de futebol society e dos ambientes de socialização;
- ★ Incluir elementos paisagísticos que contribuam para a estética e o bem-estar de todos;
- ★ Identificar fontes de recursos, como verbas do orçamento, parcerias com empresas locais, doações ou apoio de órgãos governamentais;

Alimentação

# Ambientes Estruturais

Proposta de investimento na construção de ponto de venda de alimentos no ambiente de socialização externa



## ★ Projetos de Investimento:

- ★ Propor a construção de quiosques ou contêineres como estrutura de ponto de venda de alimentos.
- ★ Criar espaço dedicado para as refeições, onde os estudantes possam fazer suas refeições confortavelmente.
- ★ Propor a instalação de máquinas de venda automática, abastecidas com opções de alimentos, café, leite, achocolatados, sucos e outras bebidas.
- ★ Propor de imediato a abertura do edital para instalação de cantina, oferecendo opções adicionais de alimentos e bebidas para os estudantes e servidores.

# Ambientes Estruturais

Proposta de Investimento na Construção de um novo “Bloco B” considerando apoio de Laboratórios e outras demandas

**Bloco B**



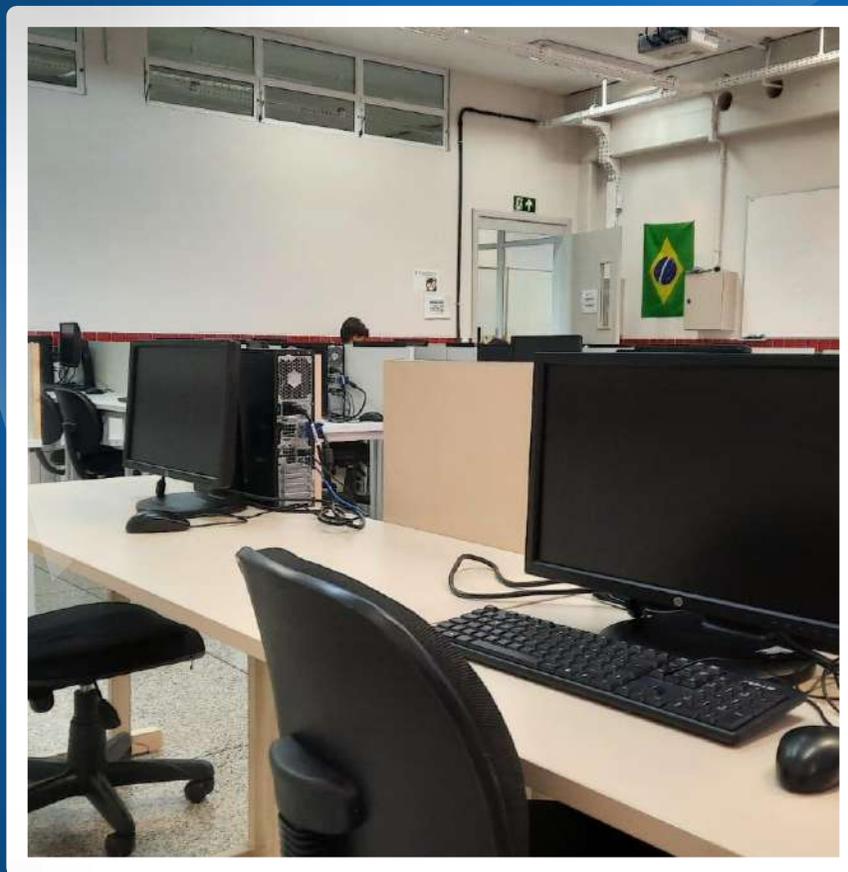
## ★ Projetos de Investimento:

- ★ Propor a criação de um bloco Multidisciplinar, com dois laboratórios de informática com 40 computadores cada, laboratório maker, mini-auditório, espaços para empresa júnior e startups de inovação, espaços para práticas cooperativas, salas de pesquisas específicos para os grupos de pesquisadores e por fim, uma área de refeitório e convivência para os estudantes;

# Ambientes Estruturais

Proposta de melhorias imediatas das Salas de Aulas e Laboratório

**Laboratórios**  
**Salas de**  
**Aula**



## ★ Projeto de melhoria imediata:

- ★ Realizar readequação completa no laboratório de informática, incluindo a substituição dos teclados, mouses e cadeiras, além de reorganizar o layout do espaço para comportar mais equipamentos de informática e assegurar um local mais adequado ao ensino.
- ★ Disponibilizar computadores de acesso fixo em todas as salas de aula e laboratórios, fomentando uma interação mais dinâmica e eficiente no processo de ensino/aprendizado.

# Ambientes Estruturais

Proposta de melhorias imediatas nas áreas externas dos Campus

## Áreas Externas

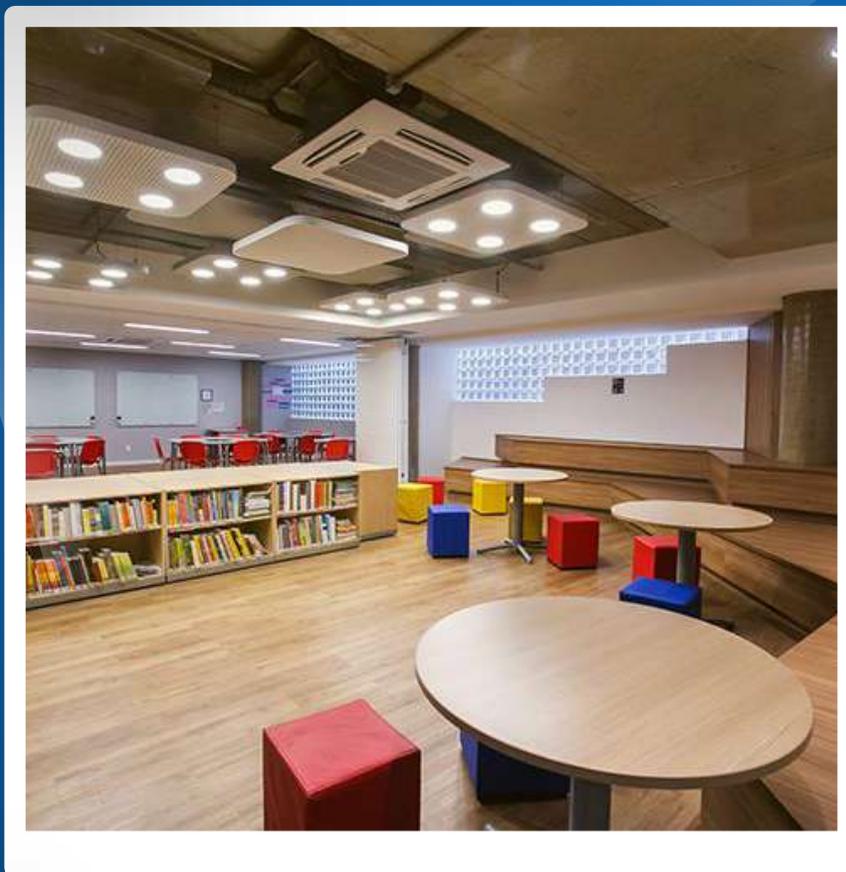


- ★ Melhorar a comunicação visual e de sinalização, letreiros e placas de identificação de todo o campus.
- ★ Aprimorar os estacionamentos com pavimentação de pedras e instalação de drenagem.
- ★ Ativar o funcionamento das duas entradas do campus.
- ★ Implementar um sistema informatizado de controle de acesso e saída no campus.
- ★ Plantar árvores nas áreas externas do campus, fazer o calcamento.

# Ambientes Estruturais

Aprimorar o acesso à biblioteca, transformando-a em um espaço moderno e acolhedor

**Biblioteca**



- ★ Propor a reestruturação dos espaços da biblioteca, visando otimizar recursos disponíveis, incluindo a reorganização estratégica de estantes, alocação dedicada para bolsas dos estudantes, disposição das mesas de estudo, configuração das áreas de leitura e aprimoramento dos locais de atendimento;
- ★ Buscar estabelecer parcerias com escritores locais, editoras e outras instituições culturais para promover eventos, como lançamentos de livros, exposições e palestras.
- ★ Propor a instalação de 30 computadores dedicados à pesquisa e acesso ao catálogo da biblioteca, bem como a recursos digitais;

# Realizações & Resultados

## Pesquisa & Inovação



- Criar e Fortalecer os grupos de pesquisa existentes no campus por meio da Coordenação de Pesquisa e Inovação e o Núcleo de Inovação Tecnológica, ampliar a pesquisa aplicada, priorizando temas regionais e locais;
- Melhorar a divulgação da produção acadêmica do campus por meio da criação de um banco digital de registros da produção científica.

## Ensino



- Fortalecer a qualidade do ensino e ampliar a oferta de cursos no campus conforme PDI.
- Reforçar as ações de ingresso, permanência e êxito no âmbito do campus
- Realizar planejamento de distribuição das disciplinas entre os docentes de forma que possam se concentrar em suas áreas de formação acadêmica

## Extensão



- Fortalecer as ações de extensão em articulação com o mundo do trabalho e os arranjos produtivos locais, sociais e culturais, para a solução de questões regionais, a fim de atingir os objetivos do PDI;
- Constituir ações para fortalecimento da oferta dos cursos FIC, Cursos de Extensão e demais que atendam à comunidade externa e em vulnerabilidade social;

# Dimensão Humana



- ★ Implementar ações e programas de valorização aos servidores (efetivos, substitutos e terceirizados);
- ★ Apoiar e fortalecer os eventos de convivência, integração e descontração no campus, articulados às áreas de artes, cultura e esportes, olimpíadas, eventos, pois já se consagram como referência institucional;
- ★ Desenvolver projeto de documentação e preservação da memória do campus (memória humana e patrimonial) por meio de edital integrador (ensino-pesquisa-inovação-extensão);
- ★ Ampliar a cultura de Gestão Humanizada e Humanizadora – delas como ponto de partida ao reconhecimento, competência e habilidade do servidor como processo de alcance de metas institucionais por meio de suas práticas;
- ★ Desenvolver e apoiar iniciativas de acolhimento e integração dos servidores e terceirizados a partir de projetos institucionais.

# Planejamento e Administração



- ★ Publicar trimestralmente informações relativas à execução do orçamento do Campus para conhecimento da comunidade escolar.
- ★ Planejar as aquisições de equipamentos e material de consumo e contratações de obras e serviços, mediante a participação dos servidores, verificando a legalidade e as observações do Departamento de Administração e Planejamento.
- ★ Apoiar as demandas de projetos das obras do Campus.
- ★ Planejar em conjunto com a equipe do Departamento de Administração e Planejamento as ações referentes a cada período correspondentes à regulação e acompanhamento dos procedimentos da administração.

**É com muito entusiasmo e esperança que eu peço seu apoio para trabalharmos juntos, pois é certo que, o que todos nós queremos é trabalhar POR UM CAMPUS CADA VEZ MELHOR.**

#Por Um Campus Cada Vez Melhor!

**Junte-se à nossa campanha!**



**Rogério Santos**

+55 46 99907-5040

rogerio.dosantos@ifpr.edu.br



Aponte a câmera do seu smartphone para me chamar no WhatsApp.

